
사외이사 독립성 및 다양성 정책

2022. 3. 28



정책이념

회사의 건전한 지배구조를 확립하여 공정하고 투명한 경영활동을 지향하고 주주 등 이해관계자의 지속적인 권익 증진을 위해 노력한다. 이에 이사회를 구성할 시, 이사회 산하 위원회 운영과 이사 선임 프로세스를 통해 구성원이 독립성과 다양성에 위배되지 않는지를 확인한다. 또한 이사회的高效적인 운영을 위해, 구성원의 다양한 관점과 경험이 반영될 수 있도록 노력한다.

정책적용범위

본 정책의 적용범위는 주식회사 GS로 한다. GS 계열사는 자율경영을 해치지 않는 범위 내에서 본 정책을 적극적으로 이행하길 권고한다.

사외이사 독립성 기준

사외이사의 독립성을 검증하기 위해 국내 「상법」 및 관련 글로벌 규정을 준용하거나 또는 보다 엄격한 독립성 요건을 수립하고, 이사회는 동 요건에 입각해 이사 후보자 및 재임 이사의 독립성 여부를 확인한다. 이외에도, 사외이사가 당사와 어떠한 중대한 관계가 있는지를 종합적으로 고려하도록 한다.

사외이사가 아래 사항을 충족하면 독립적이라고 판단한다.

- 최근 3년간 회사의 임원이 아니거나 계열회사의 상무에 종사하지 않은 경우
- 직계가족이 최근 3년간 회사 혹은 자회사의 임원이 아닌 경우
- 최근 3년간 회사 외부 감사의 파트너 또는 직원이 아닌 경우
- 회사 경영진의 고문이나 컨설턴트가 아닌 경우
- 회사의 중요한 고객이나 공급자와 제휴 관계에 있지 않은 경우
- 회사 또는 회사의 고위 경영진과 개인 서비스 계약을 체결하지 않은 경우
- 기타 이사회에서 결정되는 사안과 관련하여 이해관계가 없는 경우

사외이사 다양성 기준

이사회가 주주, 고객을 비롯한 이해관계자들의 이해를 두루 고려하여 보다 폭넓은 시각을 바탕으로 중요한 의사결정에 임할 수 있도록 다양한 이사로 이사회를 구성하고자 노력한다.

1. 전문성

- 필수 전문성: 산업, 경영(조직운영), 경제, 법률, 회계, 환경
- 세부 전문성: 글로벌 경험, 리스크 관리 등 직무 수행에 필요한 전문성
- 사외이사 경험: 사외이사 직무에 대한 이해도

2. 다양성

- 국적: 글로벌 관점에서의 경영 시각 확보를 위해 다양한 국적의 이사 후보군 발굴
- 연령: 경영환경 변화에 대한 유연한 대응과 경륜을 조화시켜 이사회 효율성 제고
- 성별: 다양한 관점을 기반으로 이사회를 운영하기 위해 양성 기회평등의 원칙 반영
- 경험 및 배경: 대한민국 사회의 특성을 고려하되, 특정 출신 편중을 지양
- 기타: 인종, 종교, 민족, 등 기타 다양성 항목을 고려

부칙

이 정책은 2022. 3. 28 부터 시행한다.