



지속 가능한 미래 창조

고객의 삶을 풍요롭게

에너지에 대한 새로운 접근

GROW SUSTAINABLY

GS 2025 지속가능경영보고서

ABOUT THIS REPORT

보고개요

(주)GS는 지속가능경영 활동 및 성과를 다양한 이해관계자들에게 공유하고자, 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. ESG 분류체계에 따라 환경, 사회, 지배구조 관련 정보를 투명하게 공개하고 있으며, 특히 비즈니스 영향도와 사회적 관심도를 기준으로 도출된 중요이슈에 관한 (주)GS와 계열사의 경영접근방식을 보고하고 있습니다.

보고기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동과 성과를 바탕으로 작성되었으며, 일부 주요한 활동 및 성과의 경우 2026년 상반기 내용까지 포함하고 있습니다. 정량 성과의 경우, 추세를 확인할 수 있도록 2023년부터 2025년까지의 3개년 데이터를 제공하였습니다.

보고범위

본 보고서의 보고 범위는 (주)GS와 계열사의 활동을 포괄하고 있습니다. GS파워, GS EPS, GS E&R 등 에너지 주요 계열사의 실적을 공시하고 있으며, 일부 이슈의 경우 계열사의 직간접적 영향력을 고려하여 GS칼텍스와 GS리테일, GS글로벌 등 계열사의 성과를 포함하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 글로벌 보고서 작성 표준인 Global Reporting Initiative Standards 2021 (GRI 2021)의 요구사항(In accordance with)을 따라 작성되었으며, 지속가능경영 검증 원칙인 AA1000AP의 4대 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향성)을 충족하고 있습니다. 재무정보의 경우 연결재무제표기준으로 작성하였으며, 비재무정보의 경우 회계연도 기준으로 당사 공시체계에 따라 작성하였습니다.

주요 특이사항이 있는 경우 해당 부분에 별도 표기하였으며, 특히 에너지 사용량과 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성하였습니다. 또한, 보고서 작성 프로세스의 공정성 및 보고내용의 신뢰도를 제고하기 위해 독립된 전문기관(한국경영인증원)으로부터 제3자 검증을 받았습니다.

문의처

본 보고서에 대한 문의나 의견 등은 아래의 연락처로 연락주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

주소 서울특별시 강남구 논현로 508(역삼동) GS타워
전화 02. 2005. 8143
이메일 esg@gs.co.kr



CONTENTS

OVERVIEW

CEO MESSAGE	05
㈜GS 소개	06
GS 그룹 소개	07

GS SUSTAINABILITY

2025 ESG HIGHLIGHTS	15
ESG 추진체계	16
이중 중대성 평가	17
이해관계자 소통	18

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응	20
친환경 사업 확장	24
환경경영	28

SOCIAL

인재관리	34
안전경영	43
인권경영	47
공급망 관리	49
지역사회 공헌	53

GOVERNANCE

이사회	58
윤리·준법 경영	64
리스크 관리	67

FACTBOOK

재무	70
환경	72
사회	81
지배구조	86

APPENDIX

INDEX	88
제3자 검증의견서	95

OVERVIEW

05
CEO Message

06
(주)GS 소개

07
GS 그룹 소개

CEO Message

각자의 자리에서 최선을 다해준 임직원 여러분과
변함없는 신뢰로 함께해 주신 이해관계자 여러분께
깊이 감사드립니다.



2025년은 글로벌 공급망 재편이 가속화되고 AI 대전환이 빠르게 진행되며 경영 환경 전반에 큰 변화가 이어진 한 해였습니다. 에너지·화학산업 역시 경기 둔화 우려와 시장 변동성 확대, 탄소중립 전환 압력 등 복합적인 도전에 직면해 있으며, 사업 환경의 불확실성은 여전히 높은 상황입니다. 그러나 이러한 변화는 새로운 성장 기회를 동반하기도 합니다. GS는 에너지, 인프라, 운영 역량을 유기적으로 결합하여 미래 성장 기반을 강화하고, 변화하는 시장 환경 속에서 새로운 가치를 창출하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

GS는 디지털 전환(DX)과 인수합병(M&A)을 핵심 성장축으로 삼아 경쟁력 강화를 지속해왔습니다. 신사업 추진의 깊이와 속도를 높여 기존 사업을 고도화하는 동시에, 미래 산업을 발굴하기 위한 과감한 투자와 전략적 M&A를 이어가고 있습니다. 또한 기업형 벤처캐피탈인 GS Futures와 GS Ventures를 중심으로 AI, 친환경 에너지, 바이오, 배터리 등 그룹의 핵심 역량과 시너지를 창출할 수 있는 분야에 대한 투자를 확대하고 있습니다.

GS리테일은 빅데이터 기반의 소비자 맞춤형 마케팅과 O4O 서비스 강화를 통해 편의점과 슈퍼마켓 사업에 새로운 성장 동력을 더했습니다. 특히 AI 기술을 활용한 마케팅 효과 및 성과 분석 레포트를 도입해 기존의 전통적인 광고 방식이 제공하지 못했던 정량적이고 과학적인 마케팅 체계를 구축함으로써, 디지털 시대에 부합하는 새로운 성장 기반을 마련했습니다. GS E&R은 그간 풍력 발전 단지와 풍력 연계 에너지저장장치(ESS)를 운영해온 경험을 바탕으로 풍력 발전량 예측 솔루션을 상용화하였으며, 업계 최초로 예측 오차율을 10% 미만으로 낮추는 성과를 거두었습니다. GS파워와 GS EPS는 AI 기반 디지털 기술을 현장에 적용해 업무 효율성을 높이는 동시에, 위험 요소를 선제적으로 관리하는 안전관리 체계를 구현하고 있습니다.

이와 함께 GS는 사회적 책임을 다하기 위해 ESG위원회와 ESG협의체를 중심으로 ESG 경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. “고객과 함께 내일을 꿈꾸며 새로운 삶의 가치를 창조한다”는 경영이념 아래, 지속가능경영보고서를 통해 비재무 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와의 소통을 더욱 강화하고 있습니다. 다양한 이해관계자와 협력하며 혁신 생태계의 적극적인 구성원으로 성장해 온 GS는 앞으로도 끊임없는 변화와 도전을 통해 미래 산업을 선도하는 지속가능한 기업으로 나아가겠습니다.

부회장 홍 순 기

(주)GS 소개

회사 개요

(주)GS는 2004년 지주회사
(Holding Company)로

전환한 이후 별도의 사업을 영위하지 않는 순수지주회사 체제를 유지하고 있습니다. 순수지주회사는 직접적인 사업활동을 수행하기보다 자회사의 주식을 보유함으로써 해당 회사를 지배·관리하는 것을 주요 목적으로 하며, 자회사로부터 수취하는 배당금을 주요 수익원으로 합니다. (주)GS에너지, (주)GS리테일, (주)GS P&L, GS EPS(주), (주)GS E&R, (주)GS글로벌, (주)GS벤처스, (주)GS스포츠 등을 주요 자회사로 두고 있으며, 배당금 외에도 상표권 사용료, 임대 수익 등을 통해 안정적인 수익 구조를 구축하고 있습니다.

개요

회사명	(주)GS
대표이사	허태수, 홍순기
업종	지주회사
설립 일자	2004년 7월 1일
위치	서울시 강남구 논현로 508 GS타워
임직원 수	98명
신용등급	A1(기업어음), AA(회사채)
상장일자	2004년 8월 5일

*주)GS의 연결재무제표 및 손익계산서는 p. 70~71를 참고 바랍니다.

사업 개요

(주)GS는 '독점규제 및 공정
거래에 관한 법률'상 지주회

사로서, 2025년 말 기준 총 64개의 국내외 자회사를 보유하고 있습니다. (주)GS는 GS의 궁극적인 사명이자 추구하는 제 1가치, 고객만족을 실현하기 위해 핵심 사업의 경쟁력 강화와 미래 신성장 동력 발굴을 동시에 추구하는 투트랙 전략을 기반으로 하고 있습니다. 지난 2020년, '스타트업 벤처와 함께하는 미래 성장'을 신사업 전략으로 선언하고 신생 기업 및 기존 사업과 연계된 친환경 사업 등에 적극 투자하고 있습니다. 최근 AX 플랫폼 '미소(MISO)'를 출시하고, 그룹사 임직원들의 아이디어 경영 행사인 '해커톤'을 정례화하는 등 실질적인 변화 기반을 마련했습니다.

*주)에이더블유피, GS Collective Fund II LLC가 신규로 추가되었으며, Nabou Green Energy Pte. Ltd, 주)바웃햇이 제외되었습니다.

주요 영역

(주)GS의 주요 자회사들이
영위하는 주요 사업으로는

에너지 관련 지주사업, 종합도소매업, 전기업, 무역업, 집단에너지, 석유 유통 및 자원개발사업, 신기술사업투자 등이 있습니다. GS칼텍스는 정유·석유화학 사업의 운영 효율화와 수소, CCUS, 바이오 연료, 폐플라스틱 리사이클링 등 저탄소 신사업을 확대하고 있으며, GS리테일은 편의점·슈퍼마켓·홈쇼핑 채널 간 시너지 강화로 치열한 유통 경쟁에 대응할 계획입니다. 지난 2025년은 정유 및 유탄유 부문 실적 개선과 GS리테일의 편의점·수퍼 사업 성장에 힘입어 매출이 증가하였습니다. 특히 정제마진 회복 및 판매 확대, 신규 점포 출점 효과가 실적 개선을 견인하였습니다. 이외에도 신생 기업 및 기존 사업과 연계된 친환경 사업에 적극적으로 투자하기 위해, 기업형 벤처캐피탈(CVC)인 GS futures와 GS Ventures를 설립하고, 산업바이오, 재활용, 에너지 전환 등 미래 사업 분야의 스타트업 투자를 확대하고 있습니다.

계열사 현황



GS그룹 소개

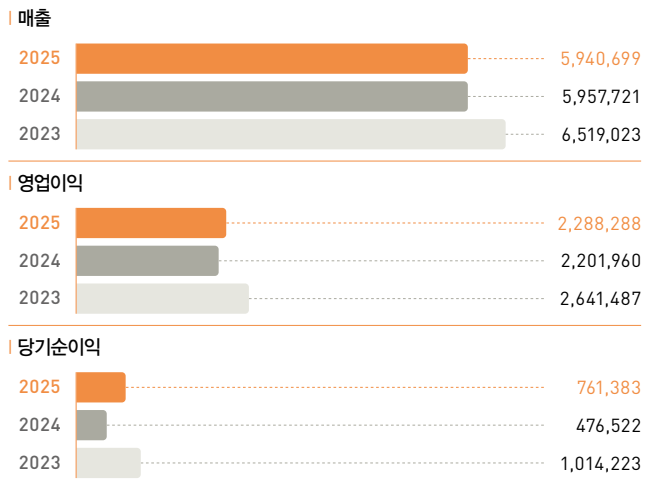
GS에너지

GS에너지는 2012년 설립된 사업지주회사입니다. 주

요 자회사로는 GS칼텍스(주), GS파워(주)를 보유하고 있으며, GS칼텍스는 정유 및 석유화학 제품, 윤활유 제조 및 판매 사업을 영위하고 있습니다. GS파워는 열병합발전을 통해 전기와 열을 생산해 전력거래소의 입찰을 통해 전기를 전력시장에 판매하고 있으며, 열은 안양과 부천 신도시를 중심으로 독점 공급합니다.

주요 재무정보*

(단위: 백만 원, 연결 기준)



*해당 재무정보는 백만 원 단위로 반올림 한 값이며, 보다 자세한 내역은 GS에너지 사업보고서에서 확인하실 수 있습니다.

사업현황

로서 출범한 이래, 에너지 패러다임 변화를 주도하는 종합 에너지 솔루션 기업으로 자리잡았습니다. 중동 지역을 중심으로 한 자원개발사업, 정유 및 석유화학 사업, LNG 직수입부터 국내 LNG 인수기지 조성 및 운영 사업 등을 추진하며 글로벌 LNG Value Chain을 더욱 강화하고 있습니다. 이외에도 전기차 충전 사업 Value Chain과 폐배터리 Recycling 사업의 Closed-Loop을 구축하며 신재생 에너지, 스마트 전력 솔루션, 청정 수소 사업 등을 중점으로 기존 에너지 사업과 시너지를 창출해 나가고 있습니다.

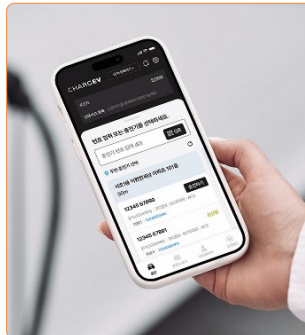
GS에너지는 GS그룹의 에너지 전문 사업지주회사

주요 제품 및 서비스

전력 및 집단 에너지



전기차 충전



LNG, 석유까지... GS에너지 해외포트폴리오 강화

GS에너지는 해외 시장 확대를 목표로 중동과 동남아를 중심으로 한 에너지 사업 포트폴리오 강화를 추진하고 있습니다. 베트남에서는 LNG 기반 발전사업을 중심으로 전력 사업 기회를 모색하고 있습니다. 증가하는 글로벌 전력 수요에 대응하는 동시에 LNG 발전을 기반으로 한 친환경 에너지 공급 체계 구축을 추진하고자 합니다. 이외에도 아부다비국영석유회사(ADNOC)가 주도하는 육상 유전 개발 사업에 참여해 탐사부터 개발, 생산, 판매에 이르는 밸류체인(Value Chain)을 구축하고 있습니다.

글로벌 AI 전력 플랫폼 투자 기반 에너지 효율 최적화

GS에너지는 글로벌 에너지 전환과 AI 기반 전력시장 변화에 대응하기 위해 미국 에너지 플랫폼 기업 이퀄리브리엄 에너지(Equilibrium Energy)에 전략적 투자를 진행했습니다. 이를 계기로 인공지능 기반 전력 포트폴리오 최적화 기술을 활용한 구체적인 현업 방안을 검토 중이며, 글로벌 파트너십을 바탕으로 전력 시장 내 신사업 기회를 다각도로 모색해 나갈 예정입니다. 이퀄리브리엄 에너지는 에너지 포트폴리오 구축 및 운영 방식을 근본적으로 혁신하고 있으며, 이러한 전략적 파트너십을 통해 GS에너지는 지속가능하고 탄소중립적인 에너지 시스템 최적화 목표를 함께 이뤄나갈 예정입니다.

GS그룹 소개

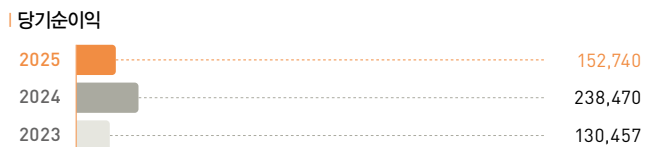
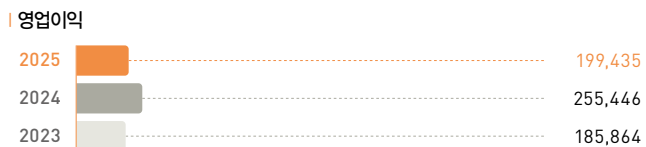
GS파워

GS파워는 2000년 설립된 이후로 열병합발전을 통해

전기와 열을 생산하며 집단에너지사업을 운영하고 있습니다. 생산한 전기는 CBP(Cost Based Pool) 시장에 전력거래소의 입찰을 통해 전기를 판매하고 있으며, 열은 안양과 부천 신도시를 중심으로 독점 공급하고 있습니다. Value No.1 Clean Energy Provider의 가치를 구현하기 위해, 온실가스 및 대기오염물질 배출이 현저히 적은 열병합발전 중심으로 에너지를 생산하고 있으며, 이외에도 기후변화에 적극 대응하기 위해 에너지효율화 사업과 신재생 에너지 사업 등을 운영하고 있습니다.

주요 재무정보*

(단위: 백만 원, 연결 기준)



*해당 재무정보는 백만 원 단위로 반올림 한 값이며, 보다 자세한 내역은 GS파워 사업보고서에서 확인하실 수 있습니다.

사업현황

GS파워는 에너지 이용효율이 높은 열병합발전소를

통해 전기를 생산하고, 안양·부천·과천·의왕 등 약 40만 가구에 지역 냉·난방열을 독점으로 공급하고 있습니다. 열 요금을 결정짓는 LNG 가격 변동과 관련하여, 연료비 연동제를 적용해 열 요금을 조정할 수 있습니다. 이에 연료비 변동에 따른 재무적 위험에 대처하여 안정적으로 사업을 운영하고 있습니다. 더불어 분산형 전원, 신재생에너지 등을 통해 기후변화 대응을 선도하고 있습니다.

주요 사업

안양 열병합발전소



GS파워 AI기반 디지털 전환 추진

GS파워는 업무 효율성과 안정성을 극대화 할 수 있도록 AI 및 디지털 기술을 도입해 운영하고 있습니다. 열유동해석 및 발전소 설비 이상징후 감지 시스템 등 최신 AI 기술을 활용하여 현장의 운영 효율과 설비 안정성을 강화하고 있으며, 임직원의 디지털 역량 강화를 위해 AX부트캠프 등 AI 교육 프로그램도 운영하고 있습니다. AI 기반 위험성평가인 AIR 시스템이 고용노동부장관상을 수상하며 그 우수성을 인정받았습니다. 기존에 현장 작업자들이 매번 수작업으로 해당 작업의 위험성평가를 진행했으나, AIR를 통해 작업 준비 시간을 대폭 단축시키고 맞춤형 안전 대책을 제시함으로써 안전 사고를 예방하고 있습니다.



PSM 우수 고용노동부장관상 수상

GS그룹 소개

GS EPS

GS EPS는 정부의 민자발전사업 기본계획에 따라 설

립된 국내 최초의 민자발전회사입니다. 청정연료인 LNG와 신재생에너지로 전기를 생산해 공급하고 있으며, 당진에서는 LNG복합화력발전소와 Biomass 발전소를 운영하고 있습니다. 고효율 H-Class 가스터빈 도입, 아시아 최초 100MW급 바이오매스 발전소 건설 등 전력 생산에 동반되는 환경영향을 최소화하는 친환경 발전 사업을 선도하고 있으며, 이외에도 빅데이터, 인공지능 등 다양한 신기술을 접목해 스마트 발전소를 구축하고 있습니다.

주요 재무정보*

(단위: 백만 원, 연결 기준)

매출		
2025		1,314,719
2024		1,643,266
2023		1,984,279
영업이익		
2025		121,852
2024		252,923
2023		459,228
당기순이익		
2025		90,054
2024		194,246
2023		349,810

*해당 재무정보는 백만 원 단위로 반올림 한 값이며, 보다 자세한 내역은 GS EPS 사업보고서에서 확인하실 수 있습니다.

사업현황

전력사업은 필수 에너지원인 전력을 생산하는 기간

산업으로, 국가 정책상 매우 중요한 위치를 차지하며 국민생활수준, 경제여건의 변화, 경기 및 계절적 변동 등에 따라 수요가 변화하는 특징을 갖습니다. 2025년 발표된 제 11차 전력수급 계획에서는 첨단 산업 성장과 데이터 센터 확산에 따른 전기화 수요 등을 반영하여 향후 전기 수요가 지속적으로 증가할 것으로 전망하고 있습니다.

주요 사업장

당진 발전소



AI 기반 실시간 입도 모니터링 시스템 구축

GS EPS는 충남 당진 바이오매스 발전소에 머신비전 기반 인공지능(AI) 시스템을 도입하여 발전소 운영의 디지털 전환을 추진했습니다. 해당 시스템은 초정밀 산업용 카메라와 AI 분석 기술을 활용해 보일러 내부의 재 상태를 실시간으로 모니터링·분석함으로써 기존에는 현장에서 직접 고열 환경에서 수행하던 샘플링 작업을 자동화·원격화했습니다.

발전분야 교육개발·인재 양성 업무 협약

GS EPS는 발전 분야 전문 인재 양성을 위해 한국발전인재개발원과 교육개발 및 인재 양성을 위한 업무협약(MOU)을 체결했습니다. 이번 협약을 통해 양 기관은 발전 분야 교육 프로그램 운영을 위한 인력 및 시설 지원, 교육 프로그램 공동 개발, 기술·교육 교류 확대 등을 추진할 계획입니다.



GS EPS-발전인재개발원 상호협력 업무협약식

GS그룹 소개

GS E&R

GS E&R은 정부의 에너지융합리화 시책에 따라,

반월, 구미 국가산업단지에서 집단에너지사업을 영위하고 있습니다. 정부의 5차 전력수급기본계획에 따라, 2017년 강원도 동해시에 1.2GW 규모의 국내 최초 민간 기저화력발전소, 2019년 경기도 포천시에 열병합발전소를 건설하여 운영해 오고 있습니다. 이외에도 기후변화와 온실가스 규제 정책에 대응하기 위해 경북 영양군 일대와 제주 지역에 총 127.6MW 규모의 육상풍력 발전단지를 개발해 운영해 오고 있으며, 경북 영덕군 일원에도 2027년 상업 운전을 목표로 착공하였습니다.

주요 재무정보*

(단위: 백만 원, 연결 기준)

매출		
2025		1,398,221
2024		1,476,366
2023		1,921,890
영업이익		
2025		140,444
2024		164,657
2023		175,304
당기순이익		
2025		63,546
2024		74,766
2023		93,053

*해당 재무정보는 백만 원 단위로 반올림 한 값이며, 보다 자세한 내역은 GS E&R 사업보고서에서 확인하실 수 있습니다.

사업현황

GS E&R은 반월, 구미 국가산업단지에 공정용 증기를 공급하는 집단에너지사업자로 출범한 이래, 국내 최초 민간기저화력발전소와 국내 최대규모 육상풍력단지를 운영하는 종합에너지 기업으로 성장하였습니다. 2026년 3월 기준, 반월 산업단지의 약 210여개 업체, 구미 산업단지의 약 50여개 업체에 열을 공급하고 있으며, 석유 완제품을 구매하여 산업체나 주유소 등에 판매하거나 최종소비자에게 판매하는 유류사업을 운영하고 있습니다.

주요 사업장



가상발전소(VPP) 사업 본격화

GS E&R은 GS풍력발전 등 자회사를 통해 자체 개발한 재생에너지 발전량 예측 AI 시스템을 기반으로, 현재 500MW 규모의 재생에너지 발전기별 맞춤형 발전량 예측 솔루션을 운영하고 있습니다. 이를 제주 지역의 소규모 발전자원 네트워크를 연결하고 하나의 대형 발전소처럼 운영하는 가상발전소(VPP) 사업으로 확장하고자 지난 2025년 7월, 재생에너지 IT 솔루션 기업 에너지넷과 업무협약(MOU)을 체결했습니다.

미래 대응을 위한 수소·LNG 열병합 설비 전환

GS반월열병합발전소는 노후 석탄 기반 열병합 설비를 친환경 설비로 전환하기 위해 두산에너지빌리티와 발전소 현대화 업무협약을 체결했습니다. 이번 사업을 통해 경기 반월국가산업단지 내 약 30년 이상 운영된 석탄 열병합 설비를 폐지하고, LNG 기반 및 향후 수소 혼소가 가능한 열병합 설비로 교체하고자 합니다.



반월열병합발전소 현대화사업 업무협약식

GS그룹 소개

GS칼텍스

GS칼텍스는 국내 최초의 민간 정유회사로 출범한 이

후, 선제적인 투자와 차별화된 기술력을 바탕으로 정유, 윤활유 및 석유 화학 산업으로 사업 포트폴리오를 다각화하며 국내외 고객에게 안정적인 제품과 서비스를 공급하고 있습니다. 기후변화 대응을 위해 'Lower Carbon Refining & Chemical Complex'를 목표로 탄소 저감 사업을 추진하고 있으며, 저탄소 신사업(수소·CCUS, 바이오, 리사이클링)을 통해 New Energy Platform 구축을 준비하고 있습니다.

주요 재무정보*

(단위: 백만 원, 연결 기준)

매출	
2025	44,630,197
2024	47,614,246
2023	48,607,546

영업이익	
2025	884,050
2024	548,042
2023	1,683,792

당기순이익	
2025	705,890
2024	109,009
2023	1,152,731

*해당 재무정보는 백만 원 단위로 반올림 한 값이며, 보다 자세한 내역은 GS칼텍스 사업보고서에서 확인하실 수 있습니다.

사업현황

GS칼텍스는 정유사업, 윤활유사업, 석유화학사업을

주요 산업으로 영위하고 있습니다. 원유는 전 세계 30여 국가에서 80여종의 다양한 원유를 안정적으로 수입하고 있으며, 하루 80만 배럴 규모의 원유 정제 시설과 하루 27만 5천 배럴 규모의 중질유 분해시설을 통해 휘발유, 경유 등 고품질의 석유 제품을 생산하고 있습니다. 또한, 정유, 석유화학 기존 사업의 경쟁력 강화와 수소·CCUS, 바이오, 폐플라스틱 리사이클링 등 저탄소 신사업을 추진하며, 저탄소 신사업 분야의 미래 사업 준비를 목표로 핵심 기술을 확보하기 위한 R&D 투자를 함께 진행 중입니다.

주요 사업장

여수 사업소



'에너지플러스 앱', 고객 중심 디지털 서비스 혁신

GS칼텍스는 2021년 '에너지플러스(Energy Plus)' 앱 출시 이후, 단순 기능 확장을 넘어 데이터 기반의 고객 이용 편의성과 접근성을 지속적으로 개선하고자 노력하였습니다. 디지털 기반 분석 기법을 활용하여 고객 행동 데이터를 정량 분석하고, 그 결과를 서비스 개선 과정에 반영하였습니다. 이러한 혁신 노력의 결과로, 2026년 3월 초 기준 누적 가입자 수 220만 명을 달성하였으며, 레드닷(Red Dot), IDEA, 굿디자인 어워드에 이어 iF 디자인 어워드 2026 수상이라는 성과를 거두었습니다.

무탄소 스팀·재생에너지 전력 여수공장 도입

GS 칼텍스는 공장 가동 과정에서 발생하는 온실가스 감축을 위해 남해화학과 함께 여수 공장에 기존 LNG 원료 스팀을 대체할 무탄소 스팀 공급 계약을 체결하였습니다. 또한, 충남 당진에 위치한 120MW 규모 태양광 발전소와 전력구매계약(PPA)과 유휴 부지 태양광 발전 사업 등 재생에너지 도입을 위해 노력하고 있습니다.

무탄소 스팀 도입·공급계약 체결

GS칼텍스

2025. 10. 31

남해화학



무탄소 스팀 도입 공급계약 체결식

GS그룹 소개

GS리테일

GS리테일은 '고객의 모든 경험을 연결하고, 데이터로

공감하며, 상품과 서비스로 신뢰를 받는 플랫폼이라는 비전 하에 다양한 유통사업을 운영하고 있습니다. 1971년 창업 이래 고객 감동을 최우선으로 최고의 상품과 서비스를 제공하고 있습니다. 대한민국 대표 편의점 GS25, 대한민국 No.1 홈쇼핑 채널 GS SHOP, 신선하고 안전한 먹거리가 가득한 슈퍼마켓 GS THE FRESH, 온라인 서비스 통합 앱 우리동네GS 등 생활밀착형 플랫폼을 운영하며 고객의 Lifestyle을 선도하겠습니다.

주요 재무정보*

(단위: 백만 원 연결 기준)

매출**	
2025	11,957,422
2024	11,579,430
2023	11,080,326
영업이익	
2025	292,120
2024	256,126
2023	314,456
당기순이익	
2025	50,239
2024	9,792
2023	22,148

*해당 재무정보는 백만 원 단위로 반올림 한 값이며, 보다 자세한 내역은 GS리테일 사업보고서에서 확인하실 수 있습니다.

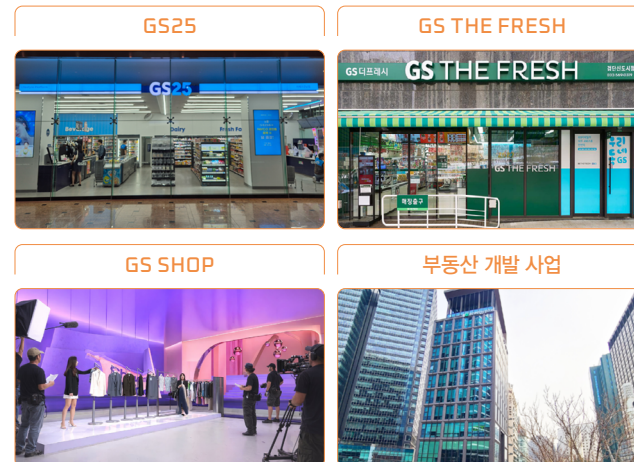
**2024년 파르나스 호텔 등 인적분할로 인해 비교 수치 정정 발생함

사업현황

대한민국 편의점 문화를 선도해온 GS25는 고객 신뢰

를 바탕으로 업계 최고 수준의 매출과 브랜드 지위를 공고히 하고 있습니다. 고객의 생활에 늘 가까이 있는 점포로서 신선, 맛, 서비스에 대해 대한민국 NO.1을 약속하는 GS THE FRESH는 운영점 585개를 달성하였습니다. GS SHOP은 정보와 재미를 통해 제품의 가치를 전달하는 생방송 TV홈쇼핑, 녹화방송과 VOD가 결합된 큐레이션형 데이터 홈쇼핑, 실시간 상호작용을 기반으로 고객과 소통하는 양방향 쇼핑 등 다양한 모바일 커머스 채널을 운영하며 데이터 기반 고객 맞춤 활동을 통해 고객 만족을 실현하고 있습니다.

주요 제품 및 서비스



현지화된 K-푸드와 특화 매장전략으로 글로벌 도약

GS25는 베트남 진출 7년 만에 400호점을 돌파하며 '대표 K-편의점'으로 자리매김하고 있습니다. 호찌민과 하노이를 잇는 전략적 거점을 확보하고, 현지 식문화를 접목한 즉석조리 K-푸드와 뷰티·주류 등 다양한 특화 콘셉트 매장을 운영하며 차별화하고 있습니다. 탄탄한 MD 경쟁력을 앞세워 베트남뿐만 아니라 몽골에서도 K-라이프스타일 플랫폼으로서 입지를 강화하고 있습니다.

가맹 중심 출점과 쿼커머스 시너지로 성장 주도

GS THE FRESH는 가맹 중심 출점 확대를 통한 외형 성장에 더해, 신선식품을 중심으로 한 차별화된 고객 경험과 040 서비스 고도화를 기반으로 쿼커머스 경쟁력을 강화해왔습니다. 그 결과 지난해 4분기 기준 매출과 영업이익은 전년 대비 각각 7.5%, 291.7% 증가했으며, SSM 1위 사업자로서의 시장 지위를 더욱 공고히 하고 있습니다.

AI 기반 초개인화 커머스 전환 가속화

GS SHOP은 'AI 라이프스타일 커머스'로의 전환을 통해 모바일 경쟁력을 강화했습니다. UI와 숏폼 콘텐츠 '숏픽'에 AI 기술을 접목하여 데이터 기반의 고객 맞춤형 콘텐츠를 배치하는 전략으로 고객 유입을 극대화했으며, 그 결과 업계 불황 속에서도 매출과 영업이익 모두 두 자릿수 성장을 기록하며 독보적인 디지털 전환 성과를 거두었습니다.

GS그룹 소개

GS글로벌

GS글로벌은 종합무역상사로 1954년 회사 설립 이후

철강, 석탄·바이오매스, 석유·화학제품 및 기계·물자 등의 수출입 및 삼국간 무역, 수입 자동차 PDI 등 다양한 사업 분야에서 역할을 확대하고 있습니다. 수십년간 축적해온 사업 경험과 30여개국에 걸친 글로벌 네트워크를 기반으로, 전 세계 고객의 다양한 니즈에 부응하는 최적의 솔루션을 제공하기 위해 끊임없이 노력해 왔습니다. GS글로벌은 핵심 사업 경쟁력을 강화하고 신재생에너지·친환경 전기자동차·리사이클·헬스케어 등 차세대 성장 동력을 발굴하여, 고객과 비즈니스 파트너의 이익 구현을 넘어 최고의 유·무형 가치를 창출하는 선도기업이 되기 위해 최선을 다하고 있습니다.

주요 재무정보*

(단위: 백만 원, 연결 기준)

매출		
2025		4,109,265
2024		4,066,494
2023		3,916,493
영업이익		
2025		52,300
2024		77,880
2023		76,519
당기순이익		
2025		13,874
2024		56,068
2023		26,079

*해당 재무정보는 백만 원 단위로 반올림 한 값이며, 보다 자세한 내역은 GS글로벌 사업보고서에서 확인하실 수 있습니다.

사업현황

GS글로벌은 국내 및 세계 유수의 거래처들과 협력하

여 철강, 석유·화학제품, 석탄·바이오매스, 기계 등 고품질의 제품을 안정적으로 공급하고 해외 Value chain을 확대해 나가고 있습니다. 또한 수입자동차 PDI·하역운송 등의 물류 사업을 하고 있으며, 미래 신성장 동력 구축을 위해 태양광 기자재·리사이클링·전기자동차·헬스케어 등의 다양한 신사업 역시 적극적으로 추진하고 있습니다. GS엔텍은 해상 풍력 발전을 위해 필요한 하부 구조물 제작 사업을 영위하고 있습니다.

주요 제품 및 서비스



최대 125kW 연계형 인버터 국내 공급 본격화

GS글로벌은 글로벌 태양광 인버터 제조사 소파솔라(SOFAR Solar)와 전략적 파트너십을 체결하고 국내 설치 환경에 최적화된 인버터 60kW, 125kW 모델 및 솔루션을 제공하고 있습니다. GS글로벌은 고객의 장기적인 신뢰를 위해 국내 최초 최대 10년 품질보증을 제공하여 장기 운영이 필수인 태양광 발전의 안정적인 수익 확보를 지원하고 있습니다.

영광 해상풍력단지에 국산 하부구조물(모노파일) 납품

GS엔텍은 100MW 이상 대규모 해상풍력사업인 전남 영광 낙월 해상풍력 프로젝트에 참여하여 국산 모노파일 제품 총 64기를 공급 완료하였습니다. GS엔텍은 네덜란드 Sif사와의 전략적 파트너십을 바탕으로 기술을 고도화하고 3,000억원을 투자하여 최신 자동화 설비를 구축하고 있으며, 국내외 해상풍력사업에 활발히 참여하고 있습니다.



GS엔텍 울산공장 전경

GS SUSTAINABILITY

15

2025 ESG HIGHLIGHTS

16

ESG 추진 체계

17

이중 중대성 평가

18

이해관계자 소통

2025 ESG HIGHLIGHTS

(주)GS KCGS 통합등급 상승

(주)GS는 ESG 경영체계 고도화와 지속적인 ESG 성과 개선을 바탕으로 2025년, 한국ESG기준원 ESG평가에서 통합등급 A를 획득하였습니다.

GS에너지 기후변화 대응 체계 강화

GS에너지는 주요 기후 리스크 및 기회를 식별하고 각 요인에 대한 대응 방향을 수립하여 기후변화 대응 체계를 강화하였습니다. 폭염, 집중호우 등 기후변화에 따라 발생 가능한 물리 리스크는 주요 자회사는 GS파워, 인천종합에너지, 보령LNG터미널에 대한 사항을 기반으로 분석하였습니다.

GS칼텍스 탄소저감 활동·사업 강화

GS칼텍스는 탄소 저감 사업·활동을 강화하기 위해 기존 사업에서 온실가스 감축을 위한 전사 조직 체계 및 관리 시스템을 구축하고 전 과정 내 온실가스 감축 사업을 발굴해 추진하였습니다. 2025년에는 총 온실가스 배출량(Scope 1+2)을 2024년 대비 약 10만 tCO₂e 감축하였습니다.

GS리테일 폐전자제품 자원화로 국무총리표창 수상

GS리테일이 폐전자제품 자원화로 조성한 약 1억 3,700만 원의 기부금은 해양 NGO 단체 바다숨 프로젝트에 활용되어, 폐가전수거에서 해양 생태계 보전으로 이어지는 자원 선순환 구조를 실현했습니다. 이러한 노력을 인정받아 2025년 제17회 자원순환의 날 기념행사에서 국무총리표창을 수상하며 3년 연속 정부 포상을 달성하였습니다.



GS파워 사회공헌 정부인증 및 수상

GS파워는 지역사회와의 상생을 위한 지속적인 사회공헌 활동의 성과를 인정받아 한국사회복지협의회 주관 지역사회공헌 인정기업으로 선정되었으며, 6년 연속 보건복지부 장관 표창을 수상하였습니다. 이외에도 4년 연속 문화예술 후원 우수기관으로 선정, 안양시 착한기업 감사패 및 한국사회복지관협회장상 수상 등 지역사회 발전에 대한 공로를 인정받았습니다.

GS리테일 상생나눔플랫폼 52점 신규 오픈

GS리테일은 2025년 시니어스토어 17점·내일스토어 29점·자활기업 6점 등 사회공헌형 점포 52점을 신규 오픈하며 연간 목표를 130% 달성하였습니다. 취약계층의 경제적 자립을 지원하는 상생나눔플랫폼은 누계 운영 점포를 지속 확대하여 지역사회 일자리 창출에 기여하고 있으며, 2025년 기준 누적 운영 점포의 수는 총 244점입니다.



GS에너지 정보보안 활동 강화

GS에너지는 정보보안 활동을 강화하기 위해 전사 교육·훈련 등을 통해 임직원 보안 문화를 확산시켰습니다. 이외에도 주요 정보자산에 대해서는 보호 체계를 고도화하고 보안 점검 및 관리 활동을 강화하여 정보보호 역량을 향상시켰으며, 특히 AI 활용 확대에 따른 환경 변화에 대응하여 관련 보안 가이드와 관리 체계를 강화함으로써 정보 유출 위험을 예방하고 있습니다.

ESG 추진 체계

GS ESG Vision

GS는 'Grow Sustainably'를 핵심 경영 가치로 수

립하고 지속가능한 성장을 위해 Reduce, Improve, Innovate 세 개 전략 방향을 아래 지속가능경영을 추진하고 있습니다. 이를 기반으로 디지털 기술(Digital Technology)와 바이오 기술(Bio Technology)에 대한 투자를 진행하고 있습니다. 경영 전반에 걸쳐 자원과 에너지의 사용을 최소화하고, 소비자 경험과 사업 프로세스를 지속가능하게 개선하여 디지털·바이오 기술 기반의 친환경 혁신을 통해 새로운 성장 동력을 확보해 나가고자 합니다.

GS ESG협의체

응하고자 주요 10개 계열사의 ESG 및 환경·보건·안전 담당 임원으로 구성된 'ESG협의체'를 운영하고 있습니다. ESG협의체는 기후변화 대응, 탄소 배출·에너지 사용 관리, 폐기물·오염물질 저감, 사회공헌, 동반성장, 중대재해 예방 등 주요 ESG 이슈에 대한 전략 수립과 실행을 논의하는 그룹 최고 의사결정 기구입니다. 그룹 공통의 ESG 전략과 정책을 수립하고 계열사간 협업을 촉진함으로써 일관된 방향성과 시너지를 도모하고 있습니다.

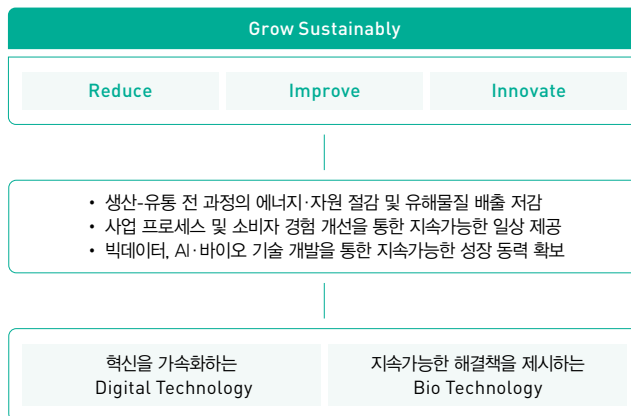
GS그룹은 ESG경영에 대한 사회적 요구에 적극 대

(주)GS ESG경영

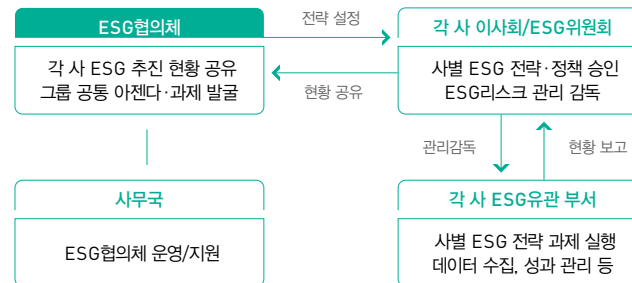
ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. (주)GS ESG위원회는 지주사 차원에서, 기업의 핵심 ESG 과제를 검토하고 그룹 차원의 주요 과제의 현황 및 성과를 감독합니다. 2025년 (주)GS의 ESG위원회는 총 5회 개최되었으며, 이를 통해 중대성 평가 결과 파악된 리스크와 기회요인의 영향을 검토하고, ESG협의체 운영 현황 점검, 안전보고 계획을 수립하였습니다.

(주)GS는 내부 ESG 경영 활동을 추진을 위해 2021년,

GS그룹 지속가능 전략



GS그룹 ESG협의체 구성



(주)GS ESG위원회 활동

일자	주요 의안
2025.01.22	- 2024년 지속가능경영보고서 발간 용역업체 선정 - 2024년 중대재해 점검 및 2025년 안전보건 계획 수립
2025.05.19	- 중대성 평가 결과 및 기회/리스크 검토
2025.07.09	- 지속가능경영보고서 발간 - 기업지배구조보고서 제출 및 환경정보공개시스템 등록
2025.10.20	- MSCI ESG 평가 등급 발표 - 2025년도 ESG협의체 운영 현황의 건
2026.01.30	- 2025년 지속가능경영보고서 발간 용역업체 선정 - 한국ESG기준원 ESG평가 등급 발표 - 2025년 중대재해 점검 및 2026년 안전보고 계획 수립

이중 중대성 평가

Short-List 도출

(주)GS는 국내외 ESG 공시 가이드라인, ESG 평가 기

준, 관련 법·규제 등을 분석하여 ㈜GS의 경영 활동과 이해관계자의 삶에 영향을 미칠 수 있는 ESG 이슈를 도출하였습니다. 이를 위해 214개의 ESG 키워드를 유사성을 기준으로 통합한 후, ㈜GS의 사업 특성 및 포트폴리오 구성 상 관련성이 낮은 항목은 제외하여 총 65개의 Long-List를 선정하였습니다. 이를 기반으로 동종 산업 타기업 벤치마킹, 미디어 리서치, ESG 전문가 평가를 실시해 18개의 최종 이슈폴(Short-List)을 도출하였습니다.

영향 분석

(주)GS는 도출된 주요 18개 이슈에 대해 재무적 영향

을 비롯한 환경·사회적 영향을 분석하였습니다. 외부 이해관계자 설문 조사를 비롯한 전문가 평가, 미디어 리서치(395건)를 통해 재무적 영향을 판단하였으며, 벤치마킹, 과거 중대이슈, 내부 이해관계자 설문조사를 실시해 환경·사회적 영향을 측정하였습니다.

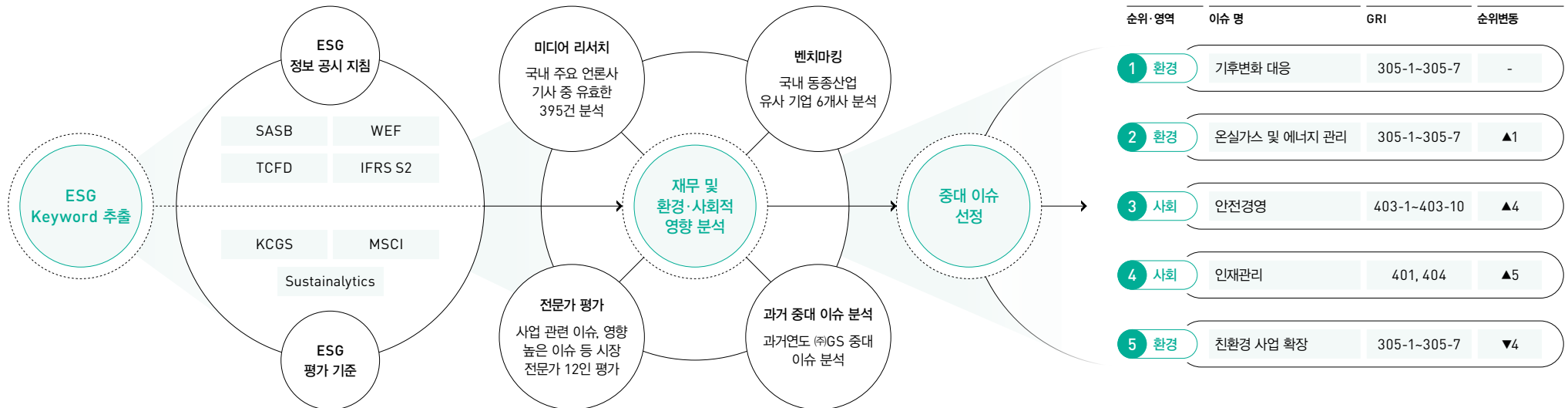
*설문조사 기간: 2026년 2월 6일 ~ 2026년 2월 13일

중대 이슈 선정

중대성 평가를 통해 각 이슈의 영향도와 중요성을 분

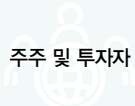
석하여 5개의 중대 이슈를 선정하였습니다. (주)GS ESG위원회는 도출된 중대 이슈와 관련된 기회 및 리스크 요인을 검토하였으며, 논의 결과는 (주)GS 경영 전략에 반영하여 주요 재무 및 비재무 리스크 관리에 활용될 예정입니다. 중대 이슈와 관련된 경영 과제는 매년 그 이행 현황을 점검하여 지속적으로 관리할 계획입니다.

중대성 평가 절차



*2025년 중대성 평가는 재무적 영향과 환경·사회적 영향이 모두 2.9점 이상인 이슈를 중대 이슈로 선정함에 따라 이슈의 수가 전년 7개에서 5개로 조정되었습니다.

이해관계자 소통 현황

구분	관련 이슈	주요 커뮤니케이션 채널*		대응 활동	
 임직원	- 인재 관리 - 안전경영	- 그룹웨어 - 타운홀 미팅 - WorkPlace	- 사내 교육 플랫폼 - 사내 인트라넷	- 노사협의회 실시 - 임직원 역량 교육 - Open Innovation 운영	- 인권경영체계 고도화 - 공정한 평가 기반 보상 - 대표이사 간담회 추진
 고객	- 친환경 사업 확장 - 기후변화 대응 - 지역사회 공헌	- 홈페이지 - 공식 어플리케이션 - 고객센터	- 고객 설문조사 - 소셜미디어(SNS)	- 박람회 등 행사 참여 - 고객 만족도 조사 실시 - 고객 불만사항 개선	- 고객센터 운영 - 공식 소셜미디어 운영
 협력사	공급망 관리	- 협력사 포털 - 협력사 간담회 - 뉴스레터		- 협력사 간담회 개최 - 부패 모니터링 강화 - 협력사 지원 프로그램	고충 접수 채널 운영
 주주 및 투자자	- 친환경 사업 확장 - 이사회 - 윤리경영	- 주주총회 - 컨퍼런스 콜 - 경영 공시	IR 미팅	- 친환경 신사업 추진·확대 - 투명한 성과 보고 - 분기별 실적 보고서 발행(4회)	IR 문의 답변(상시)
 정부	- 기후변화 대응 - 온실가스 및 에너지 관리 - 공급망 관리 - 윤리경영	- 홈페이지 - 의견서 제출 - 경영 공시	- 간담회 - 정책 협의회	- 기업 정관 제정 - 정부 및 유관기관 소통 - 금융감독원 공시	- 공정거래위원회 공시 - 정부 정책 사업 참여
 지역사회	- 환경영향 저감 - 안전 경영 - 지역사회 공헌	- 홈페이지 - 커뮤니티 행사 - 보도자료	- 소셜미디어(SNS) - 지역사회간담회	- 사회공헌 활동 추진 - 사업장 인근 정화 활동 - 환경영향 저감 활동	소외계층 지원사업

*㈜GS 중대성 평가 수행 시 이해관계자 설문을 실시하여 연 1회 내·외부 이해관계자 의견 수렴

ENVIRONMENTAL

20
기후변화 대응

24
친환경 사업 확장

28
환경경영

기후변화 대응

기후변화 대응 체계

GS그룹 대응 체계

GS그룹은 기후변화 대응 역량을 강화하기 위해 그룹

차원의 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. (주)GS를 포함한 10개 계열사의 ESG 및 SHE 담당 임원으로 구성된 GS그룹 ESG협의체는 연 2회 정기 회의를 통해 계열사별 기후변화 대응 현황을 공유하고 있습니다. 이외에도 중장기 전략과 실행 계획을 점검하고, 계열사 간 협력 방안을 논의함으로써 그룹 전반의 기후 리스크 대응 체계를 강화하고 있습니다.

이사회의 역할과 책임

이사회는 (주)GS의 최고 의사결정기구로서 기후변화

주요 대응 방향을 감독하고 있습니다. 그룹 차원의 기후변화 관련 현안은 그룹 ESG협의체를 통해 논의되며, 협의체의 주요 활동 및 이행 현황은 (주)GS 이사회 산하 ESG위원회에 정기적으로 보고되고 있습니다. ESG위원회는 기후변화 대응을 포함하여 이사회로부터 위임받은 전반적인 ESG 관련 사항에 대해 심의, 결의하는 역할을 수행합니다. 위원회에서 결의된 주요 안건은 이후 이사회에 보고되어 경영 전반의 의사결정에 반영됩니다.

전담부서의 역할과 책임

(주)GS는 기후변화 대응을 위해 RM팀을 중심으로 탄

소배출 현황을 관리하고 있습니다. 아울러 온실가스 배출 데이터를 비롯한 기후변화 대응 활동 정보를 이해관계자들에게 제공하며, 관련 리스크 및 대응 현황에 대한 커뮤니케이션을 지속하고 있습니다.

GS 기후변화 대응 체계



*매출·비용·자산·투자계획 정량화 등 기후변화에 따른 재무적 영향 및 리스크와 기회 요인 관련 사항은 추후 체계 수립 후 공시 예정

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

GS리테일 시나리오 분석 및 대응

GS리테일은 주요 사업장별 자산 손실률을 기반으로 전국 17개 행정구역에 대한 기후 리스크 분석을 수행했습니다. 분석 대상에는 해안침수, 도시홍수, 하천 범람, 태풍, 가뭄, 물 부족 및 산불이 포함되었으며, 이상기온은 다른 기후현상과 결합해 재해 발생 가능성을 확대하는 간접요인으로, 분석 범위에서 제외하였습니다. 분석 결과, SSP1-2.6 및 SSP5-8.5 시나리오 모두에서 도시홍수, 태풍 및 산불로 인한 자산 손실 위험이 공통적으로 확인되었으며, 특히 SSP5-8.5 시나리오에서는 2031년 이후 전국 17개 행정 구역 가운데 14개 지역에서 도시홍수로 인한 자산 손실률이 0.33% 이상 증가할 것으로 전망되었습니다.

GS칼텍스 시나리오 분석 및 대응

GS칼텍스는 기후변화에 따른 물리적·전환 리스크를 체계적으로 분석하기 위해 SSP 시나리오 분석을 수행했습니다. 물리적 리스크 분석에는 IPCC가 제시한 사회적경제경로(SSP)의 4가지 시나리오 중 가능성이 높은 SSP2-4.5와, 가장 리스크가 큰 SSP5-8.5를 적용하여 여수공장과 인천 윤활유공장의 리스크를 검토하였습니다. 분석 결과, 기후변화 리스크는 낮은 것으로 검토되었습니다. 사업장 별 분석에 따르면, 여수공장은 가뭄, 인천 윤활유공장은 폭우 위험이 상대적으로 큰 것으로 검토되었습니다. 또한 전환 리스크 및 기회의 분석 시 온실가스 배출권 가격상승과 바이오 연료 혼합 의무 강화의 영향도가 타 지표대비 상대적으로 높은 것으로 검토되었습니다.

[GS 칼텍스 시나리오 분석 결과](#)

주요 리스크와 대응 방안

물리 리스크	
PR1	급성 자연재해 및 기상이변
PR2	강수 및 기상패턴 변화
전환 리스크	
TR1	온실가스 배출 가격 인상
TR2	온실가스 배출량 보고 의무 강화
TR3	환경 관련 의무 사항 및 규제 도입
TR6	고객 행동 변화
TR8	이미지 저하에 따른 소비자 평판
TR9	이해관계자 우려

대응 방안					
Green Product					
TR3	TR6	TR8	TR9		
환경표지인증, 저탄소 인증 제품군 확대					
Green Store					
PR1	PR2	TR1	TR2	TR8	TR9
원단위 에너지 사용량 · 원단위 폐기물 배출량 25% 감축					
Green Value-Chain					
TR3	TR6	TR8	TR9		
원단위 온실가스 배출량 · 녹색물류 배출량 감축					

주요 물리·전환 리스크* 평가 결과 및 대응 방안

구분	리스크	대응
물리	가뭄	- 저전력 수처리와 농업용수 확보 및 외부 용수 의존도와 비용 부담 감소 - 선제적 방재 및 배수 설비와 핵심 설비의 지속적인 유지
	태풍	
	폭우	
	폭우	- 핵심설비 점검 및 선제적 보강 필요 - 강풍·비래물 피해 대비 - 돌출 구조물 보강과 내풍 조치
전환	인천윤활유공장	
	가뭄	
	강풍	
전환	온실가스 배출권 가격 상승	- MACC 활용한 효율적 온실가스 감축 수단 도입 의결 - 에너지 효율화, 재생에너지 도입 등 제품 경쟁력 확보
	바이오 연료 혼합 의무 강화	바이오 선박유 및 지속가능항공유(SAF) 사업 등 규제에 대응한 바이오 연료사업으로 비용 경쟁력 확보

*영향도 높은 리스크만 수록하였으며, 그 외 리스크 및 자세한 분석 결과는 GS칼텍스 지속가능경영보고서 참고

기후변화 대응

기후변화 위험 관리

GS에너지 투자 심의 절차

GS에너지는 기후변화와 ESG 관련 위험 요소가 미래 재무상태와 경영성과에 영향을 미칠 수 있다는 점을 고려하여 투자 단계에서 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 투자 검토 과정은

투자 이전과 이후 단계로 구분되며, 투자 이전 단계에서는 유관 조직의 사전 검토와 투자심의위원회 심의 과정에서 ESG 체크리스트를 기반으로 투자 대상의 리스크 수준과 친환경성을 평가하고 있습니다.

투자 검토 및 심의 절차

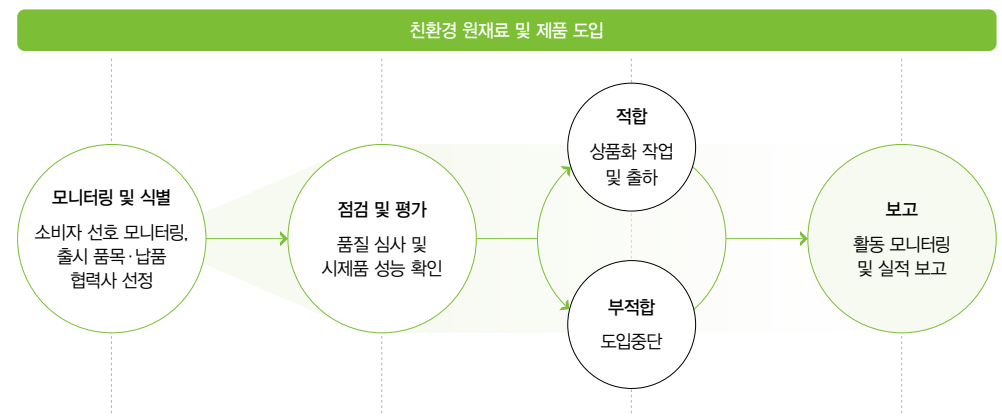


GS리테일 지속가능제품 관리 절차

GS리테일은 시장 환경 분석을 통해 고객 수요와 소비 트렌드를 파악하고, 개발 품목 선정 이후 품질실사 및 검증 절차를 거쳐 친환경 인증을 보유한 파트너사와 지속가능 제품 생산을 추진하고

있습니다. 뿐만 아니라 친환경 포장재 적용 확대를 위해 친환경 포장재 관련 신기술과 혁신 사례를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 경제성 및 작업 효율성을 종합적으로 검토하여 신규 포장재 도입 여부를 결정하고 있습니다. 특히 포장재의 친환경성 뿐만 아니라 물류·보관·운송 과정에서의 활용성과 운영 효율성까지 함께 고려하여 적용 방안을 검토하고 있습니다.

도입 절차



기후변화 대응

기후변화 대응 목표 및 지표

온실가스 및 에너지 관리

GS그룹은 기후변화 대응 강화를 위해 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 핵심 관리 지표로 설정하고, 체계적인 관리 시스템을 구축·운영하고 있습니다. GS칼텍스는 온실가스 일간 모니터링 시스템을 통해 공정 단위의 배출량과 단위 처리량당 배출량을 실시간으로 관리하고 있으며, 에너지와 온실가스를 통합적으로 관리할 수 있는 LCEMS(Lower Carbon Energy Management System) 구축을 추진하고 있습니다.

GS파워와 GS EPS는 온실가스 인벤토리를 구축하여 배출량을 체계적으로 모니터링하고 있으며, 밸류체인 전반의 탄소배출 관리를 강화하기 위해 GS칼텍스와 GS리테일은 Scope 3 배출량을 산정·공개하고 있습니다. 이를 바탕으로 그룹 차원의 온실가스 관리 체계를 고도화하고, 기후변화 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

GS그룹 온실가스 배출량

(단위: tCO₂eq, tCO₂eq/십억 원)

구분	GS	GS에너지	GS칼텍스	GS파워	GS EPS	GS E&R*	INTECO	GS리테일	GS글로벌
Scope 1	228	111	7,346,134	2,612,102	2,559,488	1,854,517	349,905	2,251	220
Scope 2	362	267	1,478,668	19,095	17,325	793	4,233	48,650	274
총 배출 집약도	1.60	1.41	208.94	1,905.47	1,959.97	11,154.79	1,380.33	4.32	0.15

*GS E&R의 배출량은 구미열병합발전소와 반월열병합발전소의 합산 값으로 데이터 산정함

GS그룹 에너지 사용량

(단위: TJ, TJ/십억 원)

구분	GS	GS에너지	GS칼텍스	GS파워	GS EPS	GS E&R*	INTECO	GS리테일	GS글로벌
직접 에너지	4	2	91,247	51,160	62,456	21,391	6,962	41	4
간접 에너지	8	6	31,090	600	362	16	215	1,017	6
총 배출 집약도	0.03	0.03	2.90	37.48	47.78	128.68	27.97	0.09	0.003

*GS E&R의 사용량은 구미열병합발전소와 반월열병합발전소의 합산 값으로 데이터 산정함

친환경 사업 확장

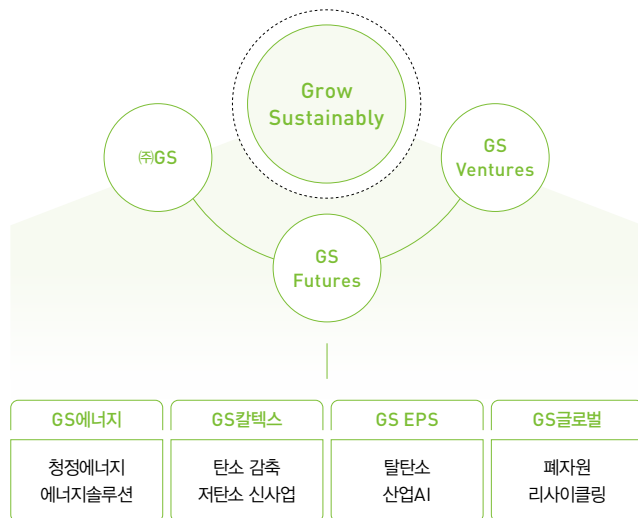
친환경 사업 체계

투자 체계

GS그룹은 그룹 차원의 신사업 투자 전략은 계열사

사장단 및 신사업 담당 임원을 중심으로 수립되며, 주요 투자 현안과 사업 방향을 공유하며 협력 체계를 운영하고 있습니다. 2020년 '스타트업 벤처와 함께하는 미래 성장'을 신사업 전략으로 선언한 이후, 친환경 기술과 기존 사업 포트폴리오 간 연계 가능성을 고려한 신사업 발굴 및 투자를 적극 추진하고 있습니다. 또한 다양한 투자 기회를 확보하기 위해 기업형 벤처캐피털(CVC)인 GS Futures와 GS Ventures를 설립하였으며, (주)GS와 함께 투자 주체로 참여하여 현재까지 약 180여 개의 포트폴리오에 투자하고 있습니다.

GS 친환경 투자 체계*



*향후 친환경 포트폴리오 전환을 위한 투자 집행 시 재무적 리스크를 사전 검토·관리할 수 있는 체계를 고도화 할 예정입니다.

(주)GS

물 수거·재활용 스타트업 리코(RECO)에 대해 후속 투자를 진행했습니다. 음식물류 폐기물 수거·운반 사업을 기반으로 일반·재활용 폐기물 영역까지 사업을 확장하며 종합 폐기물 플랫폼 기업으로 성장 중인 리코는 GS의 순환경제 분야 핵심 파트너로서 중장기적 사업 시너지를 창출할 것으로 기대됩니다. 현재 파르나스, GS스포츠, GS리테일 후레쉬서브, 나인트리 호텔 등 주요 계열사와 폐기물 수거·운반 협업을 진행하고 있으며, 물류센터와 유통사업장 등으로 협업 범위를 확대하는 방안도 검토 중입니다.

GS Futures

신사업 발굴을 위한 투자 활동을 진행해왔습니다. 현재 GS Futures는 벤처 투자 및 M&A 경험을 보유한 전문 인력을 중심으로 운영되고 있으며, 국내외 유망 스타트업 발굴과 스타트업 생태계 구축 역할을 수행하고 있습니다. 2025년 기준 약 100여개의 포트폴리오에 투자하고 있으며, 디지털과 친환경 분야를 중심으로 투자 영역을 확대하고 있습니다. 특히 시장에서 점차 강조되는 Physical AI과 Energy Transition 분야의 유망한 기업들을 발굴하여 다양한 협업 기회를 창출하고 있습니다.

(주)GS는 순환경제 기반 신사업을 확대하기 위해 폐기

GS Ventures

신에너지 등 미래 성장 분야를 중심으로 국내 스타트업 투자를 추진하고 있습니다. 2025년에는 'GSV 시너지데이'를 개최하여 계열사와 스타트업 간 협업 사례 및 신규 사업 기회를 공유하였습니다. 2025년에는 신규 투자 10건과 후속 투자 3건을 집행하였으며, 총 128억원 규모의 투자를 통해 미래 기술 기반의 사업 포트폴리오를 확대하였습니다. 특히 폐식용유(UCO) 튀김 부스러기를 수거해 지속가능항공유(SAF) 원료를 공급하는 스타트업 '그린다'에 전략적 투자를 진행하였습니다. 그린다가 튀김 부스러기에서 유분을 회수한 원료는 정유사 품질 테스트를 통과하였으며, 2025년부터 ISCC(International Sustainability & Carbon Certification) 인증 UCO(Used Cooking Oil)를 GS칼텍스에 공급하고 있습니다. 이외에도 태양광 폐패널에서 은 나노 입자를 회수하는 자원순환 스타트업 '리셋컴퍼니'에 투자하고 GS글로벌과 해외 사업 협력을 추진하는 등 순환경제 기반의 신사업 기회를 확대하고 있습니다. 또한 양자컴퓨터와 차세대 X-ray 기술 등 미래 산업 핵심 기술 분야로 투자 영역을 넓히며 중장기 성장동력 확보를 추진하고 있습니다.

GS Ventures는 바이오, 기후변화 대응, 자원순환,

친환경 사업 확장

친환경 사업 전략

투자 전략

GS그룹은 기후기술을 비롯해 바이오 기술, 자원 활용 기술, 순환 경제 등 다양한 미래 신사업을 통해 지속가능한 성장 기반을 확대하고 있습니다. 에너지·유통 등 주요 사업 분야에서 축적한 사업 경험과 운영 역량을 바탕으로, 친환경 및 미래 산업 중심의 사업 포트폴리오 전환을 추진하고 있습니다. 이외에도 기존 사업과 신사업 간 연계성을 고려한 단계별 전환 전략을 체계적으로 수립하고 있으며, 이를 기반으로 신규 사업의 실행력과 사업화 가능성을 강화하고 있습니다.

GS 주요사업 및 신사업 분야



친환경 사업 확장

친환경 사업 추진 활동

GS에너지 태양광·전기차 기반 사업 확대

GS에너지는 탄소중립 이행과 재생에너지 확대 정책에 대응하기 위해 대규모 태양광 발전 및 전기차 충전 인프라 사업을 추진하고 있습니다. GS에너지는 GS당진솔라팜에 출자하여 충청남도 당진시 초록도리 일원에

서 염해농지를 활용한 태양광 발전사업을 운영하고 있으며, 연간 약 23만MWh의 전력을 생산해 약 10만 가구에 공급할 수 있는 규모의 청정 에너지 생산 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 정부의 재생에너지 확대 정책에 부응하고 지역 기반의 안정적인 전력 공급에 기여하고 있습니다. 또한 탈내연기관 정책과 전기차 시장 확대에 대응하여 전기차 충전 및 에너지 플랫폼 분야로 신사업을 확대하고 있습니다. 국내 최대 규모인 약 7만 5천기의 충전 인프라를 보유한 GS차지비와 전기차 충전 플랫폼 '모두의충전' 운영사 스칼라데이터, 가상발전소(VPP) 및 에너지 플랫폼 사업을 운영하는 해썬 등을 통해 친환경 에너지 기반의 미래 사업 포트폴리오를 강화하고 있습니다.

GS칼텍스 설비 효율화 및 무탄소 스팀 도입

GS칼텍스는 공정 운영 과정에서 발생하는 탄소배출을 저감하기 위해 에너지

효율화와 함께 에너지원 공급 방식 전환을 추진하고 있습니다. 설비 효율화 분야에서는 연료 사용량이 많은 가열로를 중심으로 설비 개선을 추진하고 있으며, 노후 부품 교체와 DX 기술 접목을 통한 개선 방안의 효과를 확인하고 확대하는 방안을 검토하고 있습니다. 또한 여수산업단지 내 폐열을 활용해 생산한 무탄소 스팀 도입을 추진하고 있습니다. 2025년 10월 남해화학의 유류 설비를 활용하여 생산한 무탄소 스팀 도입에 대한 상호계약을 체결하여 산업단지 내 기업 간 협력을 기반으로 하는 지속가능한 에너지 사업 모델을 구체화하였습니다.

GS칼텍스-남해화학 무탄소 스팀 도입 공급 사업 모델

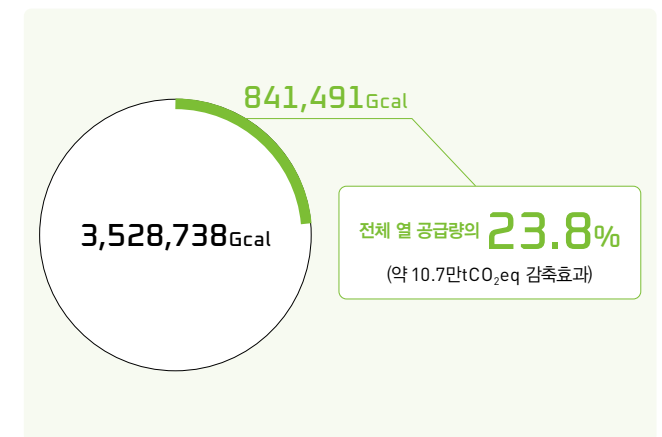


GS파워 그린에너지 개발

GS파워는 기후변화 대응 전략으로 에너지를 효율적으로 사용하고, 탄소 배출

을 감축하기 위해 저탄소 그린에너지 사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 그린에너지 사업은 신재생에너지와 미활용에너지(기술적 한계로 더 이상 사용하지 못하고 자연계로 배출되는 에너지)를 회수하여 지역 난방 열원으로 활용하는 사업입니다. 2025년 GS파워는 전체 지역난방 열공급량의 23.8%를 그린에너지로 조달하였으며, 이는 약 10.7만 톤의 CO₂ 배출 감축효과에 해당합니다.

그린에너지 공급 현황



친환경 사업 확장

친환경 사업 추진 활동

GS E&R 풍력발전량 예측 솔루션

GS E&R은 재생에너지 운영 효율성과 전력계통 안정성 강화를 위해 AI 기반

풍력 발전량 예측 솔루션 사업을 추진하고 있습니다. 재생에너지는 기상 조건과 시간대에 따라 발전량 변동성이 높아 발전 설비 운영 및 수익성에 영향을 미칠 수 있어 정교한 발전량 예측이 중요합니다. 이에 GS E&R은 머신러닝 기술과 기상 예측 모델을 활용해 풍향, 지형, 발전기 위치 등 다양한 환경 요인을 분석하고 발전량 예측 정확도를 높이고 있습니다. 또한 풍력발전단지와 ESS 운영 데이터를 기반으로 솔루션을 지속적으로 고도화하며, 발전량 예측 오차 최소화를 통해 재생에너지 입찰제도 대응과 발전사업자의 운영 효율성 및 수익성 향상을 지원하고 있습니다.

인천종합에너지 친환경 저탄소 제품 인증

인천종합에너지는 LNG 열병합발전 기반 지역난방의 친환경성과 온실가스 감축

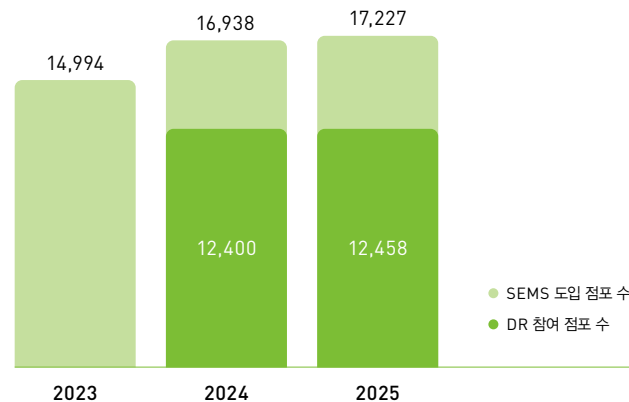
효과를 인정받아 2023년 8월 환경성적표지 인증과 2024년 2월 저탄소제품 인증을 취득하였습니다. 환경성적표지 제도는 제품 및 서비스의 원료 채취부터 생산·수송·사용·폐기까지 전 과정에서 발생하는 환경영향 정보를 계량적으로 제공하는 인증 제도입니다. 인천종합에너지는 우수한 에너지 생산 효율과 이산화탄소 저감 성과를 바탕으로 인증을 획득하였으며, 이를 통해 고객의 친환경 제품 수요에 대응하는 동시에 지역난방 사업의 환경적 가치를 강화하고 있습니다.

GS리테일 친환경 매장

GS리테일은 친환경 매장 운영 강화를 위해 재생에너지 도입과 에너지 효율 개

선을 추진하고 있습니다. 슈퍼·편의점·홈쇼핑 사업장에 태양광 설비 설치를 확대하며 재생에너지 자체 발전량을 늘리고 있으며, 편의점과 슈퍼에는 친환경 냉매(R290) 기반 냉장 설비를 도입하고 홈쇼핑 스튜디오에는 LED 조명 및 미디어월 전환을 추진하고 있습니다. 또한 IoT 기반 에너지 관리 시스템(SEMS)을 활용해 점포별 에너지 사용량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년 기준 SEMS를 도입한 점포는 총 17,227점입니다.

SEMS 도입 현황



GS글로벌 친환경 사업 포트폴리오

GS글로벌은 e모빌리티, 재활용, 재생에너지 등 다양한 친환경 신사업을 추진

하고 있습니다. e모빌리티 분야에서는 BYD 전기차의 국내 수입사로서 전기버스를 공급하고 있으며, 글로벌 네트워크를 기반으로 폐배터리, 폐플라스틱, 폐납축전지 등 자원순환 분야 시장을 확대하고 있습니다. 헬스케어 분야에서는 3대 분야를 중점으로 다양한 국가로 수출하며 시장을 확장하고 있으며, 태양광 사업에서는 글로벌 Top Tier 제조사와의 파트너십을 통해 태양광 모듈, 인버터, 구조물 등 고효율 제품 패키지를 국내외 시장에 공급하고 있습니다.

사업별 주요 품목

구분	주요 품목
e모빌리티	• 버스
리사이클링	• 폐배터리 : cathode powder, black mass 등 • 폐플라스틱·비닐 : 재처리 및 열분해(PE, PP, PET, SRF) • 폐납축전지
헬스케어	• 진단 : 체외진단 키트, 심전도 패치, 휴대용 X-RAY 등 • 미용 : 필러, 캐놀라, 지방분해제 등 • 덴탈 : 임플란트, 구강 스캐너, 저통증 주사기 등
태양광 에너지	• 모듈, 인버터, 구조물
신소재	• 티타늄, 텅스텐, 니켈, 알루미늄, 구리, 희토류 등

환경경영

환경경영 체계

이사회의 역할과 책임

이사회는 (주)GS의 최고 의사결정기구로서 환경경영

의 주요 방향성과 정책을 감독하고 있습니다. 그룹 차원의 환경경영 현안은 그룹 ESG협의체를 통해 논의되며, 협의체의 주요 활동 및 이행 현황은 (주)GS 이사회 산하 ESG위원회에 보고되고 있습니다. ESG위원회는 환경경영 사항을 포함하여 이사회로부터 위임받은 전반적인 ESG 관련 사항에 대해 심의, 결의하는 역할을 수행합니다. 위원회에서 결의된 주요 안건은 이후 이사회에 보고되어 경영 전반의 의사결정에 반영됩니다.

담당부서의 역할과 책임

(주)GS는 기업 활동으로 인한 환경 영향을 최소화하기

위해 유관 부서 간 협업 체계를 기반으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 업무지원팀은 환경정보 관리, 환경 교육 기획 및 운영, 환경안전 사고 대응 등 관련된 실무를 수행하고 있으며, RM팀은 환경 정보의 대외 공개를 포함한 ESG 관련 업무를 담당하고 있습니다.

환경사고 대응 시스템

GS그룹은 환경사고 발생에 대비하기 위해 계열사

별 SHE 조직을 중심으로 환경사고 대응 체계를 구축해 운영하고 있습니다. 각 계열사의 SHE 담당 조직은 환경 오염, 유해물질 유출, 사업장 사고 등 주요 환경 리스크를 상시 모니터링하고 있으며, 사고 발생 시 초기 대응과 원인 파악, 피해 확산 최소화 조치를 수행하고 있습니다. 사고 발생 경과와 대응 결과는 필요에 따라 GS그룹 ESG협의체를 통해 공유하고 있으며, 유사 사례 재발 방지 및 대응 역량 강화를 위한 개선활동에 반영하고 있습니다.

(주)GS 환경경영 체계



환경경영

환경경영 전략

환경경영 정책

(주)GS는 환경적 지속가능성의 중요성을 인식하고 환경

보전 및 개선을 위한 환경경영 정책을 수립·운영하고 있습니다. 해당 정책은 (주)GS의 모든 사업영역에 적용되며, 전 임직원이 준수해야 하는 기준으로 운영되고 있습니다. 또한 계열사와 협력사에도 자율적인 범위를 존중하는 가운데 정책 이행을 권고하고 있습니다. (주)GS는 제품의 개발부터 생산·유통·폐기에 이르는 전 과정에서 환경 영향을 최소화하고 환경적 가치를 보존하고자 합니다.

환경경영 정책 주요 내용

구분	주요 품목
생산활동	생산활동 시 발생하는 환경오염 최소화
제품 및 서비스 개발	환경영향을 최소화하는 제품 및 서비스 개발
유통 및 물류	운송과정 중 발생하는 환경오염 최소화
폐기물 관리	폐기물 처리, 수거, 보관, 처분 관리
협력업체 평가	외부업체 선정 시 환경관리 수준 평가
신규 프로젝트	신규 착수 프로젝트의 환경영향 분석
합병 전 실사	사전 실사를 통한 환경위험 파악·대응
법규 준수	환경/에너지 국제 협약 및 법규 준수
정보 공개	환경 친화 활동의 성과 공개
전담조직·협의체 운영	최고의사결정기구 및 전담조직 구축

환경 캠페인

GS그룹은 임직원들이 일상 속 환경 보호 문화를 실천

할 수 있도록 장려하기 위해 다양한 캠페인을 운영하고 있습니다. 역삼 GS타워에서는 2021년부터 다회용 컵 사용 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 사용한 컵은 전용 수거함을 통해 회수되어 세척 후 다시 제공되며 재사용 순환 체계를 갖추고 있습니다. 2025년 기준 다회용 컵은 총 211,859회 사용되었습니다. 이외에도 2022년부터는 육류 소비를 줄이고 채식 식단을 확대하는 '에코데이' 캠페인을 운영하고 있습니다. 월 4회 비정기적으로 진행되며, 비건 제품 판매 업체와의 협업 및 임직원 대상 메뉴 추천 공모 등을 통해 친환경 식문화를 확산하고 있습니다.

GS에너지 탄소중립 계단

GS에너지는 임직원의 일상 속 에너지 절약과 탄소

감축 실천을 유도하기 위해 본사 내 계단 이용 캠페인을 운영하고 있습니다. 본사 36층과 37층에는 계단 이용 현황판을 각각 설치하여 센서를 기반으로 누적 걸음 수와 탄소 감축량을 실시간으로 측정하고 있습니다. GS에너지는 엘리베이터 1개 층 이용 시 약 4g의 탄소가 배출되는 것으로 산정하고 있으며, 임직원 1명이 계단 한 층을 이용할 경우 약 21보를 걷고 약 4g의 탄소 감축 효과를 얻을 수 있는 것으로 분석하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 자발적인 친환경 실천 문화 확산을 추진하고 있습니다.

다회용 컵 수거함



탄소중립 계단



환경경영

환경경영 위험 관리

GS파워 수자원 용수 재사용

GS파워의 열병합발전소는 전력과 열을 동시에 생산·

공급하는 구조 특성상, 다량의 용수를 사용하고 있으며 내륙 지역에 위치한 지역 특성으로 인해 냉각수 사용 비중이 높은 편입니다. 안양열병합발전소의 경우 블로우다운을 통해 버려지는 냉각수를 재사용하기 위한 설비(CTBR)를 통해 정수처리 후 냉각수로 재이용하는 등 용수 재이용을 위한 수처리시설을 도입하고 있습니다. 또한, 사용량이 급증하는 하절기에는 계절 특성을 고려하여 용수를 효율적으로 사용하고 있습니다.

GS EPS 수자원 관리

GS EPS는 기후변화로 인한 수자원 부족과 지역 해

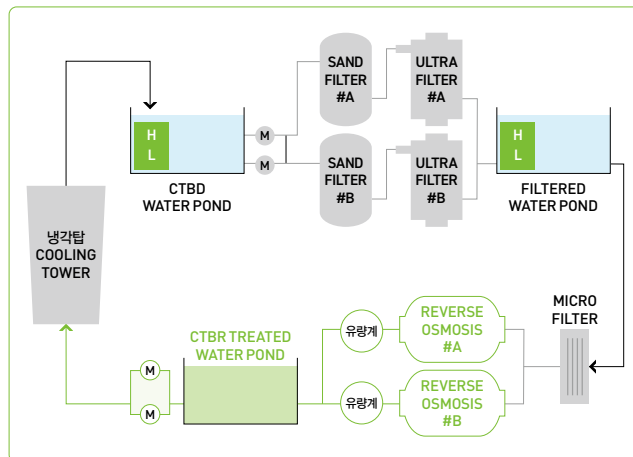
양 생물다양성에 대한 영향을 최소화하기 위해 폐수를 원수뿐만 아니라 공정수로 재이용하는 방안을 추가 발굴하여 수자원 활용 효율을 높였습니다. 2025년 기준 재사용수는 750,023톤으로, 총 용수 취수량 대비 재사용률은 109%를 달성하였습니다. 이외에도 발전소에서 사용된 용수는 자체 폐수처리장을 통해 처리 후 공단 내 하수종말처리장으로 유입하고 있으며, 법적 수질 기준보다 강화된 내부 기준을 적용하여 배출수를 관리하고 있습니다.

GS리테일 자원순환 시스템

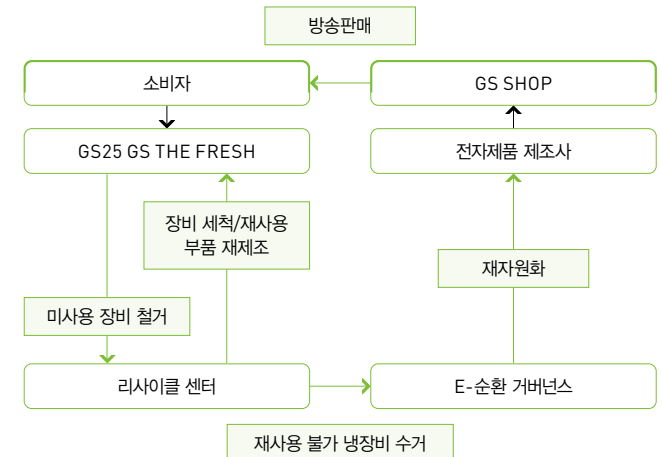
GS리테일은 사업 운영 과정에서 발생하는 폐기물을

저감하기 위해 자원순환 시스템을 구축해 운영하고 있습니다. 점포에서 발생한 폐전자제품은 리사이클 센터를 통해 분해·정비·재조립 과정을 거쳐 재활용되며, 이를 통해 재활용 수익 창출과 폐기물 저감을 실현하고 있습니다. 또한 이 과정에서 폐기되는 제품은 E-순환거버넌스를 통해 수거되며, 수거 수익은 기부금으로 조성되어 해양시민 단체와 함께하는 해양 생물종다양성 보전 프로젝트인 '바다숨프로젝트'에 활용하여 실질적인 해양 생태계 보전 활동을 지원하고 있습니다. 이외에도 음식물 처리기, 마감 할인, 무인공병회수기 등을 통해 폐기물 발생량을 줄이고 있으며, 폐식용유와 폐합성수지도 재활용하고 있습니다.

용수 재이용 프로세스



GS리테일 자원순환 체계



환경경영

환경경영 위험 관리

GS 칼텍스 대기오염물질 관리

GS 칼텍스는 총량관리사업장이자 통합허가사업장으로서 대기오염물질 저감

시설 설치 및 연료 전환 등 관리 활동을 이행하고 있습니다. 질소산화물(NOx) 배출 저감을 위해 선택적 촉매 환원시설(SCR), 초저녹스 버너(ULNB), 저녹스 버너(LNB) 등을 운영하고 있으며, 가열시설과 보일러의 연료를 기체연료로 전환해 황산화물(SOx) 배출도 저감하고 있습니다. 또한 악취 소각시설과 유기화합물 회수 장치를 운영하고, 일부 물류센터 저장시설에 대한 정기 누출 점검과 VRU 설비를 활용한 유증기 회수 활동 등을 통해 대기환경 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

인천종합에너지 하수 재이용수 사용

인천종합에너지는 인천환경공단 송도사업소와 '하수처리수 재처리수 이용 협

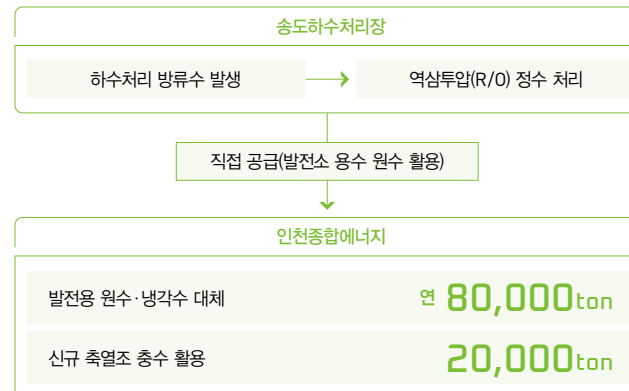
약'을 체결하고 R0(역삼투압) 재이용수 도입 사업을 추진하였습니다. 이를 통해 발전소 전체 상수도 사용량의 80%(연간 약 8만톤)의 용수를 하수 재이용수로 대체함으로써 지역 수자원 절감에 기여하는 한편, 외부 상수도 공급이 중단되는 경우에도 상시 운영이 가능한 종합 대안 공급원을 확보하였습니다. 해당 사업을 통해 연간 약 3,900만 원 수준의 비용 절감 효과를 달성하였으며, 2025년에는 신규 축열조 충수 작업에 재이용수를 직접 활용함으로써 별도 수처리 장비 임대 비용을 절감하는 등 운영 효율성을 높이고 있습니다.

GS E&R 대기오염물질 관리

GS E&R은 법정 배출 허가기준보다 엄격한 자체 대기오염물질 관리 기준을 수

립하여 운영 중입니다. 반월·구미열병합발전소는 점차 강화되는 환경 규제에 선제적으로 대응하고 환경 영향을 최소화하기 위해 품질환경안전보건 통합경영시스템을 구축하였습니다. 아울러 관리 전 과정을 환경정보공개제도 및 통합환경허가제도를 통해 투명하게 공개하여 대내외 신뢰성을 확보하고 있습니다. 이와 함께 GS E&R은 정부의 친환경 정책에 적극적으로 동참하고 있으며, 특히 구미열병합발전소의 경우 동남권역 대기오염물질 저감 자발적 협약을 체결하고 이를 성실히 이행하며 실질적인 오염물질 저감에 앞장서고 있습니다.

하수 재이용 프로세스



동남권역 대기오염물질 저감 자발적 협약식



환경경영

환경경영 목표 및 지표

환경경영 관리 지표

GS그룹은 ESG DB 운영을 통해 그룹 차원의 환경 데이터를 관리하고 있습니다. 각 계열사가 자율적으로 환경경영을 이행하는 가운데, 연 1회 그룹 단위의 데이터 취합을 통해 현황을 모니터링하고 있습니다. 향후에는 DB 고도화를 통해 관리 지표를 확대하고, 중장기 목표 수립을 통해 환경 영향을 저감할 계획입니다.

GS그룹 용수 사용

(단위: 톤)

구분	㈜GS	GS에너지	GS칼텍스	GS파워*	GS EPS	GS E&R**	INTECO	GS리테일	GS글로벌
용수 취수량	5,855	4,587	29,665,591	3,423,518	689,582	6,104,367	101,755	740,866	5,053
용수 방출량	5,855	4,587	15,792,357	330,169	351,166	1,289,710	19,323	740,866	5,053
용수 재사용량	N/A	N/A	2,137,001	531,725	750,023	2,221,665	9,756	N/A	N/A

*GS파워의 용수 데이터는 부천열병합발전소와 안양열병합발전소의 합산 값으로 데이터 산정함

**GS E&R의 용수 데이터는 구미열병합발전소와 반월열병합발전소의 합산 값으로 데이터 산정함

GS그룹 대기오염물질 배출

(단위: 톤)

구분	㈜GS	GS에너지	GS칼텍스	GS파워*	GS EPS	GS E&R**	INTECO	GS리테일	GS글로벌
NOx	N/A	N/A	3,081	405	628	539	55	N/A	N/A
SOx	N/A	N/A	376	9	76	378	0	N/A	N/A
TSP	N/A	N/A	80	23	5	20	0	N/A	N/A

*GS파워의 배출량은 부천열병합발전소와 안양열병합발전소의 합산 값으로 데이터 산정함

**GS E&R의 배출량은 구미열병합발전소와 반월열병합발전소의 합산 값으로 데이터 산정함

GS그룹 수질오염물질 배출

(단위: 톤)

구분	㈜GS	GS에너지	GS칼텍스	GS파워*	GS EPS	GS E&R**	INTECO	GS리테일	GS글로벌
BOD	N/A	N/A	395.85	1.44	0.60	1.34	0.02	N/A	N/A
SS	N/A	N/A	70.88	1.41	0.46	5.13	0.02	N/A	N/A
TOC	N/A	N/A	421.00	1.25	1.19	6.85	0.02	N/A	N/A

*GS파워의 배출량은 부천열병합발전소와 안양열병합발전소의 합산 값으로 데이터 산정함

**GS E&R의 배출량은 구미열병합발전소와 반월열병합발전소의 합산 값으로 데이터 산정함

GS그룹 폐기물 배출

(단위: 톤)

구분	㈜GS	GS에너지	GS칼텍스	GS파워*	GS EPS	GS E&R**	INTECO	GS리테일	GS글로벌
전체 배출량	26	20	45,270	771	92,770	129,739	23	19,085	22
지정 폐기물	N/A	N/A	15,559	61	34	40	2	N/A	N/A
일반 폐기물	26	20	29,711	710	92,736	129,699	21	19,085	22
매립 처리량	0	0	4,932	0	774	33	10	2,629	0
소각 처리량	0	0	2,700	242	108	166	8	1,825	0
재활용 처리량	26	20	37,175	529	91,888	129,539	5	10,978	22
기타 처리량	0	0	465	0	0	0	0	3,653	0

*GS파워의 배출량은 부천열병합발전소와 안양열병합발전소의 합산 값으로 데이터 산정함

**GS E&R의 배출량은 구미열병합발전소와 반월열병합발전소의 합산 값으로 데이터 산정함

SOCIAL



34
인재관리

43
안전경영

47
인권경영

49
공급망 관리

53
지역사회 공헌

인재관리

인재관리 체계

경영진의 역할과 책임

GS그룹은 성장의 핵심 요소인 인재 육성에 주력하고

있으며, 각 계열사의 자율성을 존중하는 동시에 그룹 차원의 인재상과 역량 개발 방향을 제시함으로써 일관된 인재 육성 체계를 구축·운영하고 있습니다. (주)GS 경영진은 그룹 차원의 전략과 연계한 인재 확보·육성 전략을 수립하고 공정한 평가와 보상 체계를 기반으로 임직원의 역량과 성과가 조직의 지속적인 성장으로 이어질 수 있도록 운영하고 있습니다.

담당 부서의 역할과 책임

(주)GS의 인사 등 인재관리 관련 실무 부서는 인재관리

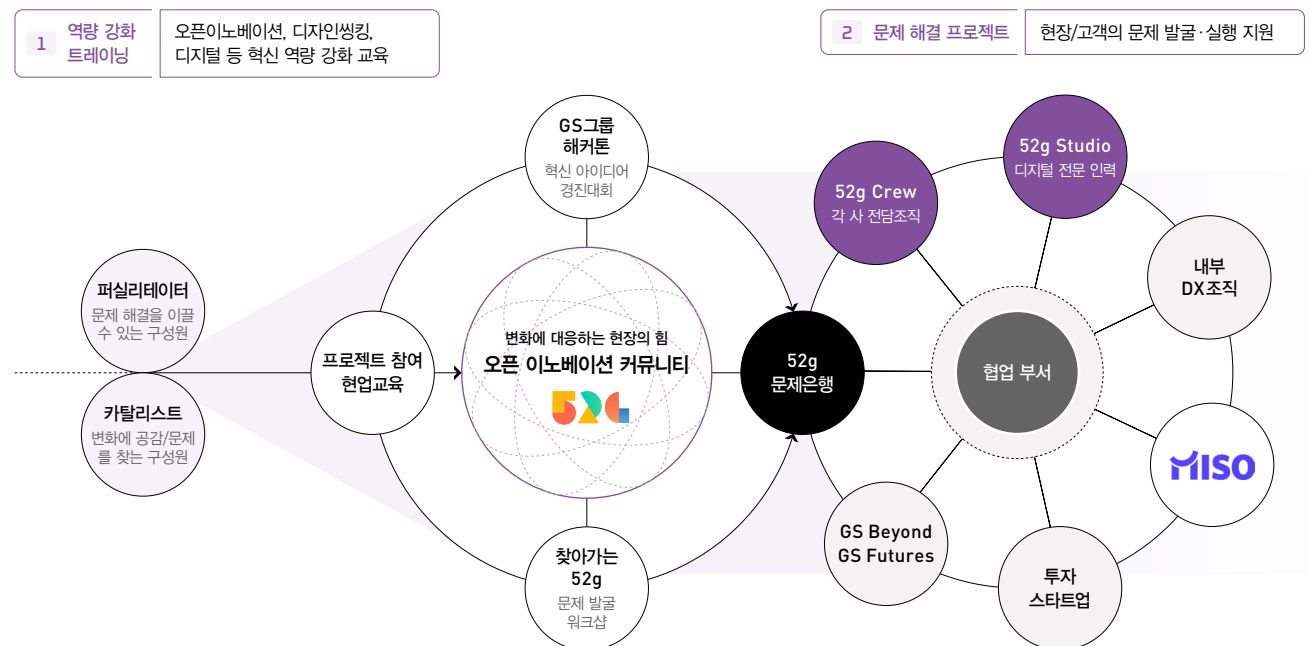
전략이 조직 전반에 효과적으로 구현될 수 있도록 제도와 프로그램을 운영을 담당하고 있습니다. 채용, 교육·훈련, 평가, 보상, 경력 개발 등 인사 전반에 걸친 제도를 통합적으로 관리하며, 임직원의 역량 강화와 조직 성과 창출을 적극 지원하고 있습니다.

52g

GS그룹은 디지털 전환과 혁신 문화 확산을 위해 2020년부터 오픈 이노베이션 커뮤니티 '52g(Open Innovation GS)'를 운영하고 있습니다. 현업 구성원의 자발적 참여를 기반으로, 아이디어 발굴부터 실행

까지 이어지는 문제 해결 중심의 협업 체계로, 기존의 톱다운 방식이 아닌 현장 중심의 자율적 혁신을 통해 일하는 방식의 변화를 유도하고 있습니다. 52g는 해커톤, DX캠프, 교육, 프로젝트 수행 등을 통해 디지털 역량을 내재화하고 있으며, 공장 안전관리, 고객 경험 개선, 설비 운영 효율화 등 실제 사업 현장의 문제 해결 과정을 수행하며 실질적인 성과를 창출하고 있습니다.

GS 오픈 이노베이션 운영 구조



인재관리

인재관리 체계

GS해커톤

GS그룹 해커톤은 그룹 오픈 이노베이션 조직인 52g가 주관하는 실리콘밸리식 디지털 혁신 프로그램으로, 임직원이 현업의 문제를 직접 정의하고 디지털 기술을 활용해 해결 방안을 구현하며 그룹 차원의 AI 혁신을 추진하는 프로그램입니다. 전 계열사 임직원이 AI 기술을 활용해 현장에서 마주한 과제를 해결하는 솔루션을 개발하는 장으로, 현업으로 AI 활용도를 높이고 혁신 문화를 확산시키는 데 중요한 역할을 수행하고 있습니다. 2025년 해커톤은 'PLAI: Play with GenAI'를 주제로, 생성형 AI를 실제 비즈니스 현장에 적용해 업무 혁신을 실현하는 데 중점을 두고 운영되었습니다. 이번 행사는 전 계열사와 외부 기관이 함께 참여하는 방식으로 진행되었으며, 참가자들은 약 30시간 동안 문제 정의부터 해결 방안 도출, 생성형 AI 기반 서비스 프로토타입 구현까지 전 과정을 수행하며 실질적인 문제 해결 경험을 축적하였습니다.

특히 2025년 개최된 제4회 GS그룹 해커톤은 온라인과 오프라인을 병행한 하이브리드 방식으로 운영되었으며, AI 개발 도구와 사내 플랫폼을 적극 도입해 비개발자도 아이디어를 신속하게 구현할 수 있는 환경을 조성하였습니다. GS가 자체 개발한 AX(인공지능 전환) 플랫폼 'MISO(미소)'와 글로벌 테크기업 버셀(Vercel)의 바이브코딩(Vibe Coding) 툴 'v0'을 활용함으로써 결과물의 완성도를 한층 높였습니다. 참가자들은 '미소'를 통해 개발자 지원 없이도 AI 에이전트를 직접 구현할 수 있었으며, 바이브코딩 도구와의 연계를 통해 자연어 입력만으로 서비스 화면과 코드를 구현하는 등 짧은 시간 내 아이디어를 구체화하였습니다.

제4회 GS그룹 해커톤



인재관리

인재관리 체계

인재 육성 프로그램

GS그룹은 신규 입사자부터 고위 임원에 이르기까지

전 직급을 대상으로 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 기반(Fundamental) 교육과 리더십, 직무 교육을 단계별로 제공하고 있습니다. 변화하는 경영 환경에 대응할 수 있는 기초 역량 강화를 위한 기반 교육을 바탕으로, 조직 성장을 촉진하는 퍼실리테이터 역량 함양을 위한 리더십 교육, 경영 전반에 대한 이해와 전문 분야별 심층 교육을 위한 직무 교육을 포함하고 있습니다. 특히 미래 경쟁력 강화를 위해 AX 역량(AI Literacy, AI/DX 기술 및 우수 사례 연구) 함양과 디지털 기술 중심의 커리큘럼을 전면 배치하였으며, 이를 통해 디지털 기반의 조직 혁신과 비즈니스 가치 창출을 주도할 인재 양성에 주력하고 있습니다.

GS 인재 육성 프로그램 Overview

구분	기반(Fundamental)		리더십
	디지털	Design Thinking	
고위임원	• Inspiration Hunt	• 시나리오 기반 Design Thinking W/S	• 리더십 토론 • 경영 이슈
신임임원	• AI / DX 기술 및 실제 적용 사례	• Design Thinking 기반 의사결정 W/S	• 리더십 토론 • 경영 이슈
미래경영	• AI Literacy	• 데이터 기반 의사결정	• 혁신 조직 설계와 리더십
신입사원	• LLM Basic • 그룹 DX 사례	• Design Thinking 마인드셋 및 사례 • 비즈니스 현장 탐방	—

Find Learn Yourself in GS

GS그룹은 신입사원을 대상으로 Business, Net

work, Digital 세 개 모듈로 구성된 FLY GS프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 그룹의 비즈니스 현장에 대한 이해를 높이고, 계열사 간 네트워크 형성과 디지털 전환 역량 강화를 지원하기 위해 개발되었으며, 각 모듈은 강의·학습과 체험·활동을 유기적으로 결합한 형태로 구성되어 있습니다. 신입사원들은 GS스포츠 서울월드컵경기장을 비롯해 GS칼텍스 윤활유 공장, GS리테일 후레쉬서브, GS파워 열병합발전소, GS타워 등 주요 사업장을 직접 방문하여 그룹의 현재 사업 구조를 이해하고 고객 관점에서의 인사이트를 도출하며 미래 방향성을 모색합니다. 특히 본 과정은 그룹 선배 사원들의 노하우를 녹여내어 과정의 설계부터 운영까지 자체적으로 내재화한 것이 특징입니다. 이를 통해 신입사원들이 그룹 자체 개발 LLM(MISO) 및 협업 툴 기반의 실질적인 DX 사례를 학습하고, 미래 비즈니스 환경(Future Work)을 선제적으로 경험할 수 있도록 지원하고 있습니다.

FLY GS 프로그램 모듈

Business
GS그룹의 현재와 미래, 현장 탐방, 비즈니스 퀴즈 대회
Network
첫인상 키워드 및 대화, 미션 및 자율 네트워킹, 탐방당 게임
Digital
MISO(GS그룹 LLM)이해와 활용, Digital 협업툴 활용 Future work 및 그룹DX 사례 경험

임원 교육 과정

GS그룹은 신임임원과 고위임원 등 각 직위에 요구

되는 기반 역량과 리더십 역량 강화를 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신임임원을 대상으로는 임원의 역할과 영향력에 대한 이해를 비롯해 비즈니스 환경에 대한 인사이트, Open Innovation과 협업 경험, 비즈니스 관점의 디지털 전환(DX) 경험 등 핵심 기반 역량 교육을 제공하고 있습니다. 아울러 조직의 성장을 이끄는 퍼실리테이터로서 리더십 역량을 강화하기 위한 과정도 함께 운영하고 있으며, 2025년 추진된 N.E.W 신임임원 과정은 GS그룹의 19명이 수료하였습니다.

GS 신임임원 교육 주제

임원의 역할·영향력	Open Innovation과 협업
임원으로서 기대 역할과 조직·조직 영향력의 이해	Open Innovation을 통한 협업 방식 학습
비즈니스 관점의 DX 경험	그룹 시너지
Digital 기술이 가져온 비즈니스 혁신을 관찰·경험	그룹 시너지를 위한 협업 네트워크 구축
미래 변화 중심의 글로벌 인사이트	
조직 성장을 이끌기 위한 비즈니스 환경·변화 인사이트 배양	

인재관리

공정한 채용

GS칼텍스 공정한 채용

GS칼텍스는 인재 확보 과정에서 성별, 지역, 연령, 학

력 등에 따른 제한을 두지 않음으로써 채용의 공정성과 다양성을 확보하고 있습니다. 특히 AI(Artificial Intelligence) 기술을 활용하여 면접의 객관성을 제고하고, 직무 수행에 필요한 역량 중심의 정보만을 평가하는 등 채용 전 과정에서 공정한 선발이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 엔지니어 리더십 프로그램과 인턴십 등 지원자가 현직자와의 소통을 통해 실무 경험을 쌓을 수 있는 다양한 기회를 제공하고 있으며, 이를 통해 직무 역량을 기반으로 한 체계적인 인재 선발을 추진하고 있습니다.

GS리테일 인재 채용 절차

GS리테일은 우수 인재 확보를 위해 온·오프라인 채

용설명회와 GSTI 테스트를 운영하며, 다양한 채용 채널을 통해 기업 및 직무에 대한 이해도를 높이고 있습니다. 또한 청년 취업 지원 프로그램과 상시 소통 채널을 활용해 잠재 인재와의 접점을 확대하고, 우수 인재를 지속적으로 발굴하고 있습니다. 채용 과정에서는 성별, 연령, 사회적 신분, 출신 지역 등에 따른 차별 없이 공정한 채용 절차를 운영하고 있으며, 채용설명회와 박람회 참여 등을 통해 지원자 친화적인 채용 브랜딩 활동도 강화하고 있습니다. 이외에도 인턴십을 포함한 신입 공개채용을 정기적으로 운영하며 우수 인재 유입 기반을 확대하고 있습니다.

GS파워 고용 다양성

GS파워는 고용 다양성 확대와 포용적 조직문화 조성

에 앞장서고 있습니다. 동종업계 평균보다 높은 여성 관리자 비율을 유지하고 있으며, 여성 구성원의 일과 삶의 균형을 지원하기 위한 제도를 지속적으로 검토·운영 중입니다. 또한, 채용 과정에서 장애인 및 국가보훈 대상자에 대한 가점 부여와 보훈 인턴십 제도 운영 등을 통해 공정하고 포용적인 채용 정책을 실천하고 있으며, 채용 박람회 등 다양한 취업 연계 프로그램에 적극 참여하여 폭넓은 인재에게 기회를 제공하고 있습니다.

스펙초월 전형

지원자 창의성·성장 잠재력 중심 '스펙초월 전형'

GS리테일은 학력·자격증 등 정형화된 스펙 중심 평가를 탈피하고 지원자의 창의성 및 성장 잠재력을 중점적으로 평가하는 '스펙초월 전형'을 도입하였습니다. 해당 전형에서는 편의점 사업 혁신을 주제로 한 영상 또는 포트폴리오 제출을 통해 직무 관련 역량과 아이디어를 종합적으로 평가하며 PT 면접을 통해 실질적인 문제 해결 능력과 실행력을 검증합니다. 이를 통해 GS리테일은 공정하고 혁신적인 채용 방식을 기반으로 다양한 배경의 인재를 발굴하고 있습니다.

인재관리

인재 육성

GS에너지 On-Boarding

GS에너지는 입사자 온보딩 프로그램을 통해 신규 구성원이 조직에 빠르게 적응하

고 소속감을 형성할 수 있도록 지원하고 있습니다. 입사 전 웰컴서베이를 통해 선호 IT기기, 이메일 계정, 프로필 사진 등을 사전에 준비함으로써 입사 당일부터 원활한 업무 수행이 가능하도록 체계를 마련하고 있습니다. 입사 당일에는 신규 입사를 환영하는 프로그램을 운영하여 긍정적인 온보딩 경험을 제공하며, 사전에 지정된 버디 제도와 다양한 활동을 통해 조직의 공간, 시스템, 네트워크를 자연스럽게 익힐 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 입사 후 100일간 단계적인 적응 과정을 운영하여 신규 구성원이 조직에 안정적으로 정착할 수 있도록 돕고 있습니다.

GS파워 디지털 역량·리더십 강화 프로그램

GS파워는 디지털 전환(DX)에 대응할 수 있는 인재를 육성하기 위해 디지털

역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 개인과 조직 전반의 디지털 역량 확산을 위해 카탈리스트 과정과 퍼실리테이터 과정에 적극 참여하고 있으며, 구성원들이 디지털 기반의 업무 방식과 혁신 문화를 내재화할 수 있도록 자체 교육을 진행하고 있습니다. 이외에도 연 2회 리더십 워크숍을 실시하여 조직 리더들의 리더십 역량을 강화하고 변화 대응 능력을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

GS리테일 교육 훈련 성과 측정

GS리테일은 GS Way를 기반으로 변화 대응 역량과 업무 효율을 갖춘 인재

육성을 추진하고 있습니다. 2025년에는 전사 AI 내재화를 목표로 자체 생성형 AI 플랫폼 'MISO'를 구축·운영하며 안전한 AI 활용 환경을 마련하였습니다. 또한 구성원의 직무와 AI 숙련도를 고려한 4단계 교육 로드맵과 실무 중심의 Project-Based Learning 방식을 도입하였습니다. 이를 통해 인사·회계 챗봇 등 다양한 AI 활용 사례를 현업에 적용하며 조직 전반의 디지털 업무 혁신과 AI 활용 문화 확산을 추진하고 있습니다.

디지털·리더십 프로그램

구분	교육기간	내용	교육 대상
8기 카탈리스트	4월 4일 ~ 5월 15일	- Problem Finder - Explore New Ways - Navigate the Future	팀장 5명
1차 통합 리더십 워크숍	4월 4일	- 디자인씹킹 - 생성형 AI - Chat GPT 활용법	처장/팀장 35명
2차 통합 리더십 워크숍	10월 31일	- 리더의 유연성 - 갈등과 유연 현장 사례 - 리더의 커뮤니케이션	처장/팀장 39명

2025년 AI역량 강화 주요 성과

구분	인원	리더십
AI교육 (임원/리더)	488명	- AI기반 Data-Driven Decision 역량 강화 - 생성형 AI 도입 필요성 인식 및 AI 활용 문화 조성
AI리터러시 (VOD)	4,272명	- AI리터러시 및 MISO 활용 기본 역량 마련 - 조직 및 개인별 AI 활용 관심 증대
BIZ AI (구성원)	530명	(전사) : 실무 중심 AI역량 내재화 및 과제 도출(359건) (현장) : 영업직군 특성 고려한 맞춤형 AI 교육 진행
Use-Case 멘토링	109명	- BIZ AI 과정 연계 실무 적용 가능한 결과물 96개 - 비대면 컨설팅 13건 진행, 우수사례 성과공유회

인재관리

조직 문화

GS칼텍스 조직역량서베이

GS칼텍스는 매년 전 구성원을 대상으로 '조직역량서베이'를 실시하여 구성원이

보다 만족하고 몰입할 수 있는 근무 환경을 조성하고 있습니다. 해당 서베이는 조직 역량을 9개 영역¹⁾으로 구분해 평가하며, 객관식 문항을 통해 구성원의 인식과 만족도를 진단합니다. 응답 결과는 긍정 응답률을 기준으로 관리하고 있으며, 이를 바탕으로 GS칼텍스를 보다 나은 근무지로 발전시키기 위한 개선 활동을 전사 및 조직 단위에서부터 함께 계획을 수립하고 이를 지속적으로 이행하고 있습니다.

1) 전략실행, 리더십, 가치와 문화, 보상·평가, 업무 프로세스, 조직직무 설계, 경영 관리, 조직효과성

GS리테일 핵심가치 내재화 및 진단

GS리테일은 경영이념 및 비전을 실천하기 위해 고유 의 가치관인 GS Value 및

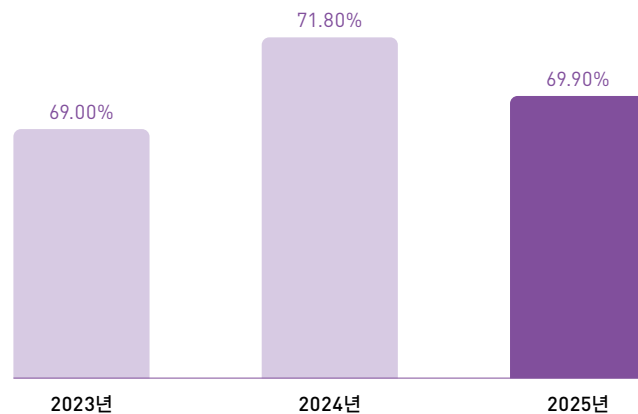
일하는 방식인 전 임직원의 GS Way 내재화와 실천 확산에 집중하고 있습니다. 이를 기준으로 조직문화와 리더십의 질적 성장을 위한 임직원 대상 진단 체계를 운영하고 있습니다. 동료 간 상호 평가인 '동료진단'과 리더의 역량을 평가하는 '리더십진단'으로 구성되어 있는 본 체계는, 2025년부터 주관식 의견 반영을 확대하여 실질적인 행동 피드백을 강화 하였습니다. 이를 통해 도출된 리더십진단 결과를 바탕으로 1:1 피드백을 진행해 강점과 개선사항을 구체화하고 행동변화로 연계하고 있습니다.

GS파워 조직 문화 서베이

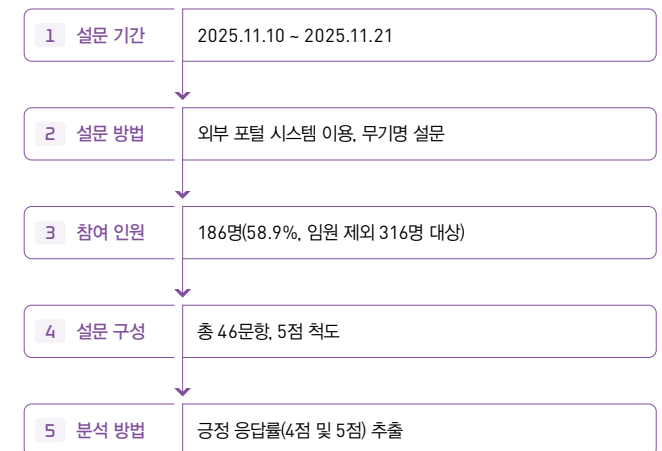
임직원의 니즈를 반영한 조직문화 개선사항 발굴을 위해 매년 전 임직원을 대

상으로 'GS파워 조직문화 서베이'를 실시하고 있습니다. 조직문화 진단은 '상사신뢰', '동료신뢰', '회사신뢰' 등의 항목으로 구성되어 조직문화를 효과적으로 진단하고, 진단 결과를 기반으로 조직역량 지표 측정에 활용하고 있습니다.

전사 조직역량서베이 긍정 응답률 추이



조직문화 서베이 절차



인재관리

성과 평가

GS에너지 성과평가 및 보상

GS에너지는 조직의 성장과 구성원의 성장이 나란히

함께 이루어지면서, 구성원이 다양한 역할을 경험하며 실질적인 전문성을 성장시키고 영향력을 확대하는 것을 목표로 상시/다면/관찰 기반의 절대평가를 통해 성과 평가를 진행하고 있습니다. 조직의 목표를 바탕으로 개인 목표를 수립해 상사 및 동료와 지속적으로 상호 피드백을 주고 받으며 성장합니다. 연중에는 업무 수행에 대한 피드백과 상하반기 리뷰를 통해 상시 성과관리가 이루어지며, 연말에는 객관적인 업무 성과와 개인의 기대역할 수행 정도, 동료 리뷰 결과 등을 기반으로 종합적인 절대평가를 실시합니다.

GS칼텍스 성과평가 및 보상

GS칼텍스는 연초 목표 수립부터 중간 점검, 연말 평가 및 피드백에 이르는 연간 성과관리 프로세스를 운영하며, 수시 면담을 통해 목표 달성 현황과 업무 수행 과정을 점검하고 개인의 역량 개발을 지원하고 있습니다. 성과 평가는 정량적·정성적 지표를 종합적으로 반영하여 공정하게 이루어지며, 평가 결과는 보상에 연계해 승진 및 직책 선임 등과는 분리하여 운영함으로써 평가의 객관성을 확보하고 있습니다. 임직원은 조직 목표와 연계된 과업 목표를 'Operation'과 '개선' 영역으로 구분하여 설정하고, 경력개발 및 역량 육성 계획을 함께 수립합니다. 이후 평가자와의 면담과 정기 점검을 통해 지속적인 피드백과 지원을 받으며, 프로젝트 매니저 평가 참여를 통해 협업 기반의 다면적 평가가 이루어집니다. 평가자는 체크리스트와 4단계 등급 체계*를 활용하고, 정기 교육과 점검을 통해 공정성을 강화하고 있습니다.

*Outstanding, Exceed, Meet Expectation, Need Improvement

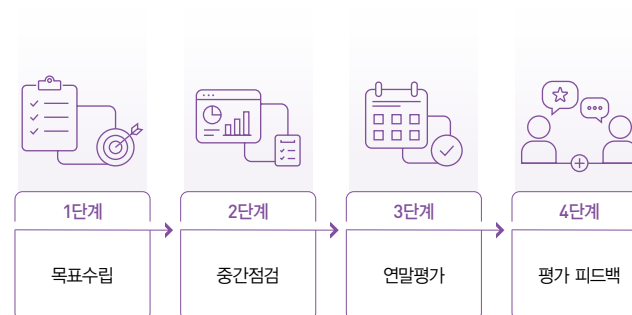
GS파워 성과평가 및 보상

GS파워는 구성원이 달성한 성과를 공정하고 객관적으로 평가하기 위해 다양한 평가 제도를 운영하고 있습니다. 성과평가 과정에서는 피드백 및 면담 시행 여부를 확인하고, 만족도 조사를 병행하여 평가 결과가 구성원의 역량 강화와 성장으로 이어질 수 있도록 체계적인 피드백과 면담을 제공하고 있습니다. 또한 프로세스 활용도를 제고하기 위해 연말 평가 면담 이후에만 평가 결과 조회가 가능하도록 시스템을 고도화 했습니다. 이를 통해 평가 과정의 실효성을 높이고, 구성원의 평가 수용도를 제공하고 있습니다.

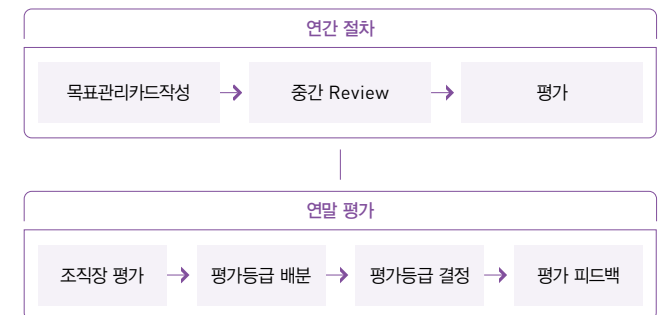
평가 및 보상 절차



성과 평가 프로세스



평가 절차



인재관리

노사 소통

GS에너지 GSE Round

GS에너지의 GSE Round
는 노사협의체로서 구성원

대표와 함께 다양한 이슈에 대한 소통과 공감대 형성을 추진하고 있습니다. 본 협의체는 주요 경영 현황을 공유하고, 근무환경 및 제도 개선과 관련된 안전에 대해 상호 의견을 교환함으로써 조직 전반의 이해도를 높이고 있습니다. 특히 구성원의 관점에서 제기되는 의견과 제안을 의견과 제안을 경영에 반영할 수 있는 공식적인 소통 창구로 기능하며, 현장의 목소리를 기반으로 실질적인 개선 과제를 도출하고 있습니다. 이를 통해 조직 내 신뢰를 강화하고, 합리적인 의사결정과 협력적 노사관계 구축에 기여하고 있습니다.

GS EPS 한마음협의회

GS EPS는 사용자와 근로
자의 참여와 협력을 바탕으로

로 근로자의 복지 증진과 기업의 건전한 발전을 도모하기 위해 노사 협의기구인 '한마음협의회'를 구성·운영하고 있습니다. 분기별로 정기회의를 개최하며, 노사 대표가 안전을 제기할 경우 임시회의를 통해 추가 논의를 진행하고 있습니다. 노사협의회를 중심으로 노사는 급격한 환경 변화에 능동적으로 대응하고, 상호 신뢰 기반을 구축하는 한편 사회적 책임 이행을 위해 노력하고 있습니다. 2025년에는 인사제도 개선, 발전소 근로시간 변경 및 유연근무제도 도입과 관련한 다양한 의견 수렴과 개선 논의를 진행하였으며, 근무제도·복리후생·조직문화 등 구성원의 근무환경과 관련된 다양한 아젠다를 지속적으로 협의하였습니다. 이를 통해 구성원의 의견을 경영에 반영하고 노사 간 상호 이해와 신뢰를 바탕으로 소통 중심의 조직문화를 강화해 나가고 있습니다.

GS칼텍스 협력적 노사관계

GS칼텍스는 '생산적 노사
관계 구축을 통한 노사 상

생 달성'이라는 비전을 바탕으로 노사협의회와 다양한 공동 TF를 운영하며, 주요 이슈에 대한 소통과 공감대 형성에 주력하고 있습니다. 2005년 노사 화합 선언과 노사 현장을 발표한 이후, 노사는 공동 안전 문화 활동과 조직문화 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 지역사회 봉사활동에도 함께 참여하는 등 협력적 관계를 강화해오고 있습니다. 이외에도 임직원의 안전과 보건을 최우선 가치로 삼아 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며, 근로조건의 유지 및 개선을 위한 임금 및 단체협약을 통해 상호 신뢰에 기반한 협력적 노사관계를 구축하고 있습니다.

인재관리

복리후생

가족친화제도

GS그룹은 일과 가정의 조화를 중시하는 기업문화를 정착시키기 위해 가족친화제도를 적극 도입하고 있습니다. 이러한 노력의 일환

으로 GS칼텍스와 GS리테일, GS파워, 인천중합에너지는 여성가족부로부터 가족친화인증을 획득하였습니다. 이외에도 육아휴직, 유연근무제, 임신부 보호제도 등 다양한 제도를 운영하여 구성원이 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인재관리 목표 및 지표

GS그룹은 ESG DB 운영을 통해 그룹 차원의 인재관리 이행 현황을 체계적으로 점검하고 있습니다. 각 계열사가 자율적으로 인

재관리 전략과 활동을 수행하는 가운데, 그룹은 임직원 교육 이수 실적과 신규 채용 인원을 주요 관리 지표로 설정하여 매년 데이터를 취합·관리하고 있습니다. 향후에는 DB 고도화를 통해 관리 지표를 확대하고, 인재관리 현황에 대한 통합 관리 체계를 지속적으로 강화할 계획입니다.

GS 주요 복리후생 제도

구분	내용	
자기개발 및 교육	어학·자격증 지원	영어·중국어 등 외부 어학 강의 수강 및 어학 시험 응시료, 자격증 취득 지원
	학자금 지원	직원 본인 학자금 일부 지원 또는 무이자 대출 제공
건강 증진	의료비 및 검진 지원	직원 본인 및 배우자, 자녀 등 직계 가족의 의료비와 건강검진 지원
	단체상해보험 가입	근무 중 사고, 일상 생활 중 발생한 상해를 포함한 단체상해보험 가입
자녀 양육	임·출산 유연근무	임산부 대상 근로 시간 단축, 출·퇴근 시간 조정, 재택근무 등 탄력 근무 제공
	출산 축하금 지급	출산 1회당 일정 금액을 현금·복지포인트 지급, 다자녀 추가 축하금 등 제공
	입학 및 학자금 지원	초·중·고·대학교 등 교육 단계별 입학 시 일정 금액 지원, 자녀 학자금 지원
기타	경조사 지원	직원 본인 및 가족의 결혼, 출산, 사망 등 경조사에 소정 금액·유급 휴가 지급
	주거 지원	직원 대상 사외 기숙사 제공 또는 주택 구입, 전세 자금 대출을 저금리로 지원
	여가 지원	리조트 또는 제휴 콘도 예약 지원, 영화·공연·전시회 관람 비용 지원 등
	이동 통신비 지원	영업, 관리, 임원 등 대상별로 차등 지원
	시차 근무제	코어 타임 운영, 자율 출근 및 근무시간 충족 시 자율 퇴근
	통근 지원	수도권 및 지방 거주자를 위한 전용 셔틀버스 운영
	PC-Off 제도	정시간 근무 방지 및 정시 퇴근을 위해 근무 시간 이후 사무용 PC 자동 종료

GS 임직원 교육 현황

(단위: 시간, 백만 원)

구분	㈜GS	GS에너지	GS칼텍스	GS파워	GS EPS	GS E&R	INTECO*	GS리테일	GS글로벌
총 교육시간	4,118	6,540	156,606	13,593	7,973	4,530	4,082	202,135	13,378
1인당 교육 시간	42.0	33.9	50.1	42.2	28.4	14.4	45.9	27.7	49.0
총 교육비용	184	855	3,713	353	595	232	136	5,465	536
1인당 교육비용	1.9	4.4	1.2	1.1	2.1	0.7	1.5	0.7	1.9

*INTECO: 인천중합에너지

GS 인력 총원 현황

(단위: 명)

구분	㈜GS	GS에너지	GS칼텍스	GS파워	GS EPS	GS E&R	INTECO*	GS리테일	GS글로벌
합계	19	10	112	20	13	14	1	217	12
남성	13	8	93	18	12	8	1	93	6
여성	6	2	19	2	1	6	0	124	6

*INTECO: 인천중합에너지

안전경영

안전보건 체계

경영진의 역할과 책임

GS그룹은 안전보건 역량 강화를 위해 그룹 차원의

ESG협약체를 통해 각 계열사의 관련 이슈를 공유하고 이에 대해 모니터링하고 있습니다. 각 계열사의 이사회는 안전책임자 및 안전 담당 임원을 중심으로 안전보건 전략 수립, 실행, 총괄, 예산 편성 등을 자율적으로 결의합니다.

실무부서 역할과 책임

GS그룹의 안전경영을 위해 실무 차원에서는 각 담

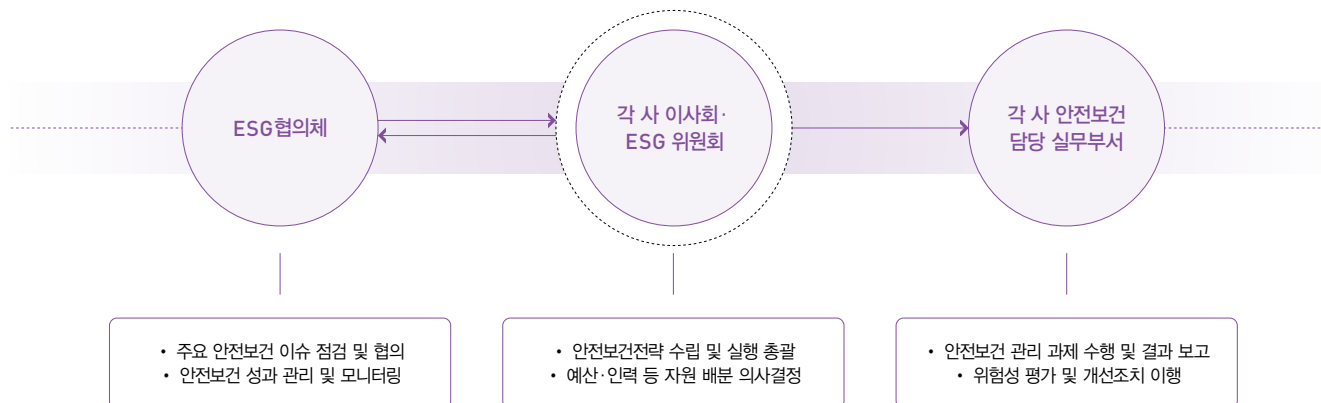
당부서가 과제를 수행하며 개선을 이행하고 있으며, 필요시 계열사 간 공유하여 공통 대응 방안을 마련할 수 있도록 활용하고 있습니다.

안전사고 대응 프로세스

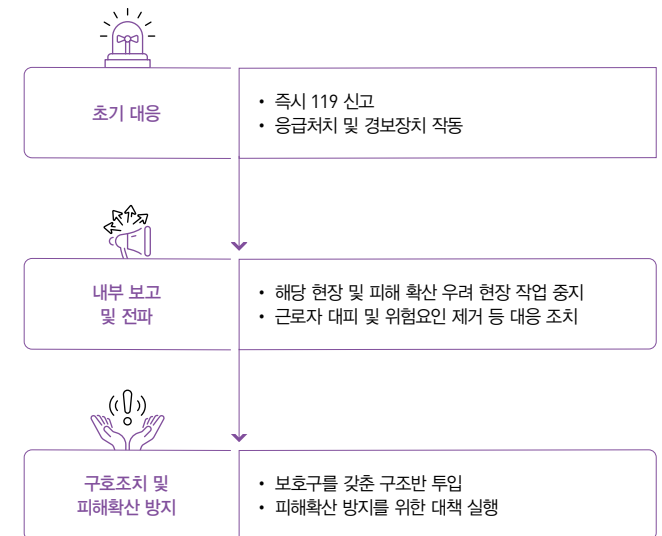
GS그룹은 안전사고 발생에 신속하게 대응하기 위해

계열사별 전사 차원의 대응 프로세스를 구축했습니다. 사고 발생 시 즉각적인 초동 조치를 취해 추가적인 피해 확산을 방지하고 경영진은 주요 사고에 대한 대응 방향을 신속히 결정합니다. 사고 수습 이후 원인 분석과 재발 방지를 위한 대책을 수립해 안전관리 수준이 지속적으로 향상될 수 있도록 절차를 두고 있습니다.

GS 안전보건 실무 체계



GS 비상상황 대응 절차

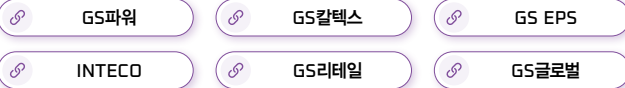


안전경영

안전보건 전략

안전보건 정책

GS그룹은 산업재해의 사전 예방을 목표로 안전보건 정책을 수립해 운영하고 있습니다. 각 계열사는 관련 법규를 철저히 준수함을 물론, 안전한 근무환경을 조성하기 위한 인적·물적 자원과 기술을 적극적으로 제공하고 있습니다.



GS그룹은 산업재해의 사전 예방을 목표로 안전보건

안전보건시스템 구축

GS그룹은 근무 중 발생할 수 있는 안전사고에 대응하고 안전한 사업장 환경을 조성하기 위해 주요 제조 및 에너지 계열사를 중심으로 국제 안전보건경영시스템인 ISO 45001을 도입하고 있습니다.

GS그룹은 근무 중 발생할 수 있는 안전사고에 대응하

GS 안전보건경영시스템 인증 현황

구분	인증 규격	유효기간
GS 칼텍스	KOSHA-MS	2023.11.10 ~ 2026.11.09
GS 파워	안양	KOSHA-MS 2022.06.30 ~ 2025.11.25
	부천	KOSHA-MS 2022.11.26 ~ 2025.11.25
GS E&R	반월	ISO45001 2025.12.04 ~ 2028.12.03
	구미	ISO45001 2025.12.04 ~ 2028.12.03
GS EPS	ISO45001	2023.10.11 ~ 2026.10.10

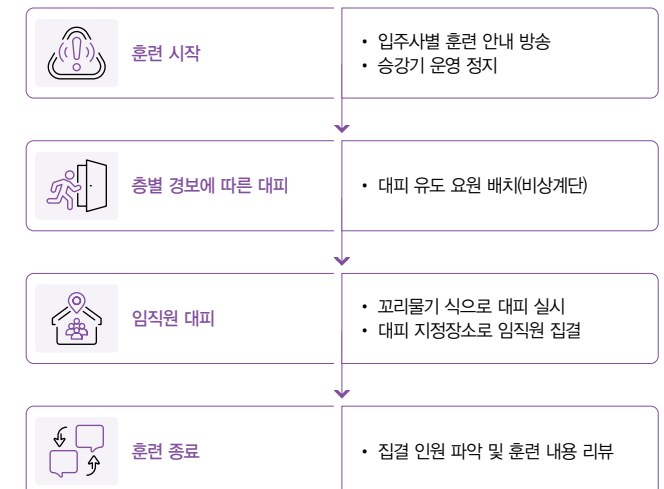
안전보건 위험 관리

GS타워 입주사 비상대피훈련

GS그룹은 비상 상황 발생 시, 신속하게 대응할 수 있도록 매년 비상대피훈련을 실시하고 있습니다. 노현 GS타워에서 실시되는 해당 훈련은 입주사 임직원을 대상으로 실시되며, 화재발생 등 비상 상황에서 임직원의 대응 능력을 제고하기 위해 실시되고 있습니다. 재난 발생을 가정하여 대피 방법을 훈련하고, 대피할 수 있는 피난 계단 위치 확인 및 직접 대피하여 훈련 효율을 극대화하고 있습니다.

GS그룹은 비상 상황 발생 시, 신속하게 대응할 수 있

훈련 절차



안전경영

안전보건 위험 관리

GS칼텍스 공정안전 위험성 평가

GS칼텍스는 공정 위험성 평가를 4년 주기로 실시하고 있으며, 위험과 운전

분석(HAZOP: Hazard and Operability Study)기법과 공정안전성분석(K-PSR: KOSHA Process Safety Review) 기법을 사용하고 있습니다. 위험 수준을 지속적으로 점검하고 추가적인 개선 사항을 도출하기 위하여 정기적 공정 위험성평가의 일환으로 방호계측분석(LOPA: Layer Of Protection Analysis)과 안전무결성 수준 평가(SIL: Safety Integrity Level)를 실시하고 있습니다. 2024년부터는 정량적 위험성평가(QRA: Quantitative Risk Assessment)를 전 공정에 확대하여 적용하고 있습니다. 작업위험성평가는 작업의 재해 형태, 유해 위험 요소 및 현재의 안전보건 조치를 점검하고 위험도를 분석하여 개선 방안을 마련하는 방식으로 진행하고 있으며, 작업안전분석(JSA: Job Safety Analysis)을 활용하고 있습니다. 현장에서는 안전한 작업 환경을 지원 및 관리하기 위해 안전기사와 안전감독을 전담 배치하고 있으며, 작업 내용이 변경될 경우, 작업안전분석을 재실시함으로써 안전작업계획서에 반영하여 상해 및 공정사고를 예방하고 있습니다.

위험성 평가 절차

구분	리더십
고위험 작업위험성 평가 사례 검토	기준에 수행된 위험성 평가 사례를 정기적으로 검토하고, 도출된 Lesson Learned를 현장에 다시 적용하면서 평가 품질을 지속적으로 개선
고위험 작업위험성 평가 단계별 확인 체계 강화	작업 착수 전 준비 단계에서의 위험성평가를 필수화하고, 생산 및 정비 부문장의 확인 단계를 추가하여 다층적 검토 체계를 구축함으로써 위험 요인의 누락을 방지

GS파워 공정안전관리 우수 사업장 선정

GS파워는 산업안전보건법에 따라 유해·위험설비로부터 위험물질 누출, 화재,

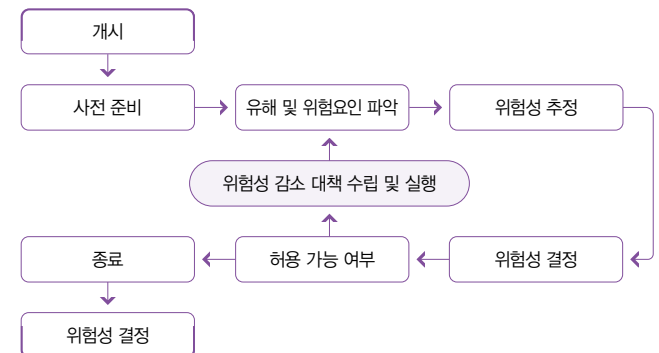
폭발 등으로 인하여 사업장 내의 근로자나 사업장 인근지역에 피해를 줄 수 있는 사고를 예방하기 위하여 공정안전자료 업데이트, 자체감사 시행, PSM TF 상시 운영 등을 통해 체계적인 공정안전관리에 만전을 기하고 있습니다. 특히 GS파워는 위험성평가 방법인 P-JSA(Power Job Safety Analysis)를 개발 및 운영하여, 작업 공정별로 잠재 위험 요인을 도출하고 위험요인별로 현재 안전대책의 효과성을 평가하고 있습니다. 또한 AI 기반 위험성평가 프로그램(AIR)을 도입하여 자연어 입력과 사고사례 분석을 활용한 위험요인 도출 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 평가자의 경험 및 숙련도에 따른 평가 편차를 완화하고, 위험 요인별 실효성 있는 안전대책을 수립·적용함으로써 작업 공정의 안전 관리 수준을 강화하고 있습니다 이러한 노력을 바탕으로 2025년 부천 사업소 PSM 정기 이행상태평가 결과 최고 등급인 “P등급”을 획득하였으며, 고용노동부 중대산업사고예방센터에서 주관하는 ‘PSM 안전문화 확산 우수사례 경진대회’ 및 ‘PSM 운영 우수사례 경진대회’에 참가하여 각각 고용노동부 장관상, 우수상을 수상하였습니다.

GS리테일 정기 위험성 평가

GS리테일은 사업장별로 연 1회 유해·위험 요소를 체계적으로 발굴하고, 이에

대한 개선 활동을 실시하고 있습니다. 발생 가능성과 영향 중대성을 종합적으로 고려하여 실시하며, 매장과 물류센터 등 각 사업장의 특성을 반영해 주요 위험 요인을 도출하고 이에 대한 대책 및 조치를 취합니다.

위험성 평가 절차 및 결과



구분	리더십
홍소평	- 강서/NE워, 포천심소원, 군포, 이천센터 평가 진행 - 평가 결과 도출된 8건의 위험요인 개선 완료
편의점, 수퍼	- 147점에 대해 하역, 창고, 운반, 진열 관리 과정 중 발생 가능한 위험성 평가 및 개선

안전경영

안전보건 위험 관리

GS EPS 안전보건 증진 활동

GS EPS는 중대재해 예방과 안전한 작업환경 조성을 위해 LSR(Life Saving Rules, 생명안전규칙)을 제정하고 이를 전사적으로 공표·확산하고 있습니다. 임직원과 상주 협력회사를 대상으로 LSR 교육을 실시하고, 계약 및 교육자료, VFL, TBM, 안전작업허가, 위험성 평가 등 주요 안전 관리 프로세스 전반에 LSR 기준이 준수되도록 현장 중심의 안전관리 체계를 강화하고 있습니다. 이를 통해 작업 전 위험요인 점검과 안전수칙 준수를 생활화하고, 작업 현장에서 LSR이 실질적으로 적용될 수 있도록 관리하고 있습니다.

GS EPS는 중대재해 예방과 안전한 작업환경 조성을 위해 LSR(Life Saving Rules, 생명안전규칙)을 제정하고 이를 전사적으로 공표·확산하고 있습니다.

이와 함께 GS EPS는 '솔선수범 리더십 활동(VFL, Visible Felt Leadership)'을 통해 현장 중심의 안전관리 문화 정착과 임직원의 자율적 참여를 유도하고 있습니다. VFL 활동은 최고안전책임자(CSO)를 비롯한 부문장 및 실장이 직접 현장을 점검하며 설비 취약요소와 작업 절차를 확인하고, 개선이 필요한 사항에 대해 즉각적인 피드백과 실행 방향을 제시하는 방식으로 운영됩니다. 또한, 안전수칙을 준수하고 우수한 안전활동을 실천한 현장 구성원에게 칭찬과 격려를 전하며 안전활동의 동기를 부여하고 있습니다. 이를 통해 단순 점검을 넘어 현장 구성원의 자율적인 안전관리 참여와 안전문화 확산을 추진하고 있습니다.

GS글로벌 위험성 평가 및 예방

GS글로벌은 산업안전보건법에 따라 사업장 내 유해·위험 요인을 파악하고 중대 산업재해 예방을 위한 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 2025년 8월에는 대한안전보건교육원에 의뢰하여 본사(서울)와 천안·칠곡 사업소를 대상으로 위험성 평가를 진행하였으며, 연 1회 정기적인 점검을 통해 사업장별 주요 위험 요인을 확인하고 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한 물류·현장 작업 시 지게차 전용 통로 구획 및 작업 지휘자 배치, 고소/하역 작업 시 보호구 사용과 작업 발판 설치 등 안전 조치를 시행하고 있습니다. 이와 함께 전기 설비 정리·정돈 및 경고 부착과 사무 공간의 근골격계 질환 예방 활동 등을 통해 사업장 전반의 안전 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

GS글로벌은 산업안전보건법에 따라 사업장 내 유해·위험 요인을 파악하고 중대

LSR 공표 및 교육



VFL 활동



사업장 순회 점검 (좌)본사, (우) 지방사업장



인권경영

인권경영 체계

이사회와 이사회의 역할과 책임

GS그룹은 사람 중심의 지속가능경영을 위해 인권 존중과 보호에 대한 의지를 명확히 하기 위해 ESG협의체를 통해 GS그룹 인권헌장을 제정하고, 각 계열사의 자율성을 존중하는 범위 내에서 적용하도록 권고하고 있습니다. 각 계열사의 이사회 또는 ESG위원회는 이러한 그룹 전반의 인권경영 기조 아래 자체적인 관리체계를 운영하고 있습니다.

중과 보호에 대한 의지를 명확히 하기 위해 ESG협의체를 통해 GS그룹 인권헌장을 제정하고, 각 계열사의 자율성을 존중하는 범위 내에서 적용하도록 권고하고 있습니다. 각 계열사의 이사회 또는 ESG위원회는 이러한 그룹 전반의 인권경영 기조 아래 자체적인 관리체계를 운영하고 있습니다.

담당 부서의 역할과 책임

GS그룹의 인권경영을 위해 담당 부서는 임원진들이

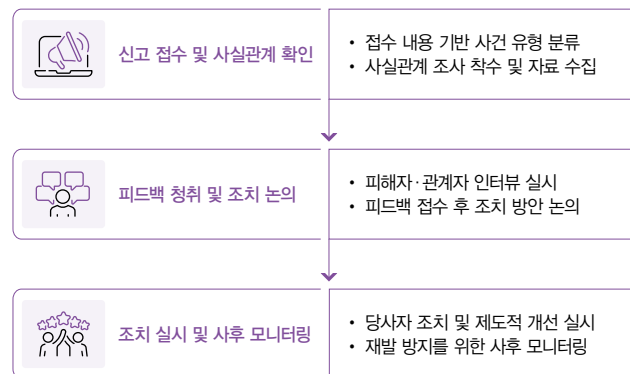
수립한 인권경영 전략 및 가이드라인에 기반해 임직원과 협력사를 대상으로 인권 존중 원칙이 조직 전반에 정착될 수 있도록 관리 활동을 추진합니다. 인권 교육 및 인식 제고 활동을 통해 임직원의 인권 감수성을 강화하고, 인권 관련 고충이나 신고가 접수될 경우 관련 부서와 협력하여 사실관계에 기반한 조치를 마련합니다.

제보센터

GS그룹은 사업 활동 중 발생할 수 있는 다양한 인권 침해 사례, 위법·부당 행위 고충 등에 대한 제보를 할 수 있는 채널을 운영하고 있습니다. 내부 임직원 뿐만 아니라 외부 이해관계자들도 이용할 수 있으며, 제보자의 신원과 상담 내용은 철저히 비밀로 유지됩니다.

침해 사례, 위법·부당 행위 고충 등에 대한 제보를 할 수 있는 채널을 운영하고 있습니다. 내부 임직원 뿐만 아니라 외부 이해관계자들도 이용할 수 있으며, 제보자의 신원과 상담 내용은 철저히 비밀로 유지됩니다.

조사 프로세스



인권경영 전략

인권헌장

GS그룹은 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 존중하기 위해 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)과 OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제 기준에 부합하는 인권경영 원칙을 채택하고 있으며, 이를 각 계열사의 경영 활동과 운영 전반에 반영하고 있습니다.

을 존중하기 위해 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)과 OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제 기준에 부합하는 인권경영 원칙을 채택하고 있으며, 이를 각 계열사의 경영 활동과 운영 전반에 반영하고 있습니다.

[GS 인권헌장](#)

차별 및 직장 내 괴롭힘 금지

GS그룹은 성별, 연령, 국적, 장애, 종교, 학력 등 어떠한 사유로도 차별을 허용하지 않으며, 모든 임직원이 상호 존중을 바탕으로 근무할 수 있는 공정하고 안전한 근무 환경을 조성하고 있습니다.

떠한 사유로도 차별을 허용하지 않으며, 모든 임직원이 상호 존중을 바탕으로 근무할 수 있는 공정하고 안전한 근무 환경을 조성하고 있습니다.

인권 교육

GS그룹은 인권 교육을 전사 공통 과정과 함께 직무

및 교육 직급별 특성을 고려한 맞춤형 콘텐츠로 구성하고 제공하고 있습니다. 이외에도 윤리·준법, 다양성과 포용 등 인권과 밀접한 주제를 교육 과정에 포함함으로써 임직원의 인권 의식으로 제고하고 있습니다.

인권경영

인권경영 위험 관리

GS에너지 인권 교육

GS에너지는 매년 전 임직원을 대상으로 인권 교육을 실시하며, 인권 존중 문화 확산을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. '장애인 인식 개선 교육'과 '직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육'을 온·오프라인 방식으로 연 1회 이상 운영하고 있으며, 특히 직장 내 직책자를 대상으로 별도의 심화 교육을 추가로 실시하고 있습니다. 또한 그룹웨어를 통해 '직장 내 괴롭힘 예방 지침'을 상시 게시하고 공지함으로써 임직원들이 인권 침해 발생 시의 처리 절차와 기준을 명확히 인지할 수 있도록 하고 있습니다. 이를 통해 GS에너지는 인권 침해를 예방하고, 상호 존중에 기반한 건강한 조직 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

GS칼텍스 인권영향평가

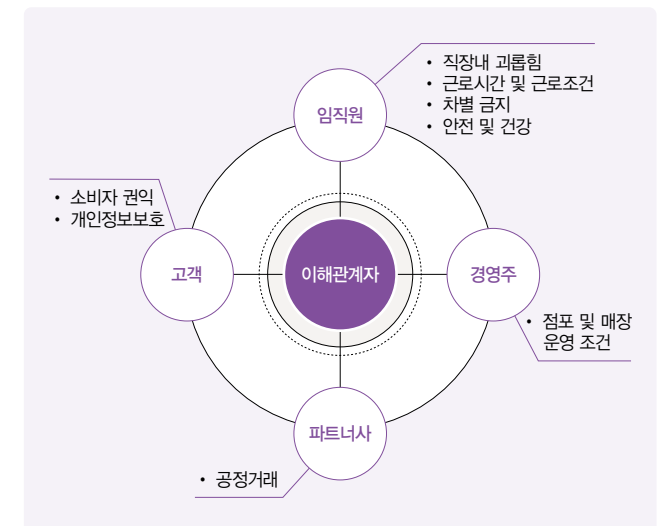
실사 지침(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)과 '국가인권위원회 인권경영 가이드라인'을 기반으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 평가 항목은 차별 금지, 강제 노동 및 아동노동 금지, 안전한 근로환경 조성, 결사의 자유 보장, 개인정보 보호 등 총 10개 영역으로 구성되어 있습니다. 평가 결과는 조직 및 연령대별로 세부 분석하여 개선 과제를 도출하고 있으며, 이를 통해 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권영향평가 결과를 인권경영 활동에 지속적으로 반영함으로써 책임 있는 기업 경영을 실천하고 있습니다.

GS칼텍스는 주기적으로 임직원을 대상으로 'OECD 기업 책임 경영을 위한

GS리테일 인권 리스크 관리 절차

GS리테일은 리스크 식별-인권영향평가 실시-완화 조치 이행의 단계로 구성된 인권 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 매년 이를 통해 인권영향평가를 실시하여 잠재적인 인권 리스크를 파악하고 이를 예방하기 위한 조치를 취하고 있습니다. 각 소통 채널을 통해 인입되는 이슈를 지속적으로 모니터링하며, 인권영향평가를 기반으로 이해관계자 소통 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 최소화하고 소통을 강화한 결과 2025년에는 인권 영역 중 남녀 차별 및 고충처리 운영에 대한 전반적인 만족도를 개선할 수 있었습니다.

이해관계자별 주요 인권 리스크



인권영향 평가 절차



공급망 관리

공급망 관리 체계

경영진의 책임과 역할

GS그룹은 그룹 차원에서
공동 대응이 필요한 공급

망 리스크가 식별되는 경우 ESG협의체를 통해 관련 회의를 개최하고 대응 방안을 마련할 수 있도록 체계를 갖추고 있습니다. 다양한 산업군으로 구성된 그룹의 특성을 고려하여 각 계열사는 사업 특성과 경영 환경에 맞는 자율적인 공급망 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 각 계열사는 이사회 또는 ESG위원회를 중심으로 자체적인 관리 체계를 구축하고 있으며, 그룹 차원의 협력이 필요한 사안에 대해서는 ESG협의체와 긴밀히 연계하여 대응하고 있습니다.

담당부서의 역할과 책임

GS그룹 각 계열사의 공급
망 관리 담당 부서는 내부

관리 정책을 기반으로 협력사 선정, 평가, 계약 및 운영 관리 전반에 걸친 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 그룹 ESG협의체와 이사회 및 ESG위원회를 통해 수립된 리스크 대응 전략과 주요 과제를 실행하는 주체로서, 공급망 리스크 평가 및 개선 활동 등 다양한 실무 과제를 수행하고 있습니다. 이와 함께 해당 부서는 공급망 리스크 관리의 최전방에서 직접적인 관리 역할을 수행하며, 운영 과정에서 식별된 신규 리스크를 신속하게 내부 이사회 및 그룹 협의체에 공유함으로써 전사 차원의 선제적 대응이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

공급망 관리 전략

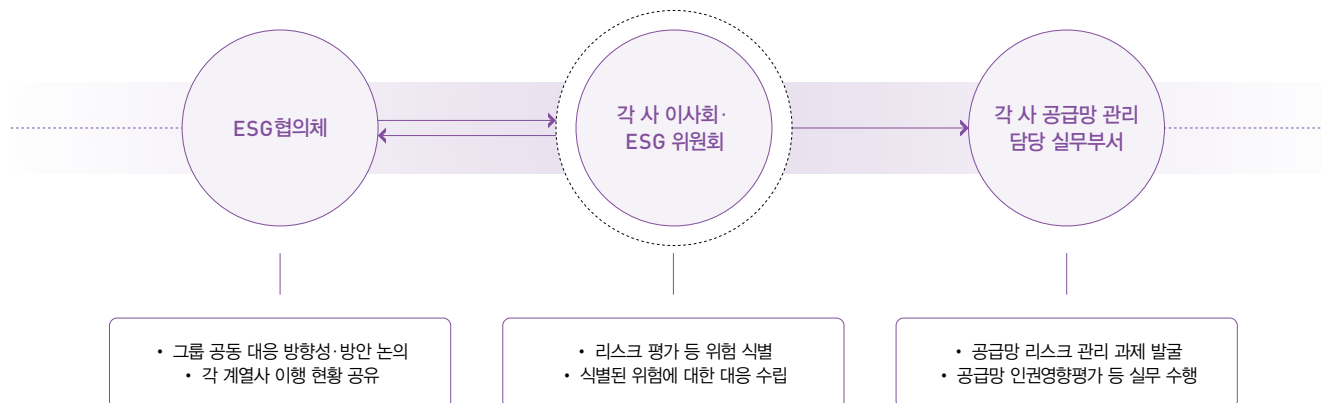
공급망 행동 규범

GS그룹은 공급망 전반의
리스크를 체계적으로 관리

하기 위해 국내외 관련 법규를 반영한 협력사 행동규범을 수립·적용하고 있습니다. 해당 행동규범은 인권, 안전보건, 환경, 기업윤리, 경영시스템 등 주요 ESG 이슈를 포괄하며, 협력사가 준수해야 할 기본 원칙과 책임을 명확히 제시하고 있습니다. GS그룹은 협력사에 행동규범을 공유하고 이를 기반으로 ESG 리스크를 사전에 관리하는 한편, 주요 협력사를 대상으로 규범 준수 여부를 점검하고 있습니다. 또한 점검 결과를 바탕으로 개선이 필요한 사항에 대해 지원을 제공함으로써 공급망 전반의 지속가능성을 강화하고 있습니다.

[GS 협력사 행동강령](#)

GS 공급망 관리 실무 체계



공급망 관리

공급망 위험 관리

GS파워 공급망 관리

GS파워는 구매협력업체의 등록 및 관리, 입찰 업무를 추진 시 기술 및 품질보증

능력과 경영상태를 공정하고 투명한 프로세스로 검증하여 공급망을 운영 및 관리하고 있습니다. 협력업체 등록 시 해당 업체의 재무적 요소를 비롯하여 품질, 안전환경 등의 비재무적 요소까지 고려하여 서류심사를 진행하고 있습니다. 특히 공사/용역 적격수급업체 선정 시 안전보건평가 점수를 입찰 점수에 반영하고 있습니다. 또한 필요시 현장실사를 진행하고 있으며, 계약 완료 이후에도 이행평가 및 등록 유지평가를 통해 지속적으로 공급망 리스크를 관리할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다.

GS리테일 공급망 평가

GS리테일은 매년 제품을 공급하거나 공급을 희망하는 파트너사를 대상으로

로 위생 관리 수준과 HACCP 인증 여부, 관련 법규 준수 여부 등을 점검하고 있으며, 평가 결과를 기반으로 파트너사를 관리하고 있습니다. 2025년에는 총 191개 업체를 대상으로 검증 심사를 실시하였으며, 이 중 1개 업체에서 개선이 필요한 사항이 확인되었습니다. 해당 업체들에 대해서는 개선 조치를 요청하였고, 피드백을 반영해 개선 조치를 완료했습니다. 심사 결과 거래 종결 업체는 발생하지 않았습니다.

GS칼텍스 공급망 컴플라이언스 실사

GS칼텍스는 컴플라이언스 실사(Due Diligence) 제도를 운영하여 구매처, 고

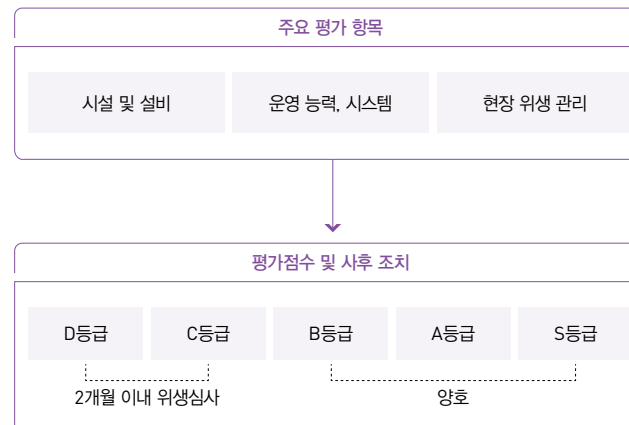
객, 합작투자(Joint Venture) 파트너 등 모든 거래 상대방을 대상으로 계약 체결 및 거래 개시 전 컴플라이언스 리스크와 거래로 인한 잠재적인 위험을 사전에 검토하고 있습니다. 또한, 이를 전사적으로 적응하기 위해 컴플라이언스 실사 지침과 컴플라이언스 실사 정보 확인 매뉴얼을 수립하여 관련 원칙 및 프로세스를 정립하고 지속적으로 보완하고 있습니다.

협력업체 선정 시 평가 항목

서류 심사 평가표 항목	
① 신용 상태	⑤ 품질분야 (당사 이행평가 품질 점수)
② 영업 활동기간, 기술인력 수준	⑥ 품질환경분야 관리수준 (대외 인증)
③ 해당분야 실적	⑦ 중대 품질결함, 계약위반 제재 조치 사항
④ 산업재해 및 환경 관련 행정처분 여부	

현장 실사 평가표 항목	
① 기술(인력, 설비, 작업장 등)	② 설치, 제작, 정비 능력
③ 품질 보증(품질경영, 원자재 관리 등) 외 업체 특성별 항목 심사	

파트너사 평가 등급



공급망 관리

공급망 ESG 관리

GS리테일 공급망 ESG 평가

GS리테일은 파트너사의 ESG경영 현황을 파악하고 잠재적인 공급망 리스크를 최소화하기 위해 자가진단 체크리스트 조사와 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 계약 체결 시 ESG 체크리스트 또는 ESG 이행 평가 설문을 필수적으로 제출하도록 요구하고 있으며, 계약 이후에도 자가 체크리스트를 통해 납품 협력사를 지속적으로 관리하고 있습니다.

2025년 홈쇼핑 BU는 신규 협력사 1,476개 중 약 95%에 해당하는 1,398개사의 ESG 이행 현황을 점검하였으며 플랫폼SU는 2023년부터 전체 신규 협력사를 대상으로 평가를 확대하여 603개사가 자가 체크리스트를 이행하였습니다.

ESG 자가 체크리스트

구분		유효기간
환경	운영체계	환경관리 담당부서 운영
	실적 및 성과	환경법규 위반 사례
안전보건	정책 및 제도	안전사고 예방 교육 진행
	운영체계	안전평가, 담당부서, 비상매뉴얼 보유
노동, 인권	정책 및 제도	주휴제도 등 법적 사항 준수, 차별 금지, 근로계약서 작성, 임신부 보호 규정 준수, 최저임금 지급 등
	실적 및 성과	법규 위반 사례, 아동근로자 미고용
윤리규범	정책 및 제도	비윤리 활동에 대한 처벌 및 처리 절차 운영, 부정부패 및 뇌물 수수 금지, 선물 허용 기준 보유 등
	실적 및 성과	윤리규범 관련 법규 위반 사례

공급망 관리

상생협력

GS파워 상생협력 지원

GS파워는 도급자의 법적 안전보건 책임을 엄격히 이행하며, 협력사의 산업재해 예방과 자율 안전문화 정착을 위해 다각적인 상생협력활동을 전개하고 있습니다.

현장밀착 안전관리 및 소통 강화

정기 순회점검 및 원·하청 합동안전점검을 통해 작업 전 위험요인을 사전에 발굴·개선하고 있습니다. 또한, 안전보건 협의체 운영, 외부 전문기관 현장 패트론티 맞춤형 안전교육을 실시하여 현장 중심의 재해 예방 관리에 만전을 기하고 있습니다.

안전보건 인프라 전폭 지원

전문기관을 통한 협력사 맞춤형 안전보건 컨설팅을 무상 제공하고 현장 안전용품을 대여합니다. 더불어 하절기 온열질환 및 동절기 방한용품 지급, 작업환경측정 지원 등 계절별 보건관리 활동을 통해 협력사 임직원의 건강 보호에 심혈을 기울이고 있습니다.

정부 연계 상생 생태계 조성

고용노동부 및 안전보건공단의 「대중소기업 상생협력 및 매칭지원 프로그램」과 연계하여 협력사의 안전보건관리체계 구축, 위험성평가 역량 강화, 안전 물품 등을 지원합니다. 또한 매년 합동 '무재해 결의대회'를 개최하여 지속가능한 상생 안전보건 환경 조성에 기여하고 있습니다. 협력사 등록부터 계약, 이행 평가에 이르는 전과정에 대해 디지털 기반의 통합관리시스템을 적용함으로써 업무 효율성과 관리의 투명성을 제고하고 있으며, 매년 상생펀드를 운영하여 협력사에 금융지원을 이행하고 있습니다. 2026년 4월 기준, 신한은행 5억 원, IBK기업은행 5억 원을 예치해 상생펀드를 운영 중이며, 대출금리는 각각 1%p, 3.37%p 감면·지원하고 있습니다. 협력사와의 계약 체결 시 관련 내용을 안내하여 협력사가 제도를 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

GS리테일 공급망 고충 처리

GS리테일은 편의점, 수퍼, 홈쇼핑 등 다양한 유통 분

야를 아우르는 종합유통사로서, 밸류체인에 포함된 가맹점주, 중소기업, 소상공인 등 사업 전반을 구성하는 구성원과 함께 업계 발전을 이끌어 나가고 있습니다. 인권 관련 고충을 포함한 다양한 의견을 청취하고 이를 경영 전반에 반영하기 위해 노력하고 있으며, 2025년에는 '파트너사 목소리' 채널을 통해 접수된 파트너사 고충 총 7건에 대해 전건 확인 및 조치를 완료하여 실질적인 고충 해소에 힘쓰고 있습니다.

소통 활동

채널	내용
경영주 간담회	경영주 협의회와 본사 간 간담회 개최
경영주 열린제안	경영주 아이디어 공유
스토어매니저 열린제안	점포 개선 관련 스토어매니저의 자유로운 의견 접수
경영주 열린아카데미	본사-경영주 간 LIVE 소통
챗봇조이, 동수	편의점, 수퍼 긴급문의와 VOC 해결
모바일점포경영 /스토어매니저 앱	점포의 효율적인 운영과 원활한 소통을 지원

지역사회 공헌

사회공헌 체계

사회공헌 추진 체계

GS그룹은 그룹 차원의 사회공헌 추진 방향을 바탕으로

으로 계열사 중심의 자율적인 활동을 통해 사회적 가치를 실현하고 있습니다. ESG협의체는 각 계열사의 사회공헌 추진 방향과 영역을 공유하며, 각 계열사 실무진 및 사무국들은 각 계열사의 세부 활동과 향후 계획을 공유하며 실무를 추진합니다. 특히, 계열사 간 사회공헌 활동 연계를 강화함으로써 그룹 차원의 사회공헌 시너지를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다.

사회공헌 전략

사회공헌 비전

GS그룹은 '함께하는 세상을 위해 사회와 동행합니다'라는 비전 아래 나눔과 상생의 가치를 실천하고 있습니다. 안전하고 포용적인 일터를 조성하고, 이해관계자를 존중하며 상생하는 문화를 지향하는 한편, 나눔을 통해 모두가 행복한 사회를 만들어가기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 교육·장학, 소외계층 지원, 문화·예술 지원, 공공시설 지원 등 다양한 영역에서 사회공헌 활동을 전개하며 지역사회와 함께 지속가능한 가치를 창출하고 있습니다.

사회공헌 활동

GS그룹 성금 기탁

GS그룹은 매년 취약계층을 위한 사회공헌 활동을

추진하며 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 사회복지공동모금회를 통해 매년 성금을 기탁하고 있으며, 2025년에도 경제적으로 어려운 이웃을 지원하기 위해 40억 원의 성금을 전달했습니다. 2005년부터 시작된 연말 이웃사랑 성금 기탁 활동은 2025년까지 총 누적 기탁금 800억 원을 기록했습니다. 앞으로도 GS그룹은 지속가능한 사회를 위한 책임 있는 기업 활동을 통해 지역사회와의 동반성장을 도모하고, 보다 따뜻한 사회를 만드는 데 기여하고자 합니다.

GS 사회공헌 체계



GS 사회공헌 추진 방향



연말 이웃사랑 성금 기탁 현황

(2025년 12월 말 기준, 백만 원 단위)

연도	2023	2024	2025
기탁 금액	4,000	4,000	4,000

지역사회 공헌

사회공헌 활동

GS에너지 815런

GS에너지는 독립운동을 지원했던 GS그룹의 전통을 계승하고, 광복절의 의

미를 되새기기 위해 2021년부터 기부 마라톤 해사인 '815런'의 후원 기업으로 참여하고 있습니다. '815런'은 '잘될 거야, 대한민국!'이라는 메시지 아래 독립유공자 후손의 주거환경 개선을 지원하기 위해 운영되는 행사로, 참가비와 모금액 전액이 관련 사업에 활용됩니다. 2025년 행사에는 역대 최대인원인 19,450명(오프라인 참여자 4,000명, 버추얼 참여자 15,450명)이 참여하며 성황리에 개최되었습니다.

GS칼텍스 아동·청소년 심리정서 지원 마음톡톡

GS칼텍스의 마음톡톡 프로그램은 임직원의 자발적인 기부와 회사의 매칭그랜

트 기부로 조성된 기금으로 운영되고 있습니다. 프로그램은 학교 교사가 직접 진행하는 예술 프로그램 '교사진행 마음톡톡'과 예술치료가 학교 현장으로 파견되어 진행하는 '예술치료사 파견 마음톡톡', 위기 청소년들이 건강한 사회 구성원으로 성장할 수 있도록 돕는 '위기 청소년 마음톡톡'으로 구성되어 있습니다. 심리정서 문제로 학교생활과 또래 관계에 어려움을 겪는 아동·청소년들을 대상으로 미술, 무용·동작, 음악, 연극 등 예술 매체를 활용하여 자아와 사회성 향상을 지원하고 있습니다.

GS파워 지역사회공헌 인정기업 선정

GS파워는 지속적인 사회공헌 활동을 인정받아 2025년에도 지역사회공헌

인정기업으로 6년 연속 선정되며 경기도지사 표창을 수상했습니다. 특히 2025년 심사에서는 작년에 이어 최고 등급인 S등급을 획득하며 지역사회와의 협력 사업 전개, ESG 기반의 사회공헌 활동 전환, 사회공헌 자문위원회 운영 등을 통해 지역사회 의견을 반영해 온 점이 높은 평가를 받았습니다. GS파워는 지역사회 구성원과의 상생을 목표로 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있으며, 지역밀착형 사업, 취약계층 지원, 문화 예술 후원, 청소년 육성 프로그램 등 폭 넓은 영역에서 사회적 가치를 창출하고 있습니다.

2025년 815런



GS 칼텍스 마음톡톡 실적



2013~2025년
누적 수혜 아동 수



2025년
수혜 아동 수

지역사회공헌 인정기업 경기도지사 표창 수상



지역사회 공헌

사회공헌 활동

GS EPS 당진환경사랑미술대회

GS EPS는 지역사회 환경 인식 제고와 미래 세대 교육을 위해 '당진 환경사랑

미술대회'를 지속적으로 개최하고 있습니다. 해당 행사는 당진 지역 초등학교생들이 참여하여 환경의 소중함을 주제로 창의적인 작품을 표현하는 체험형 프로그램으로, 환경 보호에 대한 인식을 자연스럽게 확산시키는 데 목적이 있습니다. 특히 '물·숲·바다·바람' 등 환경 키워드를 중심으로 다양한 작품이 창작되며, 참가 학생들은 예술 활동을 통해 환경의 가치를 이해하고 공감하는 기회를 갖고 있습니다.

GS E&R 사업장 인근 지역 장학·교육 사업

GS E&R은 주요 사업장이 위치한 안산·구미·포천·동해의 지역사회를 기반으

로 진정성 있는 장학 및 교육 지원 사업을 펼치고 있습니다. 미래의 주역인 지역 아동과 청소년들이 실질적인 교육 혜택을 누릴 수 있도록 장학금 지급과 교육 기자재 기증 등 맞춤형 복지를 실현합니다. 이에 그치지 않고 복지 사각지대에 놓인 취약계층을 위한 상생 프로그램과 임직원 봉사활동을 활발히 운영하고 있으며, 해양정화활동을 포함한 지역환경보전을 통해 지역사회와 환경의 공존을 위한 다양한 사회공헌활동을 이어가고 있습니다.

인천종합에너지 취약계층 지원 사업

인천종합에너지는 지역사회 구성원으로 사회적 책임을 다하기 위해 취약계층

을 위한 지원 체계를 구축하고 있습니다. 돌봄이 필요한 노인 복지시설, 장애인 복지시설, 아동시설 등 지역 내 주민 거점 시설과의 협력을 통해 사회적 안전망을 강화하는 데 노력하고 있습니다. 이와 더불어 지역사회와의 열린 소통을 바탕으로 지역행사에 동참하며, 지역주민의 교육환경 개선 및 문화체험 기회 확대를 통해 지역 상생 발전과 지역 내 유대감을 꾸준히 다져가고 있습니다.

당진환경사랑 미술대회 개최 실적

연도	2023	2024	2025
참여 인원	530 명	544 명	561 명

제 15회 당진환경사랑 미술대회



사랑의 연탄나눔 행사



취약계층 물품지원



지역사회 공헌

사회공헌 활동

GS리테일 무지개상자

GS리테일의 '무지개상자' 프로그램은 2005년부터 21년간 이어오고 있는 '아

동문화정서 지원' 사회공헌 활동입니다. 문화 소외계층 아동에게 클래식 악기와 체계적인 음악 교육 등을 제공하며 음악가로 성장할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 2025년 기준 누적 755개 지역아동센터에 소속된 아동 1만 3천여 명이 '무지개상자' 프로그램을 통해 음악을 통한 정서적 지지와 재능 발굴, 문화예술 체험 기회를 제공받았습니다. 지난 2011년, '무지개상자 오케스트라'를 창단하며 지원 영역을 크게 확장했습니다. 음악적 재능을 지닌 아동들이 오디션을 통해 '무지개상자 오케스트라' 단원으로 선발되며, 전문 멘토의 지도, 정기 공연 등을 경험하며 음악가로서의 재능을 키웠습니다.

무지개상자 공연 사진



GS글로벌 친환경 전기트럭 기증

GS글로벌은 친환경 모빌리티 분야의 전문 인재 양성을 지원하기 위해 사회공헌

활동의 일환으로 국내 교육기관에 전기트럭을 기증했습니다. 1톤 전기트럭을 여주대학교, 대림대학교 등 자동차 관련 5개 학교에 각각 1대씩 전달함으로써, 교육 현장에서 실질적인 학습이 이루어질 수 있는 기반을 마련하였습니다. 이를 통해 학생들은 친환경 전기차의 정비 및 운용 과정을 직접 실습하며 실무 역량을 강화할 수 있게 되었으며, GS글로벌은 미래 모빌리티 산업을 선도할 인재 육성과 교육 환경 개선에 기여하고 있습니다.

대림대학교 전기트럭 기증



GS그룹 자선적 기부 현황

GS그룹은 사회공헌 활동의 체계적인 추진과 성과 관리를 위해 자선적 기부금

액을 지표로 현황을 관리하고 있습니다. 이를 기반으로 연간 사회공헌 실적을 모니터링하고, 이를 바탕으로 활동의 효과성과 지속성을 점검하고 있습니다. GS그룹은 사회적 가치 창출의 범위를 확대해 나가며, 기업의 지속가능한 성장과 사회의 발전을 도모하기 위해 노력하고 있습니다.

(2025년 12월 말 기준)

주GS	42,122백만 원
GS 에너지	123백만 원
GS 칼텍스	19,385백만 원
GS 파워	3,922백만 원
GS EPS	3,649백만 원
GS E&R	187백만 원
인천종합에너지	126백만 원
GS 리테일	10,050백만 원
GS 글로벌	241백만 원

GOVERNANCE

58

이사회

64

윤리·준법 경영

67

리스크 관리



이사회

이사회 구성

(주)GS 이사회

(주)GS의 이사회는 회사 최고 의사결정기구로서 총 7인으로 구성되어 있으며, 이 중 4명은 사외이사로 상법 제542조 8에서 요구

하는 사외이사 비율을 충족하고 있습니다. 이사회는 의사결정의 효율성과 전문성을 강화하기 위해 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회 등의 소위원회를 운영하고 있으며, 각 소위원회는 사외이사를 과반 이상으로 구성하여 독립성과 투명성을 확보하고 있습니다. 이사회 안건 및 운영에 대한 이해도, 운영 효율 등을 고려하여 (주)GS 이사회 의장은 대표이사가 겸직하고 있습니다.

이사 선임 절차

(주)GS의 모든 이사는 주주총회 의결을 거쳐 공정한 절차를 통해 선임됩니다. 사내이사 후보의 경우 전문성, 비전, 리더십 등 다양한

요소를 종합적으로 고려하여 인사위원회의 심의를 거쳐 선정됩니다. 사외이사 후보의 경우 관련 법령과 내부 규정에 근거하여 사외이사후보추천위원회를 통해 선정됩니다. 이렇게 선정된 후보들은 이사회의 검증 절차를 거쳐 주주총회를 통해 최종 선임됩니다.

(주)GS 이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직위	주요 경력	최초선임일
사내이사	허태수	남	대표이사 회장, 이사회 의장	GS홈쇼핑 대표이사	2020.03.27
	홍순기	남	대표이사 부회장, ESG위원회 위원, 사외이사후보추천위원회 위원	(주)GS 재무팀장 사장	2020.03.27
기타비상무이사	허연수	남	—	GS리테일 대표이사	2020.03.27
사외이사	한진현	남	ESG위원회 위원장, 사외이사후보추천위원회 위원장	산업통상자원부 제2차관	2021.03.29
	문효은	여	ESG위원회 위원, 감사위원회 위원	카카오(前다음커뮤니케이션) 부사장	2022.03.28
	한덕철	남	감사위원회 위원장, 사외이사후보추천위원회 위원	삼일회계법인 부대표	2023.03.29
	이창재	남	감사위원회 위원	법무부 차관	2024.03.28

이사 다양성 및 독립성

(주)GS는 정관을 비롯하여 기업지배구조헌장, 독립성 및 다양성 정책을 통해 이사회의 다양성과 독립성을 보장할 것을 명문화하였습

니다. (주)GS는 국적, 성별, 인종, 종교 등에 관계없이 이사를 선임하며, 당사와 중대한 이해관계가 없는 이들로 구성하여 의사결정의 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다.

이사회 전문성

(주)GS는 신중하고 책임 있는 의사결정을 위해 경영 역량과 산업에 대한 이해도가 높은 이사를 선임하여 이사회를 구성하고 있습니

다. 이사회는 리더십, 재무 및 회계, 법률, ESG 등 다양한 분야의 전문가로 구성되어 있으며, 각 구성원의 전문성을 바탕으로 기업 운영과 관련된 주요 의사결정 및 경영 감독 역할을 수행합니다.

(주)GS 이사회 BSM(Board Skill Matrix)

구분	허태수	홍순기	허연수	한진현	문효은	한덕철	이창재
리더십	●	●	●	●	●	●	●
산업 전문성	●	●	●	●			
재무/회계/금융	●	●	●			●	
법률/정책	●			●			●
벤처/투자	●				●		
ESG/기후변화				●	●		

이사회

이사회 운영

이사회 소집 및 개최

(주)GS의 이사회는 이사회 의장 또는 사전에 이사회에서 지정한 이사가 소집하며, 정기 이사회의 경우 원활한 회의 진행을 위해 회의

일 7일 전까지 각 이사에게 소집을 통보하고 있습니다. 다만, 긴급한 의사결정이 필요한 안건이 발생할 경우 이사회 전원의 동의를 거쳐 수시로 개최할 수 있습니다. 이사회 의결은 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 상법 제397조의2* 및 제398조**에 해당하는 사안에 대해서는 강화된 의사결정 기준을 적용하여 이사 3분의 2 이상의 찬성을 통해 의결하고 있습니다. 이사회 종료 후에는 안건, 심의 경과 및 결과 등을 기록한 의사록을 작성해 출석 이사가 해당 의사록에 기명날인·서명하여 보관하고 있습니다. 2025년부터 현재까지 (주)GS 이사회는 총 9회 개최되었으며, 사내이사와 사외이사를 포함한 평균 출석률은 98%입니다.

*상법 제397조의 2: 회사의 기획 및 자산의 유용 금지

**상법 제398조: 이사 등과 회사 간의 거래

(주)GS 이사회 개최 현황

회차	개최일자	의안 내용	가결여부	찬성률	참석률
1	2025.02.11	제217기(2024년도) 재무제표 및 영업보고서 승인	가결	100%	100%
		주주총회 전자투표제 채택 승인	가결	100%	
		2025년 사업계획 승인	가결	100%	
		정기배당을 위한 기준일 승인	가결	100%	
		2024년 준법지원인 활동 결과 보고	보고	-	
		2024년 이사회 평가 결과 보고	보고	-	
		2025년 제1차 ESG위원회 결의사항 보고	보고	-	
2	2025.03.11	제217기(2024년도) 연결재무제표 및 영업보고서 변경 승인	가결	100%	85.7%
		제21기 정기주주총회 소집 및 회의목적사항 승인	가결	100%	
		2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	-	
		2024년 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과 보고	보고	-	

3	2025.03.26	대규모 내부거래 및 주요주주 등 이해관계자와의 거래 승인	가결	100%	100%
		ESG위원회 위원 선임	가결	100%	
		이사보수 집행 위임	가결	100%	
		GS Collective Fund II 투자 보고	보고	-	
4	2025.05.09	2025년 1분기 결산실적 보고	보고	-	100%
5	2025.08.14	기업가치 제고 계획 승인	가결	100%	100%
		임원 선임	가결	100%	
		2025년 반기 결산 실적 보고	보고	-	
		타 법인 지분 출자의 건	보고	-	
6	2025.10.20	2024년 지속가능경영보고서 발간 보고	보고	-	100%
		타 법인 지분 추가 인수의 건	가결	100%	
7	2025.11.06	대규모 내부거래 및 주요주주 등 이해관계자와의 거래 승인	가결	100%	100%
		2026년 사채 발행 및 차입 한도 승인	가결	100%	
		2025 사업연도(제22기) 정기주주총회 소집 기준일 승인	가결	100%	
		2025년 3분기 결산 실적 보고	보고	-	
8	2026.02.10	제22기(2025년도) 재무제표 및 영업보고서 승인	가결	100%	100%
		2026년 사업계획 승인	가결	100%	
		정기배당을 위한 기준일 승인	가결	100%	
		2025년 준법지원인 활동 결과 보고	보고	-	
		2025년 이사회 평가 결과 보고	보고	-	
		2026년 제1차 ESG위원회 결의사항 보고	보고	-	
9	2026.03.10	제22기(2025년도) 재무제표 및 영업보고서 변경 승인	가결	100%	100%
		제22기 정기주주총회 소집 및 회의목적사항 승인	가결	100%	
		2025년 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	-	
		2025년 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과 보고	보고	-	

*2025년 회계기간 내 7회, 2026년 후속 개최 2회를 포함하여 2026년 6월 기준, (주)GS 이사회는 총 9회 개최되었습니다.

이사회

이사회 운영

이사회 교육

(주)GS는 이사의 전문성 및 역량을 증진하기 위해 교육

을 진행하고 있습니다. 2025년 4월에는 사외이사 전원을 대상으로 회사 및 에너지 발전 사업에 대한 이해도 증진을 위해 주요 계열사 현장을 방문하여 교육을 진행했습니다. 8월에는 외부감사인 독립성 감독과 핵심감사사항 등에 대한 외부 전문가 교육을 실시하였으며, 11월에는 상법 개정 및 임원배상책임보험을 주제로 교육을 시행하였습니다.

이사회 평가 및 보수

이사회 평가

(주)GS는 이사회 평가 제도를 도입하여 시행하고 있습

니다. 이사회 평가는 이사 7인 전원을 대상으로 진행되며, 이사회 성과와 이사회 운영 효율성 등으로 구성되어 있습니다. 더불어, 위원회별 소속 이사 대상 위원회 활동 자기평가 및 사외이사 4인 전원 대상 사외이사 자기평가를 추가로 진행합니다. 평가는 매년 1회 주기로 설문지 형식으로 진행하며, 평가 결과는 이사회 운영 개선을 위한 자료로 활용됩니다.

이사회 보수 산정

(주)GS 이사회의 보수 및 상

여는 상법 제388조와 정관 제39조에 근거하여 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도 내에서 내부 규정에 따라 지급하고 있습니다. 기본급 및 직책수당으로 이루어진 고정급과 성과와 연동된 변동성 상여로 구성되어 있습니다. 상여는 당기순이익 등을 기준으로 구성된 계량지표와 ESG 활동 등으로 구성된 비계량지표로 이루어져 있으며, 사외이사의 보상은 기본급여와 함께 회사 업무 수행 과정에서 발생하는 경비로 구성되어 있습니다. 2025년 이사 7인의 보수 총액은 6,961백만 원이며, 1인당 평균 보수액은 994백만 원입니다. 회사는 직무 수행의 책임과 위험성, 직무 수행 시간 등을 종합적으로 고려하여 이사 보수의 적정성을 지속적으로 검토함으로써 건전한 지배구조 확립을 위해 노력하고 있습니다.

(주)GS 이사회 교육 실적

일자	주요 내용	주체	참석이사
2025.04.10	주요 계열사 견학 및 사업 이해	(주)GS	사외이사 전원
2025.07.04	개정 상법 소개와 대응 전략	삼일회계법인	사외이사 전원
2025.11.06	상법 개정 및 임원배상책임보험	김·장 법률사무소	사외이사 전원

(주)GS 이사회 평가

구분	평가 결과	참여자
이사회 성과	4.8/5.0점	이사 전원(7명)
이사회 운영 효율성	4.9/5.0점	
위원회 활동	4.8/5.0점	위원회별 소속 이사
사외이사 자기평가	4.0/4.0점	사외이사 전원(4명)

(주)GS 이사회 보수 지급 현황

구분	단위	2023	2024	2025
인원 수	명	7	7	7
보수 총액	백만 원	8,109	8,411	6,961
1인당 평균 보수액	백만 원	1,158	1,202	994

이사회

이사회 산하 위원회

감사위원회

(주)GS의 감사위원회는 재무 건전성과 경영 투명성을

확보하기 위해 이사회 내에 설치된 독립 기구로, 관련 법령과 정관에 따라 당사의 회계 및 주요 경영 업무를 감사하는 역할을 수행합니다. 감사위원회는 상법에서 규정한 감사위원 선임 기준에 따라 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 위원 중 1명 이상은 회계 및 재무 분야의 전문성을 갖춘 인사를 선임하고 있습니다. 감사 결과를 담은 감사 보고서는 주주총회 7일 전까지 감사위원회가 이사회에 제출하여 이해관계자들에게 투명하게 공시하고 있습니다. 또한, 원활한 위원회 운영을 위해 감사위원회 산하에 실무 조직을 두고 있습니다.

(주)GS 감사위원회 구성 현황

성명	직명	연임여부	회사와의 거래 관계	최대주주 및 주요 주주와의 관계	임기
한덕철	사외이사	연임	해당없음	해당없음	2029.03
문효은	사외이사	연임	해당없음	해당없음	2028.03
이창재	사외이사	신규선임	해당없음	해당없음	2027.03

※감사위원회 개최 현황은 (주)GS 제 22기 사업보고서를 참고 바랍니다.

비감사용역 금액

(단위: 원)

사업연도	계약체결일	용역내용	용역수행기간	보수
제22기(당기)	-	-	-	-
제21기(전기)	2024.03.22	세무조정	2024.03.22-2024.03.31	9,500,000
제20기(전전기)	2023.02.20	세무조정	2023.02.23-2023.03.28	9,000,000

사외이사후보추천위원회

(주)GS는 사외이사후보추천위원회를 통해 자격 기준

을 충족한 후보를 주주총회에 추천하는 방식으로 공정한 사외이사 선임 절차를 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 후보자 추천에 앞서 후보자의 전문성과 역량 등 내부 기준 충족 여부를 심사하고, 관련 법령에 따른 자격 요건을 함께 검토하고 있습니다. 또한 위원회는 상법 제542조의8에 따라 과반수 이상의 사외이사로 구성하여 독립성과 공정성을 확보하고 있습니다.

(주)GS 사외이사후보추천위원회 구성 현황

성명	직명	연임여부	회사와의 거래 관계	최대주주 및 주요 주주와의 관계	임기
홍순기	대표이사	연임	해당없음	계열회사 임원	2026.03
한진현	사외이사	연임	해당없음	해당없음	2027.03
한덕철	사외이사	연임	해당없음	해당없음	2029.03

(주)GS 사외이사후보추천위원회 개최 현황

개최일자	의안내용	의결	찬성률	참석률
2025.02.11	사외이사 후보 추천의 건(문효은)	가결	100%	100%
2026.02.10	사외이사 후보 추천의 건(한덕철)	가결	100%	100%

ESG위원회

(주)GS는 ESG 위원회를 설치하여 이를 중심으로

ESG경영을 추진하고 있습니다. ESG위원회는 전사의 ESG경영 전략과 방향성을 검토하고, 관련 정책의 심의 및 의결, ESG활동 관리 및 감독 등의 역할을 수행하고 있습니다.

(주)GS ESG위원회 구성 현황

성명	직명	연임여부	회사와의 거래 관계	최대주주 및 주요 주주와의 관계	임기
홍순기	대표이사	연임	해당없음	계열회사 임원	2029.03
한진현	사외이사	연임	해당없음	해당없음	2027.03
문효은	사외이사	연임	해당없음	해당없음	2028.03

(주)GS ESG위원회 개최 현황

일자	의안 내용	의결	참석률
2025.01.22	2024년 지속가능경영보고서 발간 용역업체 선정 2024년 중대재해 점검 및 2025년 안전보건 계획 수립	가결 -	100%
2025.05.19	중대성평가 결과 및 기회/리스크 검토	-	100%
2025.07.09	지속가능경영 보고서 발간 기업지배구조보고서 제출 환경정보공개시스템 등록	가결 - -	100%
2025.10.20	MSCI ESG 평가 등급 발표 2025년도 ESG협업체 운영 현황의 건	- -	100%
2026.01.30	2025년 지속가능경영보고서 용역업체 선정 한국ESG기준원 ESG 평가 등급 발표 2025년 중대재해 점검 및 2026년 안전보고 계획 수립	가결 - -	100%

*2025년 회계기간 내 4회, 2026년 후속 개최 1회를 포함하여 2026년 6월 기준, (주)GS ESG 위원회는 총 5회 개최되었습니다.

이사회

주주

주주총회 소집 및 통고

(주)GS는 상법과 정관에 의거하여 매 사업연도 종료

후 3개월 내에 정기총회를, 필요에 따라 임시총회를 소집합니다. 주주총회 시행과 관련된 정보를 적시에 제공하기 위해 총회일로부터 2주 전까지 주식을 소유한 주주에 대해 서면 또는 전자문서를 통해 일시, 장소 및 회의 목적 등을 통지하고 있습니다. 또한, 주주의 주주총회 참여 독려를 위해 주주총회 집중일 외의 날에 개최하는 것을 장려하고 있습니다.

주주 의결권 행사

(주)GS는 관련 법령에 별도 규정이 없는 경우를 제

외하고 출석한 주주들이 보유한 의결권의 과반수 찬성 및 발행주식총수의 4분의 1 이상 찬성을 기준으로 의결이 이루어집니다. 또한, 주주 의결권 행사 편의성을 높이기 위해 전자투표 제도와 전자 위임장 권유 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 대리인은 주주총회 개시 전, 위임장을 제출하여 의결권을 대리 행사할 수 있으며, 전자투표제도를 통해 주주들은 시간과 장소의 제약 없이 의결권을 행사할 수 있습니다.

주주 환원 정책

(주)GS는 주주가치 제고를 위해 중장기 배당정책을 수

립하고 이를 공개하고 있습니다. 지주회사로서의 당사 특성을 반영하여 별도 제무제표 기준 최근 3개년 평균 당기순이익(일회성 비경상 이익 제외)의 40% 이상을 주주에게 환원하는 배당 규모를 지향합니다. 다만, 재무구조 건전성 유지 및 경영 환경 등을 고려하여 조정될 수 있습니다. 배당에 관한 정보는 이사회 논의 당일 '현금·현물 배당 결정' 공시를 통해 주주에게 안내되며, (주)GS 홈페이지에도 함께 공개됩니다.

(주)GS 주식 발행 현황

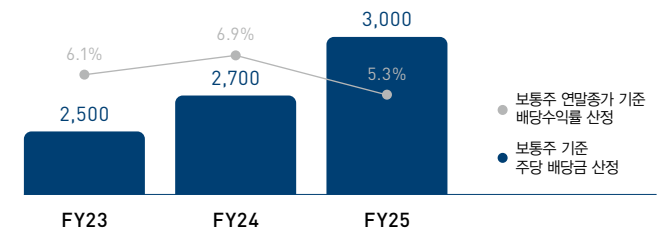
(기준일 : 2025.12.31, 단위: 주)

구분	주식의 종류	주식 수
발행주식총수	보통주	92,915,378
	우선주	1,784,826
의결권 없는 주식 수	보통주	19,883
	우선주	1,784,826
의결권을 행사할 수 있는 주식 수	보통주	92,895,495

(주)GS 의결권 위임 및 대리행사

구분	도입 여부	실시 여부
집중투표제	도입	2026년 3월 정관 도입 2026년 9월 시행
서면투표제	미도입	-
전자투표제	도입	제22기 정기주주총회

주요 재무정보



(주)GS 배당수익률

구분	단위	FY23	FY24	FY25
조정 당기순이익*		877.3	561.6	249.9
3개년 평균 배당 성향**	십억 원	49%	41%	50%
배당 총액		236.8	255.7	284.1

*일회성 비경상 이익 제외한 당기순이익

**당해연도 포함 최근 3개년 평균 당기순이익 대비 당해 연도 기준 총 배당금

이사회

주주

주주 소통 활동

(주)GS는 매년 2월, 5월, 8월, 11월을 전후하여 사업보고서 및 반기·분기보고서 제출 전에 연결재무제표 기준의 잠정 실적을 당사 홈페이지와 한국거래소를 통해 공개하고 있습니다. 또한, 컨퍼런스콜 및 NDR(Non-Deal Roadshow) 등을 활용한 IR 활동을 적극적으로 수행하여 주주들이 사업 운영 현황을 적시에 정확히 파악할 수 있도록 지원하고 있습니다.

주주이익 보호

(주)GS는 경영진 및 지배주주의 사적 이익을 추구를 방지하고, 주주 친화적인 지배구조를 확립하기 위해 내부거래 및 자기거래를 엄격히 통제하고 있습니다. 이사회 규정 제12조에 따라 '이사와 회사 간 거래의 승인'을 이사회 부의사항으로 명시하고 있으며, 이사회 결의 시 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사를 제한하고 있습니다. 또한, 최대주주 및 특수관계인과의 연간 거래 규모가 전체 자산의 5% 이상인 경우, 또는 개별 거래 규모가 전체 자산의 1% 이상인 경우에 사전에 이사회 승인을 의무화하고 있으며, 이사와 회사 간 거래도 동일한 기준을 적용하여 투명성을 강화하고 있습니다. (주)GS는 상법, 자본시장법 및 내부 규정에 따라 이사 및 임원의 이해관계 상충 가능성을 관리하고 있습니다. 특수관계자 거래의 주요 거래 유형, 거래금액 및 채권·채무 잔액 등은 관련 법령에 따라 사업보고서 및 감사보고서의 특수관계자 거래 주석을 통해 공개하고 있으며, 일정 규모 이상의 거래는 이사회 심의 및 승인 절차를 거쳐 투명하게 관리하고 있습니다.

IR 활동 실적

일자	대상	형식
2025.2.11	증권사 애널리스트	컨퍼런스콜
2025.02.13-14	국내 기관투자자	NDR
2025.5.9	증권사 애널리스트	컨퍼런스콜
2025.5.12-13	국내 기관투자자	NDR
2025.8.14	증권사 애널리스트	컨퍼런스콜
2025.8.18-19	국내 기관투자자	NDR
2025.11.6	증권사 애널리스트	컨퍼런스콜
2025.11.7, 2025.11.10	국내 기관투자자	NDR

윤리·준법 경영

윤리·준법 경영 체계

실무 체계

(주)GS는 ESG위원회 및 이사회를 중심으로 윤리경영

을 추진하기 위한 실무 체계를 구축하고 있습니다. 이사회와 ESG위원회에서 심의·의결된 윤리경영 정책과 주요 전략을 기반으로 세부 과제를 도출하고, 이를 각 조직 산하의 윤리경영 유관 부서가 실행하고 있습니다. 윤리경영 유관 부서는 관련 제도 운영, 임직원 교육, 제보 접수 및 처리, 자가점검 등의 실무를 담당합니다. 이러한 구조를 통해 전략적 의사결정과 현장의 실행이 유기적으로 연계된 윤리경영 체계를 운영하고 있습니다.

(주)GS 윤리경영 체계



윤리·준법 경영 전략

윤리경영 선언

(주)GS는 기업윤리규범을 제정하여 기업의 경영활동

과 임직원의 업무 수행에 대한 명확한 기준을 제시하고 있습니다. 이를 바탕으로 고객에게는 우수한 제품과 서비스를 통해 만족을 제공하고, 임직원에게는 공정한 기회와 적극적인 지원을 보장하며, 주주의 가치를 극대화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

윤리경영 지침

(주)GS는 윤리경영 지침을 제정하여 임직원이 업무를

수행할 때 준수해야 하는 윤리 기준을 제시하고 있습니다. 윤리 기준에는 인권 존중을 비롯한 정직, 투명성, 정보보안 등의 항목이 명문화 되어 있으며, 임직원의 지침 이해와 실천을 위해 정기 교육을 시행하고 있습니다.

(주)GS 윤리경영 실천지침

임직원 존중	업무 투명성	상생협력과 공정한 거래
- 다양성을 인정하고 서로 존중하는 문화를 만듭니다. - 우월적 지위와 권한을 남용하지 않습니다. - 건강하고 안전한 근로 환경을 조성합니다	- 제도를 악용하거나 성과를 허위 보고하지 않습니다. - 회사 자산을 보호하고 적법하게 사용합니다. - 모든 기록을 정확히 작성하고 철저하게 관리합니다.	- 회사가 부여한 직위와 권한을 남용하지 않습니다. - 투명·공정한 절차와 객관적 기준에 맞춰 거래합니다. - 부당 요구를 하지 않고 금품·접대를 받지 않습니다.
이해상충행위 금지	외부 커뮤니케이션	정보보호와 정보보안
- 사적 관계로 업무 공정성이 훼손되지 않도록 합니다. - 지인 관계로 인한 이해상충을 피합니다. - 회사 정보로 투자하거나 무단 검직하지 않습니다.	- 특정 이해집단, 사회적 이슈 등에 중립을 유지합니다. - 업무·임직원 신분 관련 소통은 회사와 먼저 상의합니다.	- 개인정보 보호 관련 법규 및 회사 규정을 준수합니다. - 회사의 정보보호 정책을 준수합니다. - 입사 시점부터 퇴사 시까지 정보보안에 주의합니다.

윤리·준법 경영

윤리경영 위험 관리

비윤리행위 접수

(주)GS는 제보 채널을 운영하여 임직원의 불공정 행

위와 윤리 위반 사항에 대한 책임성과 투명성을 강화하고 있습니다. 금품·향응 수수, 이해관계자와의 부당 거래, 협력회사 선정 과정의 불투명성, 회사 자산의 부당 사용, 문서 조작 및 허위 보고 등 다양한 비윤리적 행위에 대한 제보를 접수하고 있습니다. 또한, 제보자의 신원과 제보 내용은 철저히 비밀로 관리되며, 제보자의 동의 없이 외부에 공개되지 않도록 보호하고 있습니다.

준법통제기준 적용

(주)GS는 준법통제기준을 수립·운영하여 법률 리스

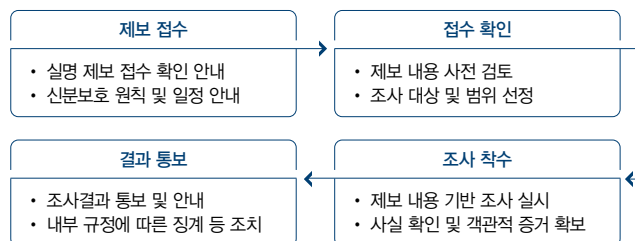
크를 사전에 예방하고 위반 행위를 방지하고 있습니다. 이사회, 대표이사, 준법지원인 간 역할과 책임을 명확히 구분하여 법규 준수와 투명한 업무 수행이 체계적으로 이루어질 수 있도록 관리하고 있으며, 이사회는 기준의 수립과 운영의 실효성을 감독하고 대표이사는 전반적인 관리를 책임지고 있습니다. 준법지원인은 이사회 결의에 따라 임명되어 독립성과 임기를 보장받으며, 중립적인 감시자로서 임직원 대상 교육, 사전 검토, 내부 점검 등 준법 관련 실무를 수행하고 있습니다. 또한 준법지원인의 활동 결과는 이사회에 정기적으로 보고되고 있으며, 회사는 내부통제지침과 행동규범을 별도로 운영하고 있습니다. 아울러 법규 위반 사항이 발생할 경우 시정 조치와 제재 절차를 병행하여 실행하고 있습니다. 2025년 보고기간 동안 (주)GS 본사 기준, 공정거래 및 경쟁 저해 관련으로 소송 또는 제재 발생 사례는 없습니다.

내부회계관리제도 교육

(주)GS는 내부회계관리제도의 안정적인 운영과 임직

원의 내부통제 역량 강화를 위해 정기적으로 내부회계관리제도 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 회계정보의 신뢰성 확보와 부정 및 오류 예방을 목적으로 시행되며, 내부회계관리자와 내부감사, 회계·재무 관련 실무자뿐만 아니라 경영관리, 준법감시 등 유관 부서의 책임자를 포함해 필요 시 전사 임직원을 대상으로 실시하고 있습니다. 교육 과정은 내부회계관리제도에 대한 기본 이론과 함께 IT 통제 등 실무 중심의 내용을 포함하여 구성되어 있으며, 임직원의 접근성을 고려해 온라인 강의 방식으로 운영하고 있습니다.

(주)GS 비윤리행위 신고 처리 절차



내부회계관리제도 운영

(주)GS는 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」 등

관련 법령에 따라 제정된 내부회계관리규정에 근거하여 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 재무정보의 신뢰성과 공시 투명성을 제고하기 위해 대표이사와 내부회계관리자가 매년 제도의 설계 및 운영 실태를 점검하고 그 실효성을 평가하고 있습니다. 2025년 내부회계관리제도에 대한 운영 실태 평가 결과, 내부회계관리제도 모범기준과 중요성 기준에 비추어 해당 제도가 효과적으로 설계되고 운영 중임을 확인하였습니다.

(주)GS 내부회계관리제도 교육 현황

구분	단위	2023	2024	2025
교육 이수 직원의 수	명	99	103	100
총 교육 시간	시간	495	515	100

윤리·준법 경영

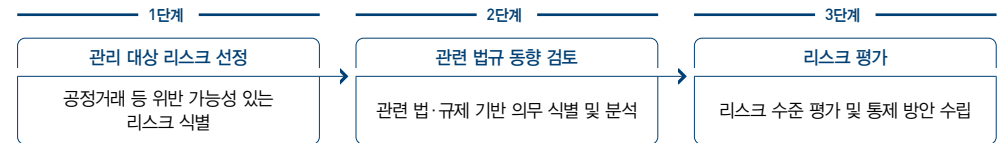
윤리경영 위험 관리

컴플라이언스 리스크 평가

(주)GS는 법규 위반, 부정부패, 공정거래 등 다양한 컴플라이언스 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 주기적으로 리스크 평가를 실

시하고 있습니다. 리스크 식별부터 분석, 평가에 이르기까지 정량적·정성적 기준을 병행 적용하고 있으며, 평가 결과는 이사회 또는 경영진에 보고하여 주기적으로 유효성을 점검하고 있습니다. 또한 평가 결과를 바탕으로 리스크 관리 계획과 개선 과제를 수립하여 이행 우선순위를 설정하고, 이를 기반으로 중점 통제활동을 추진하고 있습니다. 해당 평가는 공정거래, 하도급, 개인정보, 지식재산권 등 사업 전반의 주요 영역을 포괄하며, 사업 환경 변화와 법령 개정에 맞춰 평가 범위를 지속적으로 확대·보완하고 있습니다.

(주)GS 컴플라이언스 리스크 평가 프로세스



(주)GS 컴플라이언스 리스크 평가 개요

구분	내용
공지	공시 관련 규정 위반, 상장회사 주식매수 규제 위반 등
자금	대외거래 결제 관련 위반, 외국환거래법상 자본거래 규제 위반 등
세무	국내특수관계자거래 부당 조정, 국고보조금 부당세무조정 등
주주	주식양수도 관련 절차 위반, 회사 분할 관련 절차 위반 등
법무	불공정 약관의 작성·사용, 등기 관련 규정 위반 등
상표	지적재산권 부당행사
인사	복리후생 및 지원 관련 규정 위반, 운영 위반, 차별적 채용 등
홍보	허위·과장의 표시·광고, 운영 위반 등
총무	토지 및 건축물 관련 규정 위반, 개인정보보호 위반 등

리스크 관리

리스크 관리 체계

실무 체계

(주)GS는 사업 운영과 관련된 리스크로 인한 사업 및

재무적 영향을 최소화하기 위해 주요 리스크를 사전에 식별하고 이에 대한 대응 방안을 마련하고 있습니다. 재무위험관리는 이사회에서 승인한 정책에 따라 이루어지고 있습니다. 이사회는 전반적인 위험관리에 대한 문서화된 정책과 외환, 금리, 신용 및 유동성 리스크와 같은 특정 분야에 관한 문서화된 정책을 검토하고 승인합니다. 지속가능한 미래를 위해 환경·사회·지배구조와 관련해 식별된 주요 리스크 요인은 이사회 산하의 ESG위원회에 보고하여 이에 대한 대응 전략을 수립하고 있습니다.

(주)GS 리스크 관리 실무 체계

(주)GS 이사회 및 ESG위원회

최고재무책임자

재무	사업	안전보건
환경	ESG	컴플라이언스
품질	정보보안	구매

재무 리스크 관리

투자 심의

(주)GS는 투자 심의 과정의 합리성과 공정성을 확보하

기 위해 투자심의규정을 제정하고, 투자심의위원회 운영을 통해 관련 심의를 진행하고 있습니다. 30억 원 이상의 출자 또는 이에 준하는 유가증권 취득 시 해당 규정을 적용하여 투자 대상의 안정성, 수익성, 위험성 등을 종합적으로 검토한 후 최종 투자 여부를 결정하고 있습니다. 투자 심의는 초기 검토, 내부 검토, 예비입찰 참여 전 심층 검토 등 단계별 절차를 거쳐 진행되며, 필요한 경우 투자 대상에 대한 실사를 실시하여 제공된 자료와의 차이를 확인하고 그 결과를 최종 계약서에 반영하여 체결하고 있습니다.

(주)GS 투자 심의 프로세스

Sensing	M&A 대상 탐색
초기 검토	Open Source 기반 내부 검토
내부 검토	내부 TF 구성해 M&A Deal Process 참여 검토
예비 입찰	예비 입찰 여부 및 조건 결정
최종 입찰	최종 입찰 여부 및 조건 결정
내부 승인·계약 체결	확인실사 및 계약, 투자사업의 운영·사후관리

가격 위험 관리

(주)GS가 보유하고 있는 주식형 펀드와 비상장주식 등

지분증권은 시장 상황에 따라 가치가 변동할 수 있어 가격 변동 위험에 노출되어 있습니다. 이에 회사는 해당 위험을 관리하기 위해 투자 포트폴리오를 분산하여 운용하고 있으며, 모든 투자는 회사가 설정한 투자 한도 내에서 관리되고 있습니다.

신용 위험 관리

(주)GS는 신용 위험을 물품 또는 서비스 거래 과정에서

고객으로부터 대금을 회수하지 못할 가능성뿐만 아니라, 예금, 파생상품, 금융기관에 예치된 자금 등에서도 발생할 수 있는 리스크로 인식하고 있습니다. 세부적인 신용 위험 관리는 각 계열사의 자율성을 존중하여 개별적으로 수행되며, (주)GS는 일정 수준 이상의 신용도를 갖춘 금융기관 및 거래처를 중심으로 거래를 추진하고 있습니다. 또한 내부 기준에 따라 위험 한도를 설정하고 정기적으로 거래처의 신용도를 평가하여 거래 조건을 재검토하는 등 신용 위험을 체계적으로 관리하고 있습니다.

리스크 관리

재무 리스크 관리

외환 위험 관리

(주)GS는 글로벌 영업 활동을 수행함에 따라 주

요 외환에 대한 환율 변동 위험에 노출되어 있습니다. 이에 각 계열사는 자사의 기능통화를 기준으로 외환 위험을 관리하고 있으며, 선도거래 등 파생상품을 활용하여 환율 변동에 따른 리스크에 대응하고 있습니다. (주)GS는 환율 변동에 따른 영향을 최소화하기 위해 외화 수입과 지출, 또는 자산과 부채를 동일 통화로 구성하는 자연적 헤지(Natural Hedge) 구조를 활용하고 있습니다. 이와 함께 국내외 금융기관과 협력하여 환율 리스크를 관리하고 있으며, 환위험 관리 규정을 기반으로 전담 인력이 관련 체계를 안정적으로 운영하고 있습니다.

이자율 위험 관리

(주)GS가 보유한 금융상품은 시장 금리 변동에 따라

예금 및 차입금의 이자 수익과 이자 비용이 달라질 수 있는 이자율 위험에 노출되어 있습니다. 이에 다양한 시나리오 분석을 통해 금리 변동이 수익과 비용에 미치는 영향을 검토해 대응 전략을 수립하고 있습니다. 또한 이자율 스왑을 통해 변동금리 차입금을 고정금리로 전환함으로써 금리 변동에 따른 현금흐름의 불확실성을 관리하고 있습니다.

보안 리스크 관리

보호체계

(주)GS는 고객 정보와 주요 자산을 안전하게 보호하기

위해 정보보호 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 체계는 정보 보안 일반규정에 기반해 운영되며, 대내외 환경 변화와 관리 현황을 정기적으로 검토하여 관련 규정을 지속적으로 개정·보완하고 있습니다. 또한 정보보호 업무를 총괄하는 정보보호최고책임자(CISO)를 선임하고, 산하에 정보보안팀을 두어 관련 업무를 수행하고 있습니다. 정보보안팀은 정보기술 및 정보보호 전반을 담당하며, 정보보안 규정 및 기준의 수립·갱신, 정보보안 정기 점검 및 개선, 정보보안 리스크 예방 활동과 관련 가이드 제공 등의 역할을 수행하고 있습니다.

정보보호 서약

(주)GS는 정보보호 문화의 내재화를 위해 전 임직원을

대상으로 정보보호 서약을 실시하고 있습니다. 정보보호 서약서에서는 회사의 재무, 경영, 고객, 영업, 기술 등 회사와 관련된 모든 정보를 비밀 정보로 정의하고 있으며, 임직원이 해당 정보를 보호하기 위해 선량한 관리자의 주의 의무를 다할 것을 명시하고 있습니다.

개인정보보호 교육

(주)GS는 전 임직원을 대상으로 개인정보보호 교육을

실시하여 개인정보 보호의 중요성을 강조하고 있습니다. 2025년에는 총 100명이 개인정보의 개념, 개인정보보호법 개정 사항 및 특례 기준에 관한 교육을 수료하였습니다. 또한 시뮬레이션 퀴즈 프로그램을 운영하여 임직원의 개인정보 처리 기준에 대한 이해도를 높이고, 실무 적용 역량을 강화하고 있습니다.

(주)GS 정보보호 교육 이수 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 이수자	명	91	95	100
총 교육 시간	시간	91	95	100

FACTBOOK



70
재무

72
환경

81
사회

86
지배구조

재무

연결재무제표*

(단위: 백만 원)

구분	제 20기 (2023)	제 21기 (2024)	제 22기 (2025)
자산	34,448,425	35,063,398	35,707,911
유동자산	5,982,341	5,706,980	5,409,932
현금 및 현금성 자산	2,222,015	1,914,654	1,610,917
당기손익-공정가치측정 금융자산	129,316	149,585	149,220
기타포괄손익-공정가치측정금융자산	79	66	
유동파생상품자산	2,827	39,465	9,276
매출채권 및 기타유동채권	2,631,787	2,548,118	2,648,561
기타 유동자산	258,535	269,289	226,175
당기법인세자산	11,003	2,741	10,608
유동재고자산	686,610	765,668	745,407
매각예정자산	40,169	17,394	9,768
비유동자산	28,466,084	29,356,418	30,297,979
당기손익-공정가치측정 금융자산	657,558	652,891	708,423
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산	485,272	601,296	587,181
비유동파생상품자산	12,205	29,461	25,474
공동기업 및 관계기업 투자자산	8,862,150	8,773,272	9,011,878
투자부동산	1,442,429	1,351,322	1,340,817
유형자산	11,342,219	11,988,549	12,956,876
사용권자산	1,997,376	2,217,944	2,159,083
무형자산 및 영업권	1,981,460	2,047,496	1,931,070
장기매출채권 및 기타비유동채권	1,395,814	1,440,372	1,375,984
기타비유동자산	133,191	138,638	119,921
이연법인세자산	69,191	39,742	16,474
순확정급여자산	87,219	75,435	64,798

(단위: 백만 원)

구분	제 20기 (2023)	제 21기 (2024)	제 22기 (2025)
부채	16,823,230	16,593,042	16,513,794
유동부채	6,597,880	6,060,442	5,776,230
매입채무 및 기타유동채무	2,911,645	2,578,190	2,519,429
유동성차입금 및 사채	2,913,781	2,783,068	2,657,672
유동파생상품부채	38,246	33,144	12,877
기타유동금융부채	21,963	20,177	18,844
기타유동부채	410,225	353,174	362,081
당기법인세부채	216,744	195,285	102,063
유동충당부채	85,276	97,404	103,264
비유동부채	10,225,350	10,532,600	10,737,564
장기매입채무 및 기타비유동채무	2,405,800	2,603,860	2,544,176
비유동성차입금 및 사채	5,915,164	5,674,289	5,769,853
비유동파생상품부채	1,384	44,425	47,680
비유동기타금융부채	107,752	100,998	104,176
기타 비유동 부채	350,592	360,853	357,523
이연법인세부채	1,327,778	1,588,771	1,734,761
순확정급여부채	5,732	4,243	3,024
비유동충당부채	111,148	155,161	176,371
자본	17,625,195	18,470,356	19,194,117
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	13,450,004	14,076,817	14,703,329
자본금	473,501	473,501	473,501
자본잉여금	1,696,001	1,704,037	1,711,360
기타자본구성요소	(2,966,854)	(2,985,884)	(2,981,010)
기타포괄손익누계액	100,074	426,566	347,776
이익잉여금(결손금)	14,147,282	14,458,597	15,151,702
비지배자본	4,175,191	4,393,539	4,490,788

*㈜GS는 순수지주회사로서 별도재무제표상 주요 수익은 배당수익, 상표권수익 및 임대수익 등으로 구성되나, 연결 기준에는 주요 자회사인 GS칼텍스, GS리테일, GS에너지 등의 사업 실적이 포함되어 별도 기준과 차이가 발생합니다.

재무

연결손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	제 20기 (2023)	제 21기 (2024)	제 22기 (2025)
매출액	25,924,671	25,249,976	25,184,127
매출원가	(19,218,281)	(19,066,519)	(19,136,787)
매출총이익	6,706,390	6,183,457	6,047,340
판매비와 관리비	(2,961,914)	(3,106,272)	(3,111,279)
영업이익(손실)	3,744,476	3,077,185	2,936,061
기타이익	332,360	438,721	347,512
기타손실	(276,178)	(427,591)	(370,445)
금융수익	215,714	308,903	271,915
금융원가	(530,473)	(648,925)	(480,224)
법인세비용차감전순이익(손실)	3,485,899	2,748,293	2,704,819
법인세비용	(1,822,146)	(1,854,988)	(1,656,241)
계속영업이익(손실)	1,663,753	893,305	1,048,578
중단영업이익(손실)	(85,042)	(29,788)	(10,441)
당기순이익(손실)	1,578,711	863,517	1,038,137
지배기업소유주지분순이익	1,300,651	567,020	798,737
지배기업의 소유주에게 귀속될 계속영업손익	1,350,501	584,490	804,860
지배기업의 소유주에게 귀속될 중단영업손익	(49,850)	(17,470)	(6,123)
비지배지분순이익	278,060	296,497	239,400
기본주당이익 합계	13,737	5,988	8,435
계속영업보통주주당이익	14,264	6,173	8,500
중단영업보통주주당이익	(527)	(185)	(65)
우선주기본주당순이익	13,787	6,038	8,485
계속영업우선주주당이익	14,314	6,223	8,550
중단영업우선주주당이익	(527)	(185)	(65)

별도손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	제 20기 (2023)	제 21기 (2024)	제 22기 (2025)
매출액	1,004,792	679,438	369,270
매출총이익	1,004,792	679,438	369,270
판매비와 관리비	(86,417)	(88,972)	(87,660)
영업이익(손실)	918,375	590,466	281,610
기타이익	374	483	453
기타손실	(279)	(4,206)	(20,158)
금융수익	14,278	41,860	17,889
금융원가	(40,721)	(46,313)	(10,192)
법인세비용차감전순이익(손실)	892,027	582,290	269,602
법인세비용	(14,698)	(20,654)	(19,699)
당기순이익(손실)	877,329	561,636	249,903
주당이익			
보통주기본주당이익(손실)(단위: 원)	9,226.00	5,931.00	2,639.00
우선주기본주당순이익(손실)(단위: 원)	9,316.00	5,981.00	2,689.00

환경

온실가스 배출량

구분		단위	2023	2024	2025
GS	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	174	156	228
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ eq/십억 원	0.17	0.23	0.62
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	303	285	362
	온실가스 배출 집약도 (Scope 2)	tCO ₂ eq/십억 원	0.30	0.42	0.98
	온실가스 배출 총량 (Scope 1+Scope 2)	tCO ₂ eq	477	441	590
GS에너지	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	70	79	111
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ eq/십억 원	0.07	0.14	0.41
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	220	243	267
	온실가스 배출 집약도 (Scope 2)	tCO ₂ eq/십억 원	0.22	0.44	0.99
	온실가스 배출 총량 (Scope 1+Scope 2)	tCO ₂ eq	290	321	378
GS칼텍스	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	7,277,877	7,437,021	7,346,134
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ eq/십억 원	158.31	164.31	173.93
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	1,558,185	1,537,090	1,478,668
	온실가스 배출 집약도 (Scope 2)	tCO ₂ eq/십억 원	33.89	33.96	35.01
	온실가스 배출 총량 (Scope 1+Scope 2)	tCO ₂ eq	8,836,050	8,974,101	8,824,786
GS파워*	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	2,534,649	2,679,305	2,612,102
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ eq/십억 원	1,534.78	1,745.15	1,891.64
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	21,536	20,704	19,095
	온실가스 배출 집약도 (Scope 2)	tCO ₂ eq/십억 원	13.04	13.49	13.83
	온실가스 배출 총량 (Scope 1+Scope 2)	tCO ₂ eq	2,556,180	2,700,006	2,631,192
GS EPS	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	2,883,391	2,993,560	2,559,488
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ eq/십억 원	1,453.08	1,822.01	1,946.79
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	12,025	12,705	17,325
	온실가스 배출 집약도 (Scope 2)	tCO ₂ eq/십억 원	6.06	7.73	13.18
	온실가스 배출 총량 (Scope 1+Scope 2)	tCO ₂ eq	2,895,414	3,006,264	2,576,812

*GS파워의 2024년 온실가스 배출량이 최종 확정됨에 따라 데이터 수정 공시함

구분		단위	2023	2024	2025
반월	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	887,364	879,854	833,133
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ eq/십억 원	418.50	488.55	500.86
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	140	137	124
	온실가스 배출 집약도 (Scope 2)	tCO ₂ eq/십억 원	0.07	0.08	0.07
	온실가스 배출 총량 (Scope 1+Scope 2)	tCO ₂ eq	887,504	879,990	833,256
GS E&R 구미	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	1,058,537	1,074,395	1,021,241
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ eq/십억 원	528.49	599.91	614.32
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	169	114	157
	온실가스 배출 집약도 (Scope 2)	tCO ₂ eq/십억 원	0.08	0.06	0.09
	온실가스 배출 총량 (Scope 1+Scope 2)	tCO ₂ eq	1,058,706	1,074,509	1,021,398
서울 및 그 외	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	119	125	143
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ eq/십억 원	0.02	0.02	0.03
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	533	508	511
	온실가스 배출 집약도 (Scope 2)	tCO ₂ eq/십억 원	0.10	0.07	0.10
	온실가스 배출 총량 (Scope 1+Scope 2)	tCO ₂ eq	652	632	654
인천종합 에너지	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	371,576	394,740	349,905
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ eq/십억 원	1,227.57	1,449.04	1,363.83
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	4,404	2,960	4,233
	온실가스 배출 집약도 (Scope 2)	tCO ₂ eq/십억 원	14.55	10.87	16.50
	온실가스 배출 총량 (Scope 1+Scope 2)	tCO ₂ eq	375,980	397,700	354,137

환경

온실가스 배출량

구분		단위	2023	2024	2025
GS리테일	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	2,038	2,209	2,251
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ eq/십억 원	0.19	0.19	0.19
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	51,687	50,242	48,650
	온실가스 배출 집약도 (Scope 2)	tCO ₂ eq/십억 원	4.75	4.42	4.13
	온실가스 배출 총량 (Scope 1+Scope 2)	tCO ₂ eq	53,718	52,444	50,891
GS글로벌	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	188*	187*	220
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ eq/십억 원	0.05	0.05	0.07
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	243	242	274
	온실가스 배출 집약도 (Scope 2)	tCO ₂ eq/십억 원	0.07	0.07	0.08
	온실가스 배출 총량 (Scope 1+Scope 2)	tCO ₂ eq	430	429	494

*GS글로벌 온실가스 배출량 산정체계 변경으로 2023년, 2024년 Scope 1 배출량 데이터 정정함

에너지 사용량

구분		단위	2023	2024	2025	
GS	총 에너지 사용량	TJ	9	8	11	
	직접 에너지	TJ	3	3	4	
	간접 에너지	TJ	6	6	8	
	에너지 사용량 집약도	TJ/십억 원	0.01	0.01	0.03	
GS에너지	총 에너지 사용량	TJ	3	6*	7	
	직접 에너지	TJ	1	2*	2	
	간접 에너지	TJ	2	5*	6	
	에너지 사용량 집약도	TJ/십억 원	0.00	0.01	0.03	
GS칼텍스	총 에너지 사용량	TJ	121,812	120,125	122,337	
	직접 에너지	TJ	88,415	87,839	91,247	
	간접 에너지	TJ	33,406	32,286	31,090	
	에너지 사용량 집약도	TJ/십억 원	2.65	2.65	2.90	
GS파워	안양	총 에너지 사용량	TJ	38,342	45,010	41,208
		직접 에너지	TJ	38,079	44,803	40,979
		간접 에너지	TJ	263	207	229
	부천	총 에너지 사용량	TJ	11,447	7,451	10,547
		직접 에너지	TJ	11,093	7,032	10,180
		간접 에너지	TJ	353	419	368
	서울	총 에너지 사용량	TJ	4	4	4
		직접 에너지	TJ	1	1	1
		간접 에너지	TJ	3	3	3
	에너지 사용량 집약도		TJ/십억 원	30.15	34.17	37.48

*GS에너지 에너지 열량 환산기준 변경에 따라 2024년 데이터 변경함

환경

에너지 사용량

구분		단위	2023	2024	2025	
GS EPS	총 에너지 사용량	TJ	70,658	70,079	62,816	
	직접 에너지	TJ	70,408	69,814	62,456	
	간접에너지	TJ	251	265	362	
	에너지 사용량 집약도	TJ/십억 원	35.61	42.65	47.78	
GS E&R	반월	총 에너지 사용량	TJ	10,323	10,283	9,715
		직접 에너지	TJ	10,321	10,280	9,713
		간접에너지	TJ	3	3	3
		에너지 사용량 집약도	TJ/십억 원	48.95	57.10	58.40
	구미	총 에너지 사용량	TJ	12,015	12,266	11,679
		직접 에너지	TJ	12,011	12,264	11,676
		간접에너지	TJ	4	2	3
		에너지 사용량 집약도	TJ/십억 원	59.98	68.49	70.25
	서울 및 그 외	총 에너지 사용량	TJ	13	12	12
		직접 에너지	TJ	2	2	2
		간접에너지	TJ	11	11	11
		에너지 사용량 집약도	TJ/십억 원	0.003	0.002	0.02
인천종합에너지	총 에너지 사용량	TJ	7,550	7,984	7,176	
	직접 에너지	TJ	7,362	7,821	6,962	
	간접에너지	TJ	188	164	215	
	에너지 사용량 집약도	TJ/십억 원	24.94	29.31	27.97	

구분		단위	2023	2024	2025
GS리테일	총 에너지 사용량	TJ	1,110	1,081	1,052
	직접 에너지	TJ	37	40	41
	간접 에너지	TJ	1,080	1,050	1,017
	에너지 사용량 집약도	TJ/십억 원	0.10	0.10	0.09
GS글로벌	총 에너지 사용량	TJ	8*	8*	9
	직접 에너지	TJ	3*	3*	4
	간접 에너지	TJ	5	5	6
	에너지 사용량 집약도	TJ/십억 원	0.002	0.001	0.003

*GS글로벌 에너지 사용량 산정체계 변경으로 2023년, 2024년 직접에너지 사용량, 총 에너지 사용량 데이터 정정함

환경

용수

구분		단위	2023	2024	2025	
㈜GS	용수 사용량	ton	0	0	0	
	용수 취수량	ton	4,862	4,705	5,855	
	용수 방출량	ton	4,862	4,705	5,855	
	용수 재사용량	ton	N/A	N/A	N/A	
GS에너지	용수 사용량	ton	0	0	0	
	용수 취수량	ton	4,708	4,477	4,587	
	용수 방출량	ton	4,708	4,477	4,587	
	용수 재사용량	ton	N/A	N/A	N/A	
GS칼텍스	용수 사용량	ton	13,561,707	12,523,475	13,873,233	
	용수 취수량	ton	28,318,011	28,144,030	29,665,591	
	용수 방출량	ton	14,756,304	15,620,555	15,792,357	
	용수 재사용량	ton	2,339,415	2,317,164	2,137,001	
GS파워	안양	용수 사용량	ton	2,525,667	3,392,987	2,768,068
		용수 취수량	ton	2,681,070	3,550,597	2,903,345
		용수 방출량	ton	155,403	157,610	135,277
		용수 재사용량	ton	422,034	612,240	531,725
	부천	용수 사용량	ton	221,288	382,278	325,281
		용수 취수량	ton	318,357	548,584	520,173
		용수 방출량	ton	97,069	166,306	194,892
		용수 재사용량	ton	19,335	0	0
GS EPS	용수 사용량	ton	433,090	332,917	338,416	
	용수 취수량	ton	723,254	655,026	689,582	
	용수 방출량	ton	290,164	322,109	351,166	
	용수 재사용량	ton	466,192	713,979	750,023	

구분		단위	2023	2024	2025	
GS E&R	반월	용수 사용량	ton	2,295,174	2,244,386	2,300,291
		용수 취수량	ton	2,790,996	2,821,985	2,849,998
		용수 방출량	ton	495,822	577,599	549,707
		용수 재사용량	ton	587,549	635,730	1,247,935
	구미	용수 사용량	ton	2,873,273	2,822,298	2,514,366
		용수 취수량	ton	3,631,477	3,513,906	3,254,369
		용수 방출량	ton	758,204	691,608	740,003
		용수 재사용량	ton	1,084,631	1,001,840	973,730
인천종합에너지	용수 사용량	ton	40,208	71,747	82,432	
	용수 취수량	ton	58,449	88,468	101,755	
	용수 방출량	ton	18,241	16,721	19,323	
	용수 재사용량	ton	8,356	11,439	9,756	
GS리테일	용수 사용량	ton	0	0	0	
	용수 취수량	ton	893,824	896,864	740,866	
	용수 방출량	ton	893,824	896,864	740,866	
	용수 재사용량	ton	N/A	N/A	N/A	
GS글로벌	용수 사용량	ton	0	0	0	
	용수 취수량	ton	5,187	4,932	5,053	
	용수 방출량	ton	5,187	4,932	5,053	
	용수 재사용량	ton	N/A	N/A	N/A	

환경

폐기물

구분		단위	2023	2024	2025
㈜GS	총 폐기물 발생량	ton	22	23	26
	지정 폐기물	ton	N/A	N/A	N/A
	일반 폐기물	ton	22	23	26
	폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 재활용 처리량	ton	22	23	26
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0
GS에너지*	총 폐기물 발생량	ton	21	22	20
	지정 폐기물	ton	N/A	N/A	N/A
	일반 폐기물	ton	21	22	20
	폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 재활용 처리량	ton	21	22	20
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0
GS칼텍스	총 폐기물 발생량	ton	37,857	40,104	45,270
	지정 폐기물	ton	15,251	13,144	15,559
	일반 폐기물	ton	22,607	26,960	29,711
	폐기물 매립 처리량	ton	5,591	4,816	4,932
	폐기물 소각 처리량	ton	3,861	2,251	2,700
	폐기물 재활용 처리량	ton	28,386	32,780	37,175
	폐기물 기타 처리량	ton	19	257	465

*GS에너지 폐기물 산정 기준 변경에 따라 2023년, 2024년 데이터 정정함

구분		단위	2023	2024	2025
GS파워	총 폐기물 발생량	ton	677	524	580
	지정 폐기물	ton	1	4	52
	일반 폐기물	ton	676	520	528
	폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량	ton	140	104	133
	폐기물 재활용 처리량	ton	537	420	447
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0
부천	총 폐기물 발생량	ton	348	223	191
	지정 폐기물	ton	20	15	9
	일반 폐기물	ton	327	208	182
	폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량	ton	185	116	109
	폐기물 재활용 처리량	ton	163	107	82
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0
GS EPS	총 폐기물 발생량	ton	119,753	119,977	92,770
	지정 폐기물	ton	20	38	34
	일반 폐기물	ton	119,733	119,939	92,736
	폐기물 매립 처리량	ton	536	862	774
	폐기물 소각 처리량	ton	115	115	108
	폐기물 재활용 처리량	ton	119,103	119,000	91,888
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0

환경

폐기물

구분		단위	2023	2024	2025
GS E&R	총 폐기물 발생량	ton	87,482	76,496	74,099
	지정 폐기물	ton	5	5	13
	일반 폐기물	ton	87,444	76,491	74,086
	반월* 폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량	ton	143	79	97
	폐기물 재활용 처리량	ton	42,460	38,494	74,002
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0
	총 폐기물 발생량	ton	62,863	54,217	55,640
	지정 폐기물	ton	8	6	27
	일반 폐기물	ton	62,854	54,211	55,614
	구미* 폐기물 매립 처리량	ton	26	50	33
	폐기물 소각 처리량	ton	91	76	69
	폐기물 재활용 처리량	ton	62,745	54,090	55,538
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0
인천중합에너지	총 폐기물 발생량	ton	10	24	23
	지정 폐기물	ton	1	1	2
	일반 폐기물	ton	9	22	21
	폐기물 매립 처리량	ton	0	8	10
	폐기물 소각 처리량	ton	5	10	8
	폐기물 재활용 처리량	ton	5	5	5
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0

*GS E&R 반월열병합발전소 및 구월병합발전소의 폐기물 재활용량 중 폐석고 처리량을 제외함에 따라, 처리 방법별 합계와 유형별 발생량의 합계 차이가 발생함

구분		단위	2023	2024	2025
GS리테일	총 폐기물 발생량	ton	23,032*	21,176	19,085
	지정 폐기물	ton	N/A	N/A	N/A
	일반 폐기물	ton	23,032*	21,716	19,085
	폐기물 매립 처리량	ton	1,066*	2,156	2,629
	폐기물 소각 처리량	ton	2,116*	2,427	1,825
	폐기물 재활용 처리량	ton	16,283*	13,024	10,978
	폐기물 기타 처리량	ton	3,567*	3,569	3,653
GS글로벌**	총 폐기물 발생량	ton	23	24	22
	지정 폐기물	ton	N/A	N/A	N/A
	일반 폐기물	ton	23	24	22
	폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 재활용 처리량	ton	23	24	22
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0

*GS리테일 폐기물 데이터 산정범위 변동에 따라 2023년 데이터 정정함

**GS글로벌 폐기물 데이터 산정범위 변동에 따라 2023년, 2024년 데이터 정정함

환경

대기오염물질

구분		단위	2023	2024	2025
㈜GS	질소산화물(NOx)	ton	N/A	N/A	N/A
	황산화물(SOx)	ton	N/A	N/A	N/A
	먼지(TSP)	ton	N/A	N/A	N/A
GS에너지	질소산화물(NOx)	ton	N/A	N/A	N/A
	황산화물(SOx)	ton	N/A	N/A	N/A
	먼지(TSP)	ton	N/A	N/A	N/A
GS칼텍스	질소산화물(NOx)	ton	3,119	3,100	3,081
	황산화물(SOx)	ton	350	342	376
	먼지(TSP)	ton	119	79	80
GS파워*	안양	질소산화물(NOx)	ton	218	257
	안양	황산화물(SOx)	ton	0	8
		먼지(TSP)	ton	8	18
	부천	질소산화물(NOx)	ton	210	155
		황산화물(SOx)	ton	1	1
		먼지(TSP)	ton	5	5
GS EPS	질소산화물(NOx)	ton	922	804	628
	황산화물(SOx)	ton	127	134	76
	먼지(TSP)	ton	6	5	5
GS E&R	반월	질소산화물(NOx)	ton	435	414
	반월	황산화물(SOx)	ton	91	149
		먼지(TSP)	ton	10	11
	구미	질소산화물(NOx)	ton	393	233
		황산화물(SOx)	ton	135	229
		먼지(TSP)	ton	10	9

구분		단위	2023	2024	2025
인천종합에너지	질소산화물(NOx)	ton	69	67	55
	황산화물(SOx)	ton	0	0	0
	먼지(TSP)	ton	0	0	0
GS리테일	질소산화물(NOx)	ton	N/A	N/A	N/A
	황산화물(SOx)	ton	N/A	N/A	N/A
	먼지(TSP)	ton	N/A	N/A	N/A
GS글로벌	질소산화물(NOx)	ton	N/A	N/A	N/A
	황산화물(SOx)	ton	N/A	N/A	N/A
	먼지(TSP)	ton	N/A	N/A	N/A

*GS파워의 2024년 대기오염물질 배출량은 환경정보공개시스템 데이터가 확정됨에 따라 데이터 수정 공시함

환경

수질오염물질

구분		단위	2023	2024	2025	
㈜GS	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	N/A	N/A	N/A	
	화학적 산소요구량(COD)	ton	N/A	N/A	N/A	
	부유물질량(SS)	ton	N/A	N/A	N/A	
	총유기탄소량(TOC)	ton	N/A	N/A	N/A	
GS에너지	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	N/A	N/A	N/A	
	화학적 산소요구량(COD)	ton	N/A	N/A	N/A	
	부유물질량(SS)	ton	N/A	N/A	N/A	
	총유기탄소량(TOC)	ton	N/A	N/A	N/A	
GS칼텍스	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	232.00	214.96	395.85	
	화학적 산소요구량(COD)	ton	N/A	N/A	N/A	
	부유물질량(SS)	ton	101.41	78.58	70.88	
	총유기탄소량(TOC)	ton	277.76	218.42	421.00	
GS파워*	안양	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	0.14	0.46	1.29
		화학적 산소요구량(COD)	ton	N/A	N/A	N/A
		부유물질량(SS)	ton	0.06	0.35	0.97
		총유기탄소량(TOC)	ton	0.17	0.96	0.83
	부천	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	0.08	0.18	0.15
		화학적 산소요구량(COD)	ton	N/A	N/A	N/A
		부유물질량(SS)	ton	0.01	0.16	0.44
		총유기탄소량(TOC)	ton	0.19	0.43	0.42
GS EPS	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	0.32	0.55	0.60	
	화학적 산소요구량(COD)	ton	N/A	N/A	N/A	
	부유물질량(SS)	ton	0.23	0.55	0.46	
	총유기탄소량(TOC)	ton	0.73	0.84	1.19	

구분		단위	2023	2024	2025	
GS E&R	반월	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	0.67	0.55	0.52
		화학적 산소요구량(COD)	ton	N/A	N/A	N/A
		부유물질량(SS)	ton	2.48	3.47	1.28
		총유기탄소량(TOC)	ton	3.00	2.60	2.22
	구미	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	1.00	0.97	0.81
		화학적 산소요구량(COD)	ton	N/A	N/A	N/A
		부유물질량(SS)	ton	4.44	3.01	3.85
		총유기탄소량(TOC)	ton	4.66	3.84	4.63
인천종합에너지	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	0.03	0.02	0.02	
	화학적 산소요구량(COD)	ton	0.05	0.03	0.02	
	부유물질량(SS)	ton	0.005	0.03	0.02	
	총유기탄소량(TOC)	ton	0.06	0.02	0.02	
GS리테일	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	N/A	N/A	N/A	
	화학적 산소요구량(COD)	ton	N/A	N/A	N/A	
	부유물질량(SS)	ton	N/A	N/A	N/A	
	총유기탄소량(TOC)	ton	N/A	N/A	N/A	
GS글로벌	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	N/A	N/A	N/A	
	화학적 산소요구량(COD)	ton	N/A	N/A	N/A	
	부유물질량(SS)	ton	N/A	N/A	N/A	
	총유기탄소량(TOC)	ton	N/A	N/A	N/A	

*GS파워의 2024년 수질오염물질 배출량은 환경정보공개시스템 데이터가 확정됨에 따라 데이터 수정 공시함

환경

환경 법규 위반

구분		단위	2023	2024	2025
㈜GS	환경법규 위반 건수	건	0	0	0
	벌금 및 과태료 금액	백만 원	0	0	0
GS에너지	환경법규 위반 건수	건	0	0	0
	벌금 및 과태료 금액	백만 원	0	0	0
GS칼텍스	환경법규 위반 건수	건	2	6	1
	벌금 및 과태료 금액	백만 원	1.6	42.85	0.48
GS파워	환경법규 위반 건수	건	0	0	0
	벌금 및 과태료 금액	백만 원	0	0	0
GS EPS	환경법규 위반 건수	건	0	0	1
	벌금 및 과태료 금액	백만 원	0	0	0.80

구분		단위	2023	2024	2025
GS E&R	반월	환경법규 위반 건수	건	0	0
		벌금 및 과태료 금액	백만 원	0	0
	구미	환경법규 위반 건수	건	1	1
		벌금 및 과태료 금액	백만 원	1.6	2.0
인천종합에너지	환경법규 위반 건수	건	0	0	0
	벌금 및 과태료 금액	백만 원	0	0	0
GS리테일	환경법규 위반 건수	건	0	0	0
	벌금 및 과태료 금액	백만 원	0	0	0
GS글로벌	환경법규 위반 건수	건	0	0	0
	벌금 및 과태료 금액	백만 원	0	0	0

사회

임직원 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
㈜GS	총 임직원의 수	명	87	91	98
	임원	명	2	2	2
	직원	명	85	89	96
	남성	명	62	63	68
	여성	명	23	26	28
	정규직	명	76	79	86
	비정규직	명	11	12	12
	30세 미만	명	9	8	7
	30세 이상 ~ 50세 이하	명	68	74	75
	50세 초과	명	10	9	16
GS에너지	총 임직원의 수	명	196	203	193
	임원	명	1	1	1
	직원	명	195	202	192
	남성	명	151	152	143
	여성	명	44	50	49
	정규직	명	188	194	186
	비정규직	명	8	9	7
	30세 미만	명	19	19	15
	30세 이상 ~ 50세 이하	명	146	151	146
	50세 초과	명	31	33	32

*임원은 상근등기임원을 기준으로 하여 산정함

	구분	단위	2023	2024	2025
GS칼텍스	총 임직원의 수	명	3,245	3,177	3,123
	임원	명	3	3	3
	직원	명	3,242	3,174	3,120
	남성	명	2,910	2,849	2,802
	여성	명	332	325	318
	정규직**	명	3,054	3,016	2,975
	비정규직	명	153	161	148
	30세 미만	명	504	405	320
	30세 이상 ~ 50세 이하	명	1,803	1,845	1,819
	50세 초과	명	938	927	984
GS파워	총 임직원의 수	명	320	321	322
	임원	명	2	2	4
	직원	명	318	319	318
	남성	명	289	289	291
	여성	명	29	30	27
	정규직	명	314	314	308
	비정규직	명	6	7	14
	30세 미만	명	63	52	48
	30세 이상 ~ 50세 이하	명	133	137	148
	50세 초과	명	124	132	126

*임원은 상근등기임원을 기준으로 하여 산정함

**2024년부터 기준 변경에 따라 정규직 인원 산정 시 등기임원 및 미등기임원 인원을 포함함

사회

임직원 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
GS EPS	총 임직원의 수	명	294	288	281
	임원	명	3	3	2
	직원	명	291	285	279
	남성	명	266	264	259
	여성	명	25	21	20
	정규직	명	290	285	278
	비정규직	명	4	3	3
	30세 미만	명	90	71	55
	30세 이상 ~ 50세 이하	명	177	189	195
	50세 초과	명	27	28	31
GS E&R**	총 임직원의 수	명	329	314	315
	임원	명	2	6	5
	직원	명	327	308	310
	남성	명	292	272	268
	여성	명	35	36	42
	정규직	명	321	309	310
	비정규직	명	8	5	5
	30세 미만	명	51	42	35
	30세 이상 ~ 50세 이하	명	199	200	219
	50세 초과	명	79	72	61

*임원은 상근등기임원을 기준으로 하여 산정함

**GS E&R은 2024년 1월 GS반월열병합발전 및 GS구미열병합발전 물적분할로 인해 각 법인 별도 상근 등기 임원 지정됨

	구분	단위	2023	2024	2025
인천종합에너지	총 임직원의 수	명	91	92	89
	임원	명	2	2	2
	직원	명	89	90	87
	남성	명	80	82	80
	여성	명	9	8	7
	정규직	명	83	84	82
	비정규직	명	8	8	7
	30세 미만	명	17	13	7
	30세 이상 ~ 50세 이하	명	51	55	59
	50세 초과	명	23	24	23
GS리테일	총 임직원의 수	명	7,370	7,460	7,306
	임원	명	2	2	2
	직원	명	7,368	7,458	7,304
	남성	명	4,165	4,182	4,092
	여성	명	3,203	3,276	3,212
	정규직	명	5,174	5,065	4,809
	비정규직	명	2,196	2,395	2,497
	30세 미만	명	1,433	1,461	1,294
	30세 이상 ~ 50세 이하	명	4,572	4,463	4,545
	50세 초과	명	1,365	1,536	1,467

*임원은 상근등기임원을 기준으로 하여 산정함

사회

임직원 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
GS글로벌	총 임직원의 수	명	264	275	273
	임원	명	2	2	2
	직원	명	262	273	271
	남성	명	194	196	190
	여성	명	68	77	81
	정규직	명	248	260	261
	비정규직	명	16	15	12
	30세 미만	명	29	23	21
	30세 이상 ~ 50세 이하	명	201	212	213
	50세 초과	명	34	40	39

*임원은 상근등기임원을 기준으로 하여 산정함

임직원 다양성

	구분	단위	2023	2024	2025
㈜GS	장애인 임직원*의 수	명	1	1	1
	장애인 임직원*의 고용율	%	1.1	1.1	1.0
	여성 관리자의 수	명	2	2	3
	여성 관리자의 비율	%	13.3	14.3	19.0
GS에너지	장애인 임직원*의 수	명	1	1	1
	장애인 임직원*의 고용율	%	0.5	0.5	0.5
	여성 관리자의 수	명	3	5	4
	여성 관리자의 비율	%	6.9	11.1	10.5

구분		단위	2023	2024	2025
GS칼텍스	장애인 임직원*의 수	명	N/A	N/A	N/A
	장애인 임직원*의 고용율	%	2.1	2.1	2.1
	여성 관리자의 수	명	125	129	147
	여성 관리자의 비율	%	10.9	12.1	13.4
GS파워	장애인 임직원*의 수	명	7	6	6
	장애인 임직원*의 고용율	%	2.2	1.9	1.6
	여성 관리자의 수	명	3	3	3
	여성 관리자의 비율	%	6.5	6.8	7.5
GS EPS	장애인 임직원*의 수	명	1	1	1
	장애인 임직원*의 고용율	%	0.3	0.3	0.4
	여성 관리자의 수	명	1	1	1
	여성 관리자의 비율	%	3.0	2.9	3.1
GS E&R	장애인 임직원*의 수	명	5	5	4
	장애인 임직원*의 고용율	%	1.5	1.6	1.6
	여성 관리자의 수	명	0	0	0
	여성 관리자의 비율	%	0	0	0
인천종합에너지	장애인 임직원*의 수	명	4	4	4
	장애인 임직원*의 고용율	%	4.4	4.3	4.5
	여성 관리자의 수	명	1	0	0
	여성 관리자의 비율	%	7.1	0	0
GS리테일	장애인 임직원*의 수	명	217	210	195
	장애인 임직원*의 고용율	%	2.9	2.8	3.1
	여성 관리자의 수	명	36	28	32
	여성 관리자의 비율	%	6.3	4.6	4.8
GS글로벌	장애인 임직원*의 수	명	0	0	0
	장애인 임직원*의 고용율	%	0	0	0
	여성 관리자의 수	명	1	1	1
	여성 관리자의 비율	%	1.8	2.0	2.0

*장애인 근로자의 경우 장애인등록번호를 보유한 자를 기준으로 산정하였으며, 중증장애인의 경우 한국장애인고용공단 기준에 따라 2배수 산정함

사회

신규 채용

	구분	단위	2023	2024	2025
㈜GS	신규 채용 인원	명	19	17	19
	남성	명	13	11	13
	여성	명	6	6	6
GS에너지	신규 채용 인원	명	18	22	10
	남성	명	15	12	8
	여성	명	3	10	2
GS칼텍스	신규 채용 인원	명	132	113	112
	남성	명	111	96	93
	여성	명	21	17	19
GS파워	신규 채용 인원	명	31	24	20
	남성	명	28	16	18
	여성	명	3	8	2
GS EPS	신규 채용 인원	명	23	6	13
	남성	명	18	6	12
	여성	명	5	0	1

	구분	단위	2023	2024	2025
GS E&R	신규 채용 인원	명	25	10	14
	남성	명	24	8	8
	여성	명	1	2	6
인천종합에너지	신규 채용 인원	명	12	6	1
	남성	명	9	5	1
	여성	명	3	1	0
GS리테일	신규 채용 인원	명	585	274	217
	남성	명	368	170	93
	여성	명	217	104	124
GS글로벌	신규 채용 인원	명	37	23	12
	남성	명	26	13	6
	여성	명	11	10	6

사회

임직원 교육 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
㈜GS	총 교육 시간	시간	N/A	3,415	4,118
	인당 평균 교육 시간	시간/명	N/A	37.5	42.0
	총 교육 비용	백만 원	205	248	184
	인당 평균 교육 비용	백만 원/명	2.4	2.7	1.9
GS에너지	총 교육 시간	시간	8,690	6,394	6,540
	인당 평균 교육 시간	시간/명	44.3	31.5	33.9
	총 교육 비용	백만 원	845	841	855
	인당 평균 교육 비용	백만 원/명	4.3	4.1	4.4
GS칼텍스	총 교육 시간	시간	156,770	163,057	156,606
	인당 평균 교육 시간	시간/명	48.3	51.4	50.1
	총 교육 비용	백만 원	3,789	4,062	3,713
	인당 평균 교육 비용	백만 원/명	1.2	1.3	1.2
GS파워	총 교육 시간	시간	11,661	10,144	13,593
	인당 평균 교육 시간	시간/명	36.4	31.6	42.2
	총 교육 비용	백만 원	127.8	414.8	353.2
	인당 평균 교육 비용	백만 원/명	0.4	1.3	1.1
GS EPS	총 교육 시간	시간	14,412	11,706	7,973
	인당 평균 교육 시간	시간/명	49.0	40.6	28.4
	총 교육 비용	백만 원	970	810	595
	인당 평균 교육 비용	백만 원/명	3.3	2.8	2.1

	구분	단위	2023	2024	2025
GS E&R	총 교육 시간	시간	3,641	3,760	4,530
	인당 평균 교육 시간	시간/명	11.1	12.0	14.4
	총 교육 비용	백만 원	473	450	232
	인당 평균 교육 비용	백만 원/명	1.4	1.5	0.7
인천종합에너지	총 교육 시간	시간	3,256	3,418	4,082
	인당 평균 교육 시간	시간/명	35.8	37.2	45.9
	총 교육 비용	백만 원	141	129	136
	인당 평균 교육 비용	백만 원/명	1.6	1.4	1.5
GS리테일	총 교육 시간	시간	230,740	218,761	202,135
	인당 평균 교육 시간	시간/명	31.3	29.3	27.7
	총 교육 비용	백만 원	5,832	5,876	5,465
	인당 평균 교육 비용	백만 원/명	0.8	0.8	0.7
GS글로벌	총 교육 시간	시간	10,158	13,115	13,378
	인당 평균 교육 시간	시간/명	38.5	47.7	49.0
	총 교육 비용	백만 원	602	499	536
	인당 평균 교육 비용	백만 원/명	2.2	1.8	1.9

지배구조

주식

구분	단위	2023	2024	2025
총 발행 주식 수	주	92,915,378	92,915,378	92,915,378
지분율	%	100	100	100
특수관계인 소유 주식 수	주	49,314,299	49,556,172	49,793,403
지분율	%	53.07	53.33	53.59
정부기관 및 소액주주 소유 주식 수	주	44,244,774	44,717,507	42,554,706
지분율	%	47.62	48.13	45.80
(주)GS 소유 주식 수(자사주)	주	19,883	19,883	19,883
지분율	%	0.02	0.02	0.02

협회 및 이니셔티브

구분
전국경제인연합회
한국상장회사협의회
서울상공회의소

이해관계자 배분*

구분		단위	2023	2024	2025
임직원	급여 및 상여, 퇴직급여, 복리후생비	백만 원	28,501	28,097	26,590
주주	배당금	백만 원	236,776	255,712	284,114
	배당 성향	%	27.0	45.5	27.4
투자자	채권 이자, 은행 차입이자 등	백만 원	16,344	11,157	5,519
지역사회	사회공헌 비용	백만 원	230	2,500	20,050
정부	법인세	백만 원	14,698	20,654	19,699

*별도 기준 이해관계자 배분 현황

APPENDIX

88
INDEX

95
제3자 검증의견서

GRI

GRI 2: General Disclosure

구분	지표	보고사항	위치	비고
조직 및 보고관행	2-1	조직 정보	p. 6-13	
	2-2	지속가능경영보고서 내 주체	p. 2	
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	p. 2	
	2-4	정보 수정	-	해당 사항이 있는 곳에 별도 주석으로 표기
	2-5	외부 검증	p. 95-97	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	p. 6-13	
	2-7	임직원	p. 81-83	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	p. 81-83	
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	p. 58	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	p. 58	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	p. 58	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	p. 61	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	p. 61	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	p. 61	
	2-15	이해관계 상충	p. 58	
	2-16	중요사항 보고	p. 59	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	p. 58	
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	p. 60	
	2-19	보수 정책	p. 60	
	2-20	보수 결정 절차	p. 60	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	정보 불충분
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 설명서	p. 5	
	2-23	정책 이행 약속	p. 29, 44, 49	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	p. 29, 44, 49	

구분	지표	보고사항	위치	비고
전략, 정책, 관행	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	p. 67-68	
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	p. 65	
	2-27	법률 및 규정 준수	p. 80	
	2-28	가입 협회	p. 86	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	p. 17	
	2-30	단체 협약	p. 41	

GRI 3: Material Topics

구분	지표	보고사항	위치	비고
중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	p. 17	
	3-2	중요 주제 목록	p. 17	
	3-3	중요 주제 관리	① 기후변화 대응(GRI 305) : p. 20-23 ② 온실가스 및 에너지 관리(GRI 305) : p. 20-23 ③ 안전경영(GRI 403) : p. 43-46 ④ 인재관리(GRI 401, 404) : p. 34-42 ⑤ 친환경 사업 확장(Non GRI) : p. 24-27	

GRI

GRI 200: Economic Standards

구분	지표	보고사항	위치	비고
경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	p. 70-71	정보 불충분 해당 없음
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	p. 20-22	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직급여제도	-	
	201-4	정부 재정 지원	-	
간접 경제 효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	p. 53-56	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	p. 53-56	
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	p. 66	0건
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	p. 65	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	-	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래행위에 대한 법적조치	-	0건
조세	207-1	조세 접근법	-	정보 불충분
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	-	
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 관심사 관리	-	
	207-4	국가별 보고	-	

GRI 300: Environmental Performance

구분	지표	보고사항	위치	비고
생물다양성	101-1	생물다양성 손실 중단 및 회복을 위한 정책	-	정보 불충분
	101-2	생물다양성 영향 관리	-	
	101-3	생물다양성 접근 및 이익 공유	-	
	101-4	생물다양성 영향 식별	-	
	101-5	생물다양성 영향 지역	-	
	101-6	생물다양성 손실의 직접적인 요인	-	
	101-7	생물다양성 상태 변화	-	
	101-8	생태계 서비스	-	

GRI 300: Environmental Performance

구분	지표	보고사항	위치	비고
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	p. 73-74	정보 불충분
	302-2	조직 외부 에너지 소비	-	
	302-3	에너지 집약도	p. 73-74	정보 불충분 정보 불충분
	302-4	에너지 소비 감축	-	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	
용수 및 폐수	303-1	공유자원으로서 물과의 상호 작용	p. 30-31	
	303-2	배수 관련 영향 관리	p. 30	
	303-3	취수량	p. 75	
	303-4	용수 배출	p. 75	
	303-5	용수 사용량	p. 75	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	p. 72-73	정보 불충분 해당 없음
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	p. 72-73	
	305-3	간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	
	305-4	온실가스 배출 집약도	p. 72-73	
	305-5	온실가스 배출 감축	p. 26-27	
	305-6	오존층파괴물질(ODS) 배출	-	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 다른 주요 대기 배출물	p. 78	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	p. 30	
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	p. 30	
	306-3	폐기물 발생	p. 76-77	
	306-4	폐기물 재활용	p. 76-77	
	306-5	폐기물 처리	p. 76-77	
공급업체 환경평가	308-1	환경기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	p. 51	
	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경 영향과 그에 대한 조치	p. 51	

GRI

GRI 400: Social Performance

구분	지표	보고사항	위치	비고
고용	401-1	신규채용 및 이직	p. 84	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	p. 42	
	401-3	육아휴직	p. 42	
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	p. 43-44	
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	p. 45	
	403-3	산업안전보건 서비스	p. 46	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	p. 43	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	p. 44-45	
	403-6	근로자 건강 증진	p. 44-45	
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	p. 44-45	
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	p. 44-45	
	403-9	업무 관련 상해	-	0건
	403-10	업무 관련 질병	-	0건
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	p. 85	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	p. 35-36, 38	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	-	정보 불충분
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	p. 58, 83-84	
차별금지	406-1	차별사건 및 이에 대한 시정조치	p. 47	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사		정보 불충분

구분	지표	보고사항	위치	비고
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-	(주)GS는 지주사로서 본사 외 사업장이 없음
강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-	(주)GS는 지주사로서 본사 외 사업장이 없음
보안관행	410-1	인권 정착 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	-	(주)GS는 지주사로서 본사 외 사업장이 없음
원주민 권리	411-1	원주민의 권리 침해사고 건수	-	(주)GS는 지주사로서 본사 외 사업장이 없음
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	p. 53-56	
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	-	(주)GS는 지주사로서 본사 외 사업장이 없음
공급망 관리	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	p. 51	
	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	-	정보 불충분
공공정책	415-1	정치적 기부	-	법적 금지 사항
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건영향 평가	-	정보 불충분
	416-2	제품 및 서비스군의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링		
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 규정 위반 사건	-	정보 불충분
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반		
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	-	0건

SASB

(주)GS – 자산관리 및 보관활동(Asset Management & Custody Activities)

구분	지표	보고사항	위치	비고
고객에 대한 투명한 정보 제공 및 공정한 자문	FN-AC-270a.1	투자 관련 조사, 소비자 제기 민원, 민사 소송 또는 기타 규제 절차 이력이 있는 면허 보유 직원 및 주요 의사결정자의 수와 비율		해당 없음
	FN-AC-270a.2	신규 및 기존 고객에게 금융상품 관련 정보를 마케팅하거나 전달하는 과정에서 발생한 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액		해당 없음
	FN-AC-270a.3	제품 및 서비스에 대해 고객에게 정보를 제공하는 접근 방식에 대한 설명	p. 63	
직원 다양성 및 포용성	FN-AC-330a.1	성별, 다양성 그룹의 구성 비율 – 임원진, 비임원 관리직, 전문직, 기타 모든 직원	p. 58	
투자 운용 및 자문에서 환경, 사회, 지배구조 요소의 통합	FN-AC-410a.1	다음 방식을 사용하는 자산군별 운용 자산(AUM) 금액: 환경·사회·지배구조 이슈 통합, 지속가능성 테마 투자, 스크리닝 기법 적용		추후 산정 예정
	FN-AC-410a.2	투자 또는 자산관리 프로세스 및 전략에 환경, 사회, 지배구조 요소를 통합하는 접근 방식에 대한 설명	p. 23	
	FN-AC-410a.3	의결권 행사 및 투자대상 기업과의 관여 활동에 대한 정책 및 절차의 설명	p. 49-51	
금융 배출량	FN-AC-410b.1	Scope 1, Scope 2, Scope 3로 구분된 총 금융 배출량		추후 산정 예정
	FN-AC-410b.2	금융 배출량 공시에 포함된 총 운용 자산(AUM) 규모		추후 산정 예정
	FN-AC-410b.3	금융 배출량 산정에 포함된 총 운용 자산(AUM)의 비율		추후 산정 예정
	FN-AC-410b.4	금융 배출량 산정에 사용된 방법론에 대한 설명		추후 산정 예정

구분	지표	보고사항	위치	비고
비즈니스 윤리	FN-AC-510a.1	사기, 내부자 거래, 독점금지법 위반, 반경쟁 행위, 시장 조작, 부정행위 또는 기타 금융 산업 관련 법규 위반과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액		해당 없음
	FN-AC-510a.2	내부 고발 정책 및 절차에 대한 설명	p. 65	
활동 지표	FN-AC-000.A	총 운용 자산 규모	p. 69-70	
	FN-AC-000.B	총 수탁 및 관리 자산 규모	p. 69-70	

SASB

GS에너지 – 전력 및 발전(Electric Utilities & Power Generator)

구분	지표	보고사항	GS에너지 보고 위치*
온실가스 배출 및 에너지 자원 계획	IF-EU-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량	p. 40, 72
		배출량 제한 규정상 적용되는 비율	
		배출량 보고 규정상 적용되는 비율	
	IF-EU-110a.2	전력 공급과 관련된 온실가스 배출량	p. 40, 72
	IF-EU-110a.3	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략 또는 계획, 배출 감축 목표, 목표 대비 성과 분석	p. 43
대기질	IF-EU-120a.1	질소산화물	납 및 수은 미배출
		황산화물(SO _x)	
		미세먼지(PM10)	
		납(Pb)	
		수은(Hg)의 배출량 및 인구밀집지역에서의 배출 비율	
물 관리	IF-EU-140a.1	총 용수 취수량	p. 73
		총 용수 소비량	
		물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 취수량 및 소비량, 각 비율	
	IF-EU-140a.2	수질허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	p. 75
	IF-EU-140a.3	물 관리 위험의 설명 및 이러한 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	p. 44
석탄재 관리	IF-EU-150a.1	석탄연소생성물(Coal Combustion Products, CCP) 발생량, 재활용 비율	사업 포트폴리오 내 석탄 발전 부재
	IF-EU-150a.3	석탄연소생성물 관리 정책 및 활성/비활성 사업활동 관련 절차	

*GS에너지 2024 지속가능경영보고서를 기준으로 위치 명기함

구분	지표	보고사항	GS에너지 보고 위치*
에너지 가격 적정성	IF-EU-240a.1	주택용 고객의 평균 소매 전기요금 비율	국내 전력시장 특성상 한국전력공사에서 독점적 관리
		상업용 고객의 평균 소매 전기요금 비율	
		산업용 고객의 평균 소매 전기요금 비율	
	IF-EU-240a.3	미납으로 인한 주택용 고객 단전 건 수	
	IF-EU-240a.4	30일 이내 전력이 재공급된 비율	
		서비스 지역의 경제상황을 포함한 외부 요소가 고객 전력 가격적정성에 미치는 영향에 대한 논의	
종업원 안전 및 보건	IF-EU-320a.1	정규직 및 계약직의 총 기록 재해율(TRIR)	추후 산정 예정
		정규직 및 계약직의 사망률	
		정규직 및 계약직의 아차사고 빈도율(NMFR)	
최종 사용 효율 및 수요	IF-EU-420a.1	스마트 그리드 기술을 통해 공급되는 전력부하 비율	0%
	IF-EU-420a.3	시장별 효율 조치를 통한 고객 전력 절감	국내 전력시장 특성상 한국전력공사에서 독점적 관리
원자력 안전 및 비상 관리	IF-EU-540a.1	가장 최근의 독립적인 평가 결과에 따라 분류된 총 원자력 발전소의 수	사업 포트폴리오 내 원자력 발전 부재
	IF-EU-540a.2	원자력 안전 및 비상 대비 관리를 위한 노력	
그리드 복원력	IF-EU-550a.1	가장 최근의 독립적 평가 결과에 따라 분류된 총 원자력 발전소의 수	국내 전력시장 특성상 한국전력공사에서 독점적 관리
	IF-EU-550a.2	주요 사건일이 포함된 호당 정전시간	
		주요 사건일이 포함된 호당 정전 횟수	
		주요 사건일이 포함된 정전고객 평균 정전시간	

SASB

GS칼텍스 - 정유 및 판매(Refining & Marketing)

구분	지표	보고사항	GS칼텍스 보고 위치*
온실가스	EM-RM-110a.1	Scope 1 배출량	p. 89
		배출 제한 규제 내 Scope 1 배출 허용량	p. 89
	EM-RM-110a.2	Scope 1 배출량, 배출량 감축 목표, 목표 대비 성과 분석, 관리를 위한 장단기 전략 또는 계획	p. 21, 89
대기질	EM-RM-120a.1	질소산화물(Nox) 배출량(N ₂ O 제외)	p. 36, 90
		황산화물(SOx) 배출량	p. 36, 90
		먼지 배출량	p. 36, 90
		황화수소(H ₂ S) 배출량	p. 36, 90
		휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	p. 36, 90
	EM-RM-120a.2	인구가 밀집한 지역 또는 인근 지역 내 정유 공장 수	p. 36, 90
수자원 관리	EM-RM-140a.1	총 취수량	p. 91
		총 사용량	p. 91
		물 스트레스 지수 '높은' 또는 '매우 높음' 지역에서의 취수 비중	p. 91
		물 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역에서의 용수 사용 비중	p. 91
	EM-RM-140a.2	수질 허가, 기준, 규제 등 위반 발생 건수	-
유해물질 관리	EM-RM-150a.1	지정 폐기물 발생량	p. 91
		지정 폐기물 재활용률	p. 92
		지하저장탱크(UST) 수	p. 91
	EM-RM-150a.2	정화가 필요한 수준의 지하저장탱크 누출 건수	-
		UST정정보장기금을 운영하는 지역에서 지하저장탱크 관련 사고 발생률	-

*GS칼텍스 2025 지속가능경영보고서를 기준으로 위치 명기함

**GS칼텍스 주요 매출이 정유 및 석유제품 제조·판매 사업에서 발생함에 따라 SASB Oil & Gas - Refining & Marketing 산업 기준을 적용함

구분	지표	보고사항	GS칼텍스 보고 위치*
작업장 안전보건	EM-RM-320a.1	총 사고율(TRIR)	p. 60, 95
		사망률(Fatality rate)	p. 60, 95
		아차사고 발생률(NMFR)	p. 60, 95
		안전문화 통합을 위한 경영시스템에 대한 설명	p. 60, 95
	EM-RM-320a.2	안전 문화 도입을 위한 경영시스템에 대한 설명	p. 47, 50
제품 사양 및 정제 연료 혼합	EM-RM-410a.2	첨단 바이오 연료 및 관련 인프라 시장	-
	EM-RM-410a.3	연료 혼합에 사용되는 재생연료	-
가격책정의 공정성 및 투명성	EM-RM-520a.1	가격 단합 또는 가격 조작과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액	p. 78
법률 및 규제 환경관리	EM-RM-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경 및 사회적 요인을 다루는 정부 규제, 정책 제안과 관련된 기업 입장에 대한 논의	-
중대사고 위기관리	EM-RM-540a.1	공장안전사고(PSE) 비율	p. 60, 95
	EM-RM-540a.2	안전 시스템 지표 비율에 대한 장애요인	-
	EM-RM-540a.3	Tier 4 지표를 통한 운영부문 및 경영시스템 성과 측정 논의	-
활동 지표	EM-RM-000.A	원유 및 기타 공급원료의 정제 처리량	-
	EM-RM-000.B	정제가동능력	-

SASB

(주)GS리테일 - 식품 소매 및 유통(Food Retailer & Distributors)

구분	지표	보고사항	GS리테일 보고 위치*
에너지 관리	FB-FR-130a.1	에너지 소비량	p. 41, 47, 117
		전력 사용량	
		재생에너지 발전량	
음식물 쓰레기 관리	FB-FR-150a.1	음식물 쓰레기 배출량	p. 42, 105
		폐기 과정 중 회수된 비율	
정보보안	FB-FR-230a.1	데이터 보안 위험을 식별하고 해결하기 위한 접근 방식에 대한 설명	p. 79-82
제품 건강 및 영양	FB-FR-260a.2	소비자들 사이에서 영양 및 건강 문제와 관련된 제품 및 성분을 식별하고 관리하는 프로세스에 대한 논의	p. 50-53
제품 라벨링 & 마케팅	FB-FR-270a.1	산업 또는 규제 라벨링 및/또는 마케팅 코드를 준수하지 않은 사건의 수	p. 109
	FB-FR-270a.2	마케팅 및/또는 라벨링과 관련된 법적 소송으로 인한 금전적 손실	p. 109
	FB-FR-270a.3	유전자변형식품으로 라벨링된 제품 매출액 비유전자변형식품으로 라벨링된 제품 매출액	
노동 관행	FB-FR-310a.1	평균 시급	10,030원
		최저임금을 받는 매장 및 물류센터 직원 비율	100%
	FB-FR-310a.2	단체교섭협약을 적용 받는 임직원의 비율	0%
	FB-FR-310a.3	파업 횟수	0회
		파업으로 인한 총 유휴일수	0일
	FB-FR-310a.4	노동법 위반	0회

*GS리테일 2025 지속가능경영보고서를 기준으로 위치 명기함

구분	지표	보고사항	GS리테일 보고 위치*
공급망에서의 환경 및 사회 영향 관리	FB-FR-430a.1	환경 또는 사회적 지속가능한 조달 표준에 대한 제3자 인증을 받은 제품 매출액	p. 14, 44, 105
	FB-FR-430a.2	케이지 프리 달걀 매출액의 비율 임신용 우리를 사용하지 않고 생산된 돼지고기로부터의 매출액 비율	p. 49-53
	FB-FR-430a.3	동물 복지를 포함한 공급망 내 환경 및 사회 리스크 관리 전략 논의	p. 69
	FB-FR-430a.4	포장재의 환경 영향을 줄이기 위한 전략 논의	p. 45
활동 지표	FB-FR-000.A	총 점포의 수	GS25 p. 14
			GS THE FRESH p. 14

제3자 검증의견서

(주)GS 2025 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 (주)GS 2025 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 (주)GS 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 (주)GS 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

(주)GS의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- (주)GS 2025 지속가능경영보고서

준거기준

- GRI Standards 2021

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
 - GRI 2 일반 공시 2021
 - GRI 3 중요 주제 2021
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 101: 생물다양성,
 - GRI 201: 경제 성과, GRI 203: 간접 경제 영향, GRI 205: 반부패, GRI 206: 경쟁저해행위, GRI 207: 세금,
 - GRI 302: 에너지, GRI 303: 용수, GRI 305: 배출, GRI 306: 폐기물, GRI 308: 공급망 환경평가,
 - GRI 401: 고용, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회균등 (405-1), GRI 406: 차별 금지, GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유, GRI 408: 아동노동, GRI 409: 강제노동, GRI 410: 보안 관행, GRI 411: 원주민 권리, GRI 413: 지역사회, GRI 414: 공급망 사회평가, GRI 415: 공공 정책, GRI 416: 고객 안전보건, GRI 417: 마케팅 및 라벨링, GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(예: 재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터...)는 검증범위에서 제외되었습니다.

제3자 검증의견서

(주)GS 2025 지속가능경영보고서 독자 귀중

검증방법

한국경영인증권 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동 가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 (주)GS에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 (주)GS에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 (주)GS와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반응을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 (주)GS가 제시한 준거기준에 따라(in accordance with)발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

(주)GS는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

(주)GS는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

(주)GS는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

제3자 검증의견서

(주)GS 2025 지속가능경영보고서 독자 귀중

영향성 원칙

(주)GS는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 기업 개요, 주요 계열사, 친환경 사업 확장, 친환경 사업 추진 활동, 환경경영, 환경경영 목표 및 지표, 이사회 운영, 감사위원회, 이사회 교육, SASB, Factbook 환경, 임직원 현황, 장애인, 신규 채용 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 (주)GS의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 (주)GS의 경영진을 위하여 작성되었으며, (주)GS의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

함은곡

2026년 6월 24일

대표이사



Office : 대한민국 서울특별시 영등포구 경인로 775 에이스하이테크시티 1동 1204호

Homepage : www.ikmr.co.kr

GS 2025 SUSTAINABLY REPORT

서울특별시 강남구 논현로 508 (역삼동) GS타워

www.gs.co.kr



본 보고서는

FSC®(산림관리협의회, Forest Stewardship Council®)

인증 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.

